

# SEPAL Newsletter nr. 5 Ianuarie 2020

## Instruirea Comitetului de LSC din Grecia



În perioada 2-4 octombrie 2019, s-a desfășurat în **Atena/Grecia** întâlnirea privind instruirea **stakeholderilor locali (LSCs)** implicați în proiectul **SEPAL**. În cadrul acesteia au participat reprezentanți din țările partenere implicate în implementarea proiectului SEPAL: România, Spania, Lituania, Grecia și Polonia, precum și LSCs din fiecare țară. Instruirea a durat trei zile și a avut loc într-o sală care ne-a fost pusă la dispoziție de Fundația Serafeion din municipiul Atena.

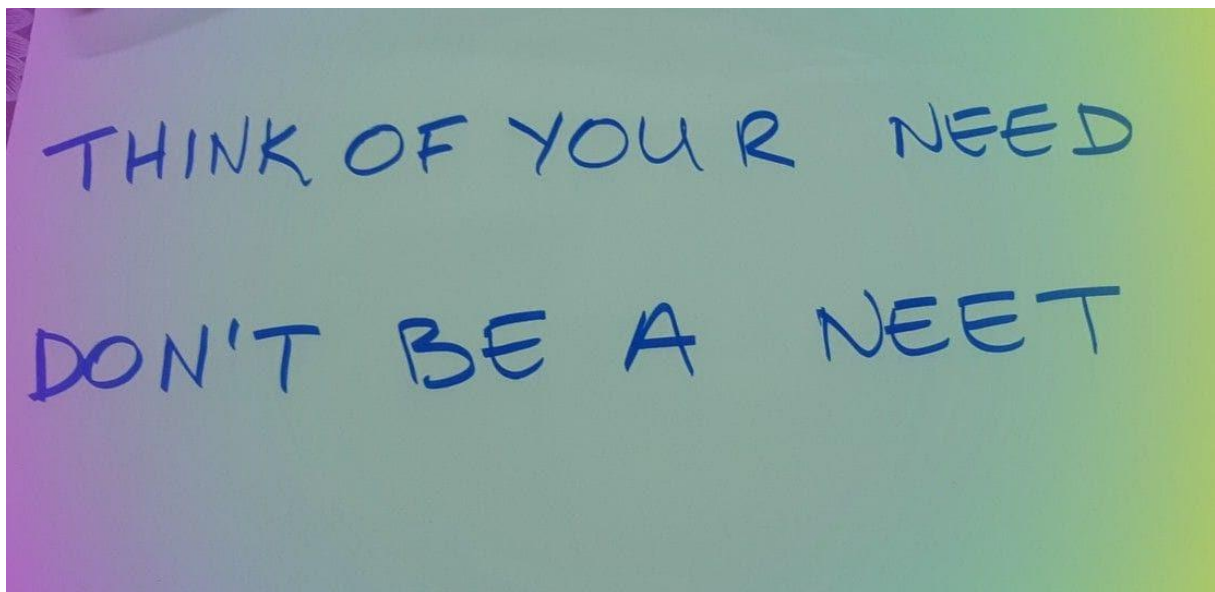
**În prima zi**, evenimentul a fost deschis de către managerul proiectului **SEPAL** din Grecia, Christos Makliri și am fost întâmpinați de Myrto Mirialli, președinte al KOISPE Diadromes, Grecia. Am avut oportunitatea de a ne cunoaște într-un mod plăcut, iar mai apoi a urmat o prezentare formală a fiecărui partener din cadrul proiectului SEPAL: Institutul Bucovina (Romania), Fundacio Privada Pere Closa (Spania), ZISPB (Lituania), KOISPE DIADROMES (Grecia), Collegium Balticum (Polonia).

A doua zi a început cu o prezentare cu privire la: NEETs în Europa. Statistici, profiluri și analiză. Dezvoltarea Abilităților Emoționale și Comunitare ca o Garanție a Succesului pe Piața Muncii. Am identificat faptul că pe teritoriile acestor țări, profilurile diferă într-un fel sau altul, dar în mare parte au trăsături similare. Vârstele din cadrul studiilor se concentrează între 15 și 29 de ani, în timp ce numărul în ceea ce privește genul tinde să fie egal în majoritatea țărilor. Stima de sine scăzută, o piață a muncii dificilă și familiile cu venituri mici par să fie parte a profilului NEETsilor din majoritatea țărilor. Am avut șansa de a dezvolta sloganuri, de a face fotografiile și de a înregistra un videoclip pentru a promova proiectul SEPAL și accesul NEETsilor din toate țările. Acestea au dus la crearea unor momente de creativitate, dar și distractive în același timp. O prezentare și un atelier privind *Provocările în Antreprenoriatul Social în vederea integrării NEETsilor* ne-a permis să ne gândim la diverși parametri care intră

În joc atunci când avem în vedere modul de a crea oportunități de muncă pentru persoanele vulnerabile. Atelierul susținut de către expertul **SEPAL WISE** din cadrul Fundacio Privada Pere Closa din Spania privind *Vulnerabilitatea la locul de muncă. Importanța Angajatorilor în recunoașterea vulnerabilității* ne-a ajutat să reflectăm asupra dificultății menținerii NEETsilor într-un mediu de instruire/muncă și să luăm în considerare posibile soluții.

În ultima zi a instruirii a fost organizat un atelier cu tema Angajarea asistată în lucrul cu grupurile vulnerabile și soluții propuse. Legătura și cooperarea cu angajatorii facilitată de către experții **SEPAL WISE** din Lituania, care a dus la discuții cu privire la cerințele de muncă și modul în care îi putem sprijini pe NEETs să le îndeplinească. Mai apoi, a avut loc o prezentare și un atelier cu titlul Importanța uceniciei. Beneficiile Programelor de Ucenicie în Afaceri și o prezentare și un atelier cu titlul Contribuția stakeholderilor locali (LSCs) la stagiile de ucenicie și stagiile de practică, susținute de către un expert **SEPAL WISE** din Grecia. Aceste ateliere au pus accent pe beneficiile uceniciei din diferite puncte de vedere și au încurajat reflectarea asupra posibilelor probleme și soluții, precum și asupra creării unor servicii care să sprijine acest proces.

Evenimentul a fost unul reușit și plăcut pe toată perioada activităților desfășurate. Întâlnirea a permis desfășurarea unui **proces extrem de productiv**. Interacțiunea tuturor părților implicate a fost necesară și utilă pentru implementarea proiectului **SEPAL** și așteptăm și alte oportunități pentru a face **schimb de idei** și de a planifica sarcinile noastre împreună cu toți partenerii.



## Primul Seminar Tematic Anual al proiectelor Tinerilor Activi



Pe 25 și 26 noiembrie 2019, la invitația Biroului Operatorului de Fonduri și a Mecanismului Financiar am luat parte la **primul seminar tematic anual** pentru proiectele finanțate în cadrul cererilor de ofertă ale **Tinerilor Activi** și am avut onoarea de a ne afla pe primul panou de discuții, prezentând proiectul nostru inovativ - SEPAL. Seminarul tematic anual a reprezentat o oportunitate pentru partenerii proiectului de a se întâlni și de a-și consolida comunitatea prin

învățare comună. **Evenimentul a pus accent** pe învățare și pe dezvoltarea abilităților în domeniul angajării tinerilor, pentru a spori competențele partenerilor proiectului. Scopul acestuia a fost să **îi inspire pe partenerii proiectului și să încurajeze participarea activă prin crearea unui spațiu comun de învățare**. Dorința a fost de a aborda subiectele seminarului pentru a asigura schimbul de cunoștințe relevante și utile pentru toate cele 26 de proiecte, punând accent pe provocările comune precum informarea, dezvoltarea abilităților sociale, colaborarea cu angajatorii, învățarea experiențială la locul de muncă, antreprenariat și crearea unor locuri de muncă.

Mai multe detalii puteți găsi și pe website-ul [Youth Employment Magazine](#).

## Al treilea Eveniment de Diseminare în România





Pe **13 noiembrie 2019**, **Institutul Bucovina** a organizat cel de-al treilea eveniment de diseminare pentru proiectul SEPAL, care a avut loc în **Suceava/România**.

Am avut oportunitatea de a colabora cu **Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC) din România** și să aducem în discuție **subiectul evaluării și certificării competențelor profesionale obținute într-un context de învățare non-formal sau informal**. Aceasta reprezintă o problemă majoră pentru tinerii care fac parte din grupul nostru țintă, care, în general, au obținut anumite competențe profesionale, dar care nu sunt certificate în mod oficial.

Acest eveniment a fost parte a inițiativei Autorității Naționale pentru Calificări din România (**prin structura sa - Serviciul Național de Acreditare**) și a Institutului Bucovina pentru a ne apropia de actorii principali de pe piața muncii, precum și de cei din segmentul educației vocaționale și al instruirii, oferind explicații clare cu privire la sistemul și principiile procesului de evaluare și certificare a competențelor obținute într-un mod non-formal sau informal.

Evenimentul a încercat să crească nivelul încrederii cu privire la calificările obținute la nivel național, dar în special creșterea relevanței funcționale în **binomul „educație și pregătire vocațională – piața muncii”**.

La sfârșitul acestui eveniment, am ajuns la concluzia că există o reală nevoie de a dezvolta cel puțin un Centru pentru **evaluarea și certificarea competențelor** în țara noastră și am identificat, cu sprijinul Autorității Naționale pentru Calificări din România (prin structura sa - Serviciul Național de Acreditare) care sunt principalii pași în dezvoltarea unui astfel de centru.

## Echipa proiectului SEPAL în Cologne/Germania



În perioada **23-24 octombrie 2019**, partenerii **SEPAL** s-au aflat în **Cologne/Germania** pentru a participa la întâlnirea Comitetului Executiv al Social Firms Europe CEFEC. Aceștia au prezentat activitățile curente

ale proiectului celorlalți membri ai rețelei, împărțind materialele de promovare realizate.

De asemenea, membrii Comitetului Executiv au discutat despre organizarea **Conferinței SFE CEFEC 2020**, care se va desfășura pe **18-19 martie 2020** în **Dortmund/Germania** și în cadrul căreia proiectul SEPAL va avea ocazia să prezinte pe o scenă mare situația proiectului și să discute despre procesul de formare vocațională.

**Mai multe detalii** despre cea de a 34-a Conferință SFE CEFEC, *Incluziune prin Angajare*, puteți găsi accesând link-ul următor: <https://34cefeconference.com/home>

## A treia Întâlnire de Management în Spania



**A treia întâlnire de management** a proiectului **SEPAL** a avut loc în **Badalona**, între **27 și 29 noiembrie 2019** și a fost găzduită de către partenerii spanioli de la Fundació Privada Pere Closa.

**Întâlnirea de trei zile** s-a concentrat pe procesul de recrutare a NEETsilor și planificarea următorilor pași ai proiectului pentru cel de-al doilea an. Partenerii au colaborat pentru a crea o prezentare generală, o privire de ansamblu a proiectului după primul an, având în vedere obstacolele, rezultatele procesului de evaluare și planurile de comunicare, strategiile pentru selectarea și motivarea NEETsilor pentru a se înscrie în proiect, dar și implicarea pe viitor a membrilor LSC în activitățile noastre.

În cea de a doua zi, am vizitat Inițiativa Socială de inserție pe piața muncii **Mescladís**, drept **un exemplu de bune practici** din această zonă și ca un nou membru LSC pentru proiectul SEPAL. La sfârșitul întâlnirii, partenerii au făcut un exercițiu practic în cadrul căruia, membrii echipei **SEPAL** au identificat principalele obstacole, precum și lecțiile învățate pe parcursul primului an din proiect.

## Noutăți la nivelul Europei



În **octombrie 2019**, managerul proiectului **SEPAL** a fost prezent în **Brussels** la **Săptămâna Europeană a Orașelor și Regiunilor**, participând activ la două sesiuni privind: *Co-stabilirea titlului de capitală europeană a economiei sociale și solidarității și Regiunile Europene ale Economiei Sociale 2019*. Pe **9 octombrie**, s-a întâlnit cu Dragoș Pîslaru (fost Ministru al Ministerului Muncii și Protecției Sociale din România), în prezent membru al Parlamentului European și președinte al InterGrupului privind drepturile copilului și ale persoanelor cu dizabilități, precum și membru al **Comisiei pentru Ocuparea Forței de Muncă și Afacerilor Sociale în cadrul Comisiei Europene**. Am discutat despre măsurile în vederea sprijinirii angajării tinerilor de pe teritoriul Europei și despre cooperarea în cadrul întâlnirii **SEPAL** din Brussels cu instituțiile europene reprezentative în 2021 pentru a construi și promova **Cartea Albă SEPAL**.

Pe **27 noiembrie 2019**, managerul proiectului **SEPAL** a fost prezent la **Strasbourg**, prima capitală europeană a economiei sociale, sărbătorind **Ziua Europeană a Întreprinderilor din Economia Socială** împreună cu toți actorii principali ai Economiei Sociale la nivel european. Au avut loc discuții productive privind modalitățile de creare a unui ecosistem favorabil al întreprinderilor economiei sociale și a **WISE**-ilor la nivel european.

De asemenea, **noiembrie** a fost o lună plină în sectorul învățării în rândul adulților în Europa:

- [Forumul de reflecție pentru educația adulților](#) a avut loc în Portugalia. Scopul acestui eveniment a fost abordarea modalităților de a combate analfabetismul și familiarizarea participanților cu diverse metodologii. (PT)
- Între timp, Ministrul Educației și Științei din Letonia [a susținut un forum privind educația adulților](#) în vederea dezbaterii oportunităților și provocărilor învățării la locul de muncă în rândul adulților și a evidențierii celor mai bune practici în instruirea angajaților. (LV)

- În Finlanda, Guvernul a propus [alocarea unor fonduri în valoare de 20 de milioane de €](#) ,care vor avea un mare impact asupra educației și serviciilor privind angajarea. Fondurile vor sprijini oportunitățile de formare deja existente și vor pregăti adulții pentru schimbările în mediul de muncă. (FI)

**Proiectul The SEPAL este finanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin Granturile SEE și Norvegiene - Fondul pentru Ocuparea Tinerilor**



**Copyright © 2019 INSTITUTUL BUCOVINA. Toate drepturile rezervate**