

## **Newsletter SEPAL - nr wydania. 6**

### **Kwiecień 2020 r.**

**Zwiększenie wydajności w ramach projektu SEPAL  
i utrzymanie bezpieczeństwa podczas pandemii COVID-19**



W środku nowej pandemii koronowirusa, wielu pracodawców próbuje ograniczyć narażenie pracowników. Praca w domu stanowi skuteczny sposób zapobiegania rozprzestrzenianiu się COVID-19 poprzez minimalizowanie ryzyka kontaktu pracowników z osobą noszącą tę chorobę. W miarę rozprzestrzeniania się wirusa koronowirusa, wiele organizacji sugeruje swoim pracodawcom, aby **pozostali bezpieczni w domu** i mogli wykonywać swoją **pracę**

**online**, korzystając z kilku narzędzi, które są dostępne za pomocą prostego wyszukiwania w Internecie.

Biorąc pod uwagę fakt, że przechodzimy przez trudny okres, nadal uważamy, że nic nie jest niemożliwe i dołożymy wszelkich starań, aby skoordynować nasz zespół w taki sposób, aby był on tak samo efektywny jak wcześniej lub nawet bardziej efektywny. Aby być produktywnym w domu, określiliśmy kilka wymagań, które są niezbędne do pracy zdalnej: komputer lub laptop, telefon, dobre połączenie internetowe, zorganizowane miejsce pracy, harmonogram pracy i wreszcie **motywacja, kreatywność i dyscyplina**.

Jeśli chodzi o zespół **SEPAL**, korzystamy z opracowanych przez nas zasobów internetowych, takich jak **SEPAL HUB** dedykowany ekspertom WISE tego projektu, gdzie nadal rejestrujemy i aktualizujemy profile młodych ludzi w wieku od 24 do 29 lat oraz **MÓJ SEPAL** dedykowany dla NEETs, gdzie mogą oni zapoznać się ze swoim profilem i dokumentami dotyczącymi ich sytuacji na platformie, a także gdzie planujemy wdrożyć funkcję "czatu" w celu ułatwienia komunikacji i zaoferowania im sesji doradczych w razie potrzeby.

Ponadto, często korzystamy z kilku instrumentów internetowych, które są dostępne za darmo w Internecie, aby zapewnić jakościową komunikację pomiędzy naszymi kolegami z różnych krajów (Rumunia, Hiszpania, Grecja, Litwa, Polska). Na przykład, nasze spotkania i konferencje online są w większości przypadków organizowane na Platformie ZOOM i wszyscy nasi partnerzy są z nią zaznajomieni. Uważamy, że jest to formalny sposób komunikacji, który jest głównym powodem, dla którego zaczęliśmy korzystać z tej Platformy. Niedawno zorganizowaliśmy spotkanie Komitetu Sterującego ZOOM, które jest naszym 15. spotkaniem online i będziemy kontynuować organizację kolejnych spotkań zgodnie z planem. Była to doskonała okazja do dyskusji na temat wpływu COVID-19 na naszą działalność, a pośrednio na zatrudnienie NEETs. Każdy z partnerów przybył z rozwiązaniami technicznymi w celu kontynuowania pracy i efektywnej współpracy oraz utrzymania kontaktu, szczególnie z NEETs.

**Utrzymywanie kontaktu** z młodymi ludźmi z naszej platformy jest w tym okresie niezbędne. Musimy zapewnić ich, że nasze działania będą kontynuowane w środowisku online w następnym okresie i będziemy oferować im potrzebne wsparcie. Musimy im doradzić, że najlepszą rzeczą, jaką mogą zrobić w tym okresie, jest pozostanie w domu i na przykład, możemy pomóc im w napisaniu odpowiedniego europejskiego CV za pomocą modelu Europass, polecić im przeczytanie niektórych artykułów lub książek i zasugerować im udział w niektórych bezpłatnych kursach online, takich jak te oferowane przez [Google](#) lub [Harvard](#), w celu rozwijania ich umiejętności i wiedzy w danej dziedzinie. Działania te mogą być realizowane poprzez rozmowy wideo przy użyciu Skype'a, Hangout Google'a lub Facebook Messenger'a, w zależności od wyboru lub możliwości NEETs. Ponadto znajdujemy dostępne kilka innych narzędzi internetowych, takich jak WhatsApp i Gmail, ale używamy ich w mniej lub bardziej nieformalny sposób, np. krótkie (indywidualne lub grupowe) wiadomości pomiędzy naszymi kolegami z biura lub partnerami projektu.

Wspomniano powyżej o kilku **bezpłatnych kursach online**. W ramach projektu **SEPAL** zamierzamy kontynuować rozwój własnej platformy szkoleniowej online (SEPAL e-learning), z wykorzystaniem Moodle Class, jednego z najbardziej popularnych systemów nauczania na świecie. Co więcej, zamierzamy zaoferować grupie docelowej naszego projektu szkolenie w

zakresie **rozwaju umiejętności cyfrowych** (ICT). Należy wspomnieć, że według DESI (The Digital Economy and Society Index) z 2019 roku, Rumunia, Grecja i Polska (trzy z pięciu krajów z projektu SEPAL) znalazły się w dolnej części rankingu UE28, a dokładniej na 25, 26 i 27 miejscu. Obecnie można zauważyć, że coraz **większa liczba miejsc pracy wymaga umiejętności informatycznych**. Co więcej, przy ubieganiu się o pracę, odpowiednie CV, e-mail i korzystanie z aplikacji w mediach społecznościowych jest również doceniane przez większość pracodawców. Są to podstawowe aspekty, które są brane pod uwagę, ale wielu pracodawców prosi również rozmówców o wiedzę na temat pakietu Office (Word, PowerPoint, Excel, itp.). Dlatego też projekt **SEPAL** zamierza dać swoim NEET-om możliwość odbycia praktycznego szkolenia w dziedzinie informatyki. Certyfikat potwierdzający ich kompetencje wzbogaci profil naszych młodych ludzi i ich CV, ale także zwiększy produktywność niektórych organizacji, w których będą zatrudnieni.

Podsumowując, żyjemy w szybko zmieniającym się świecie i **musimy dostosować się do epoki technologii**, która z każdym dniem postępuje coraz bardziej. Technologia może również przynieść korzyści i wady. W tym trudnym okresie uważamy ją za zaletę, ponieważ **ułatwia komunikację** między kolegami z biura, partnerami projektu z całej Europy, ale także między naszymi ekspertami WISE i NEETs, co zwiększa wydajność naszych działań, w ramach których staramy się ją wspierać.



## Projekt SEPAL Trzecie Wydarzenie Upowszechniania w Atenach/Grecja



Doświadczamy polityki "społecznego dystansu", aby w obecnej sytuacji chronić nasze zdrowie i móc w końcu doświadczyć "bliskości w przestrzeni". Jesteśmy na tyle w niefortunnym czasie, że doświadczyliśmy wybuchu koronawirusa, który został nazwany pandemią przez Światową Organizację Zdrowia, ale jednocześnie mamy spore "szczęście" do zdrowia i ponieważ technologia w tym momencie oferuje nam możliwość tworzenia coraz większej wartości przy malejącej ilości zasobów.

**KoiSPE "Diadromes"** miały spore szczęście, że **26 lutego 2020 r. przeprowadziło już 3. Wydarzenie Upowszechniania**, które miało miejsce nieznacznie wcześniej niż wybuch tej pandemii. Wydarzenie to miało miejsce w placówce Towarzystwa Psychiatrii Społecznej i Zdrowia Psychicznego P. Sakellaropoulou, w Kallithea w Atenach.

Miło nam było powitać **przedstawicieli Lokalnych Komitetów Interesariuszy (Local Stakeholders Committees - LSC)**, ale dodatkowo cieszyliśmy się, że dołączyli do nas także **beneficjenci - młodzi ludzie (NEETs)**, którzy już uczestniczą w różnych etapach programu **SEPAL**. Spotkanie obracało się wokół postępów i w świetle doświadczeń zdobytych dotychczas w procesie wdrażania programu SEPAL. Mieliśmy okazję zgłębić problemy, obawy, które się pojawiły oraz przeanalizować punkt widzenia zainteresowanych stron. Omówiliśmy również i zorganizowaliśmy kolejne kroki w kierunku integracji zawodowej młodzieży. Tutaj, w Grecji, pozostajemy w stałym kontakcie z naszymi kolegami z KoiSPE "Diadromes", z naszymi partnerami, z naszymi LSC, ale przede wszystkim z naszymi beneficjentami i uczestnikami.

Nasz kontakt z interesariuszami, partnerami i LSC pozostaje stały i niezależny od aktualnej sytuacji, ponieważ w pełni wykorzystujemy to, co technologia ma do zaoferowania. Wydaje się jednak, że rytm i życie wczorajsze zamieniły się w szereg pytań dnia dzisiejszego. Czy kiedykolwiek odzyskam swoje życie? Kiedy krzywa tego zakaźnego wirusa zostanie spłaszczona? Czy ludzie, których znamy i kochamy, będą chorzy i umierający, a jeśli tak, to na jak długo? Czy wszystkie restauracje, księgarnie i kawiarnie nadal będą istnieć, czy też niektóre z nich odejdą (wraz ze wszystkimi środkami do życia, które utrzymywali)? W jaki

sposób rodziny, które kogoś straciły, będą miały okazję zasmucić się wśród tak wielkiej straty? Czy będziemy czuć się bliżej reszty świata, który przeszedł przez to z nami i jest z nami tak wyraźnie związany, czy też bardziej boimy się innych, obawiając się, że mogą być cichymi nośnikami czegoś śmiertelnego?

Ale prawda jest taka, że większość z nas, którzy byli w pobliżu przez jakiś czas, przeżyła wydarzenie (lub wydarzenia), które powaliło nas i zakończyło nasze życie tak, jak je znamy. Dla niektórych z nas, ktoś bliski nam zmarł. Dla innych, nasz partner nas opuścił. Nagle straciliśmy pracę, której poświęciliśmy całe nasze życie. Nasz dom został zniszczony w wyniku klęski żywiołowej. Zdiagnozowano u nas poważną chorobę. Stało się coś nieoczekiwanego i druzgocącego i nagle znaleźliśmy się bez kompasu - żyjąc bez doświadczenia, próbując odnaleźć się w nieznanym nam świecie, kształtując nową tożsamość i orientację w naszym życiu. Tak więc, choć ta szczególna okoliczność jest nowa, **nie jesteśmy całkowicie pozbawieni wewnętrznych zasobów, które pozwoliłyby nam ją przetrwać.** W jakiś fundamentalny sposób byliśmy tu już wcześniej i znaleźliśmy swoją drogę. Ta wiedza może dać nam pewność, że i tym razem możemy to zrobić.

W normalnych warunkach przepisywanie zaleceń społecznych jest kluczową inicjatywą, która ma na celu rozwiązanie problemu samotności i innych czynników społecznych wpływających na zdrowie. Podobnie jak wszystkie inne dziedziny życia, pandemia COVID-19 zakłócała i będzie zakłócać ten proces. Zalecenia socjalne odnoszą się do wykorzystania "zasobów społeczności" (np. organizacji lokalnych, organizacji charytatywnych, usług pomocniczych) w celu rozwiązania problemów "niemedycznych" (np. izolacji, bezrobocia, żałoby), które mogą wpływać na to, jak ludzie czują się fizycznie i psychicznie. Ma to zasadnicze znaczenie dla długoterminowego planu **KoiSPE " Diadromes"** i jest proponowane jako sposób na zapewnienie beneficjentom **pomocy i wsparcia** w zakresie ich potrzeb społecznych, zatrudnienia i szkoleń. Jest to jednak uzależnione od korzystania z usług lub lokalnych działań, z których wiele zostanie zamkniętych w najbliższej przyszłości.

Obecna pandemia COVID-19 zmieniła już ich rolę. Działania i usługi wspólnotowe, często proponowane jako część przepisywania przepisów socjalnych, zostały wstrzymane. Doradcy zawodowi (WISE) mogą nadal odgrywać kluczowe role podczas obecnej pandemii. Nowe wytyczne sugerują, że eksperci WISE powinni organizować spotkania wideo lub telefoniczne z beneficjentami i promować istniejące inicjatywy, które pomagają ludziom czuć się połączonymi z innymi, ze względu na **znaczenie utrzymania w tym czasie łączności ze społecznością.**

Praktycznie **3. impreza upowszechniająca oznacza koniec pierwszej połowy projektu SEPAL.** Naszym ostatecznym celem było (było i jest) osiągnięcie wyniku jakościowego, który spełni oczekiwania zarówno naszych partnerów, jak i osób w nim uczestniczących. Projekt **SEPAL** działa w celu zapewnienia, że zmieni on życie uczestników, poprzez podniesienie ich umiejętności, a tym samym ułatwi im zatrudnienie.

Dbamy o to, aby pozostać w zgodzie z dyrektywami, przepisami i politykami państwowymi. Pozostajemy w domu, ale pozostajemy w kontakcie!

Życzymy wszystkim sił!

---

## Spółeczne firmy Europy CEFEC konferencja internetowa



Wszyscy partnerzy **SEPAL** zaplanowali udział **w konferencji SFE CEFEC w Dortmund**, w dniach 18 i 19 marca 2020 r. w celu omówienia kwestii włączenia społecznego przez zatrudnienie.

Niestety, wydarzenie musiało zostać odwołane z powodu COVID-19, więc musieliśmy być znowu kreatywni. W dniu **19 marca 2020 roku Instytut Bucovina** zorganizował konferencję online z udziałem członków Social Firms Europe CEFEC i partnerów **SEPAL**.

**Asta Jaseliuniene z ZISPB Litwa** przygotowała prezentację o potencjale *Win-Win dla projektu SEPAL*. Niestety, nie mogła ona uczestniczyć w naszej internetowej konferencji CEFEC i była reprezentowana przez naszą kierowniczkę ds. komunikacji, Alinę Bîrsan z Bucovina Institute/Rumunia. Przedstawiła ona partnerów zaangażowanych we Wspieranie Platformy Zatrudnienia poprzez Uczenie się przez Praktykę Zawodową - projekt **SEPAL**, finansowany ze środków Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Norweskiego Funduszu Grantowego na rzecz Zatrudnienia Młodzieży, w tym główne działania opracowane w okresie wdrażania w celu poprawy sytuacji zatrudnienia NEETs. **KOLABORACJA jest słowem kluczowym na naszej drodze do sukcesu!**

Możesz jeszcze **sprawdzić online Konferencję SFE CEFEC [tutaj](#)**.

## Lokalni Interesariusze z Hiszpanii wspierają naszych NEETs



**Hiszpańscy Lokalni Interesariusze** zwiększają swoją liczbę i wspierają naszych NEETs. Tutaj przedstawiamy Państwu niektóre z nich:

- **Silvia Ayala jako centralny punkt usług socjalnych, Urząd Kataloński**  
Uczestnictwo we wszystkich wydarzeniach, mówienie o możliwościach, jakie gminy oferują młodzieży, promowanie działań projektowych wśród swoich kolegów z pracy i w innych obszarach rządu, pomaga nam poprawić naszą perspektywę procesu uczenia się i praktykowania.
- **Pla de Barris, (Plan Sąsiedztwa) gmina Barcelona - David Sarroca;**  
Pomógł nam podczas pierwszego etapu rekrutacji i rozpowszechniania informacji o projekcie wśród młodych samotnych matek z projektu, nad którym pracuje.
- **Stowarzyszenie Som Esqueix - Juanma Gonzales;**  
Ich stowarzyszenie zajmuje się uprawą warzyw w sposób odpowiedzialny i zrównoważony z osobami wrażliwymi, ale starszymi niż nasza grupa docelowa, ale dał możliwość nauczenia ich pracy w przypadku zainteresowania się rolnictwem.
- **Associació de Joves Gitanos de Gracia - Ricardo Valenti Gutierrez;**  
Dużo nam pomagał przy pierwszej rekrutacji NEETs, ponieważ pracuje bezpośrednio z młodzieżą. Współpracuje bardzo blisko z ekspertami WISE na drodze do uniknięcia

sytuacji, w której młodzi ludzie rezygnują z pracy. Jest zaangażowany w projekt od samego początku w bardzo aktywny sposób. Ciężko pracuje dla projektu SEPAL.

- **Stowarzyszenie Gats. - Oscar Rando**

Współpracuje ze spółdzielniami, a nie z młodymi ludźmi, więc naprawdę trudno mu było pomóc w procesie rekrutacji. Ale pracuje blisko nas, aby znaleźć firmy, które mogą zaoferować pracę dla NEETs.

- **Serwis Zawodu Badalona - Lurdes Soler**

Instytucja ta jest przeznaczona dla osób poszukujących pracy, podobnie jak kościół dla chrześcijan czy meczety dla muzułmanów. Oznacza to, że urząd ten jest miejscem, do którego w pierwszej kolejności trafia młodzież znajdująca się w sytuacji bezrobocia. Z jednej strony, aby zarejestrować się jako osoba poszukująca pracy, a z drugiej strony, aby zobaczyć możliwości pracy lub dotacji. W tym kontekście, jako część naszych interesariuszy, współpracują oni z młodzieżą, aby pomóc jej w naszym projekcie, aby wzmocnić jej umiejętności i wspólnie znaleźć alternatywy zatrudnienia.

- **Stowarzyszenie MigRESS - Luz Helena Ramirez;**

To stowarzyszenie jest jednym z najbardziej proaktywnych podmiotów, jakie mamy. Chce promować udział osób migrujących w inicjatywach z zakresu ekonomii społecznej i solidarnościowej, uwidaczniać ich inicjatywy gospodarcze i przyczyniać się do tworzenia międzykulturowej tkanki społecznej. Niedawno zorganizowali dla nas szkolenie dla trenerów na tematy związane z cudzoziemcami. Duża część naszych NEETs to migranci i osoby znajdujące się w trudnej sytuacji. Zwracając się z problemami cudzoziemców do kompetentnego współpracownika, towarzyszymy w sposób przekrojowy w sytuacji zatrudnienia.

Jak funkcjonuje ta współpraca i jak ta inicjatywa reguluje nielegalną sytuację migrantów, było kolejnym szkoleniem, które przeprowadziliśmy z nimi. Nawet my odwiedzamy część naszych NEETs, w CanBATLLO, odwiedzając i ucząc się, jak te małe spółdzielnie były rozwijane. Czy nasze NEETs postrzegają siebie jako część spółdzielni?

- **Pla de Recollida de Poble Sec - Teia Goñi Gomez**

Pla de Recollida de Poble Sec to program Koordynatora Podmiotu Poble Sec skierowany głównie do migrantów. Pracuje on na trzech transwersalnych osiach: doradztwo i poradnictwo, szkolenia i uczestnictwo, w celu zachęcenia migrantów do integracji w społeczeństwie przyjmującym. Jako nasz interesariusz oferują oni bezpośrednie doradztwo w zakresie tego, jak postępować z pomocą mieszkańcom i pozwoleniem na pracę naszych migrantów NEETs.

- **Stowarzyszenie Kali Zor - Alfonso Amaya**

Jako strona zainteresowana stowarzyszenia Romów, aktywnie uczestniczą w procesie rekrutacji od początku projektu. Jak wiemy, większość społeczności romskiej ma nieformalną pracę, nie ma żadnej formalnej umowy i jest wielu widzianych w niezorganizowanym sektorze, gdzie praca i płatności są wykonywane na podstawie ustnych porozumień, bez żadnych zobowiązań po obu stronach. Są to prace wykonywane głównie przez codziennych robotników, których wynagrodzenie jest wypłacane na co dzień. W tym kontekście, wraz z tą zainteresowaną stroną organizujemy działania mające na celu podniesienie znaczenia formalnej pracy dla zrównoważonego życia. Podtrzymują one motywację naszych NEETs podczas procesu praktyk zawodowych.



- **Federacja Stowarzyszeń Kolumbijskich w Katalonii - Carmen Rosa Bermudez**  
Nasza wzajemna współpraca polega na świadczeniu usług w zakresie szkolenia umiejętności miękkich migrantów z Kolumbii. Pomagały one również w rejestracji osób na platformie internetowej SEPAL.

Jak można zauważyć, rola zainteresowanych stron jest kluczowa dla realizacji i skuteczności projektu.

**#wszyscyinni#równolegle #wszyscydlaprojektusepal #wszyscydlaupodmiotowienia młodzieży #wszyscydlaneets**



## Współpraca z LSC - dobre praktyki z Polski



Praca w projekcie międzynarodowym to stała współpraca różnego rodzaju instytucji, które łączy wspólna misja w obszarze interwencji projektowej. Projekt SEPAL nie mógłby być z powodzeniem zrealizowany bez wsparcia naszych lokalnych partnerów (LSC).

**Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie** jest niezależną instytucją organizacyjną pomocy społecznej. Terenem działania jest miasto Szczecin. Głównym celem organizacji jest umożliwienie jednostkom i rodzinom pokonywania trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie przezwyciężyć wykorzystując własne siły, zasoby i możliwości. Instytucja współpracuje z młodymi ludźmi w zakresie pomocy w utrzymaniu aktywności zawodowej. ([www.mopr.szczecin.pl](http://www.mopr.szczecin.pl))

**Lider Rynku Pracy** to agencja pracy upoważniona przez Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego do pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego i personalnego. Firma jest również wpisana do Rejestru Usług Szkoleniowych, prowadzi szkolenia, projekty unijne, wydaje certyfikaty Ministerstwa Edukacji Narodowej. ([www.kursyzadarmo.pl](http://www.kursyzadarmo.pl))

**Fundacja Tulipan** została założona w styczniu 2013 r. w Szczecinie - gdzie obecnie ma swoją siedzibę i prowadzi Centrum Pomocy Pomaturalnej TULIPAN. W fundacji działają grupy wsparcia, a także prowadzone są liczne inicjatywy wspierające naszych

podopiecznych. Fundacja prowadzi swoją działalność w formie wolności i zakładu karnego (w obszarze zakładów karnych i aresztu śledczego). Fundacja Tulipan zrealizowała już ponad 50 autorskich programów i wydała wiele publikacji dotyczących pomocy penitencjarnej i penitencjarnej, zawodowej, profilaktycznej i motywacyjnej. Stworzyła liczne spoty i filmy promujące pomoc dla skazanych - poruszające wiele problemów społecznych. ([www.fundacjatulipan.pl](http://www.fundacjatulipan.pl))

**Centrum Szkoleniowo-Doradcze Pola Rechinbach-Piotrowicz** jest instytucją zajmującą się poradnictwem zawodowym dla młodzieży, gdzie przygotowuje się do zmiany pracy. Dostarcza wiedzy niezbędnej do świadomego planowania kariery zawodowej. Pomaga w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej, napisaniu lub edycji CV. Misją Centrum Wspierania Ekonomii Społecznej w Szczecinie jest zwiększenie znaczenia ekonomii społecznej w regionie zachodniopomorskim dla integracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych marginalizacją, wzrostu kapitału społecznego i rozwoju przedsiębiorczości. ([www.aktywneowes.pl](http://www.aktywneowes.pl))

Wiemy, że razem możemy wspierać i tworzyć lepszą przyszłość dla wspierania zatrudnienia dla grup w trudnej sytuacji!

---

## SEPAL NEETs dzielą się swoimi doświadczeniami



W świecie, który wydaje się być zupełnie inny niż ten, który teraz opuszczamy, nasi eksperci **SEPAL WISE** wykonali wiele pracy z NEETs zarejestrowanymi w projekcie, a wyznania i doświadczenia, którymi się podzielili i które możecie przeczytać w tym artykule, są tego dowodem. Cieszcie się tymi historiami i oczywiście nie poprzestajemy na tym!

## Bucovina Institute / Romania

Ma na imię **Alina** i ma 26 lat. Po ukończeniu studiów licencjackich w zakresie pracy socjalnej zdecydowała się kontynuować studia, zapisując się na dwa programy magisterskie: jeden w zakresie doradztwa szkolnego i inteligencji emocjonalnej, a drugi w zakresie zarządzania i administracji europejskiej. Po ukończeniu studiów była zmotywowana do znalezienia pracy, ale dość trudno było jej znaleźć odpowiednie dla siebie miejsce pracy, nie wiedziała od czego zacząć, nie miała dość odwagi, a co najważniejsze, potrzebowała wsparcia i zachęty. Po trzech miesiącach, jeden z jej byłych współpracowników, pracownik Instytutu Bucovina, poinformował ją o istnieniu projektu, który wspiera młodych ludzi w tym kierunku. Alina otrzymała wszystkie niezbędne informacje, została zarejestrowana na platformie SEPAL, a następnie została umówiona na spotkanie doradcze.

Wszyscy w Instytucie Bucovina obserwowali jej wykształcenie i doświadczenie zawodowe (nie miała doświadczenia zawodowego, ale angażowała się w działalność wolontariacką z dziećmi i dorosłymi niepełnosprawnymi), jej potencjał i silną chęć znalezienia pracy oraz zostali wezwani na rozmowę kwalifikacyjną. Zdecydowała się zostać od dnia rozmowy, zaczynając od miesiąca płatnej praktyki, okresu, w którym się dowiedziała, komunikowała i okazała swoje zainteresowanie angażując się we wszystkie działania prowadzone w organizacji. Dlatego uznaliśmy, że nadaje się na stanowisko doradcy zawodowego w ramach projektu SEPAL, zatrudniliśmy ją i od tego czasu wnosi swój wkład i wspiera inne NEETs.

Alina znajduje się w jednym z cytatów Marka Twaina: "Znajdź pracę, którą lubisz wykonywać, a nigdy nie będziesz musiała pracować ani jednego dnia w swoim życiu". Uważa swoje miejsce pracy za drugi dom i to nie dlatego, że spędza wiele godzin w biurze, ale dlatego, że w końcu czuje, że cały wysiłek, jaki włożyła w czasie studiów i zdobyta wiedza nie poszły na marne, a teraz może pomóc innym młodym ludziom i sprawić, że zostanie zauważona.

Możesz zobaczyć jak Alina dzieli się swoim doświadczeniem w tym [spocie telewizyjnym](#), który opracowaliśmy dla projektu SEPAL!

## Pere Closa Foundation / Spain

Chcielibyśmy przedstawić Państwu jednego z naszych NEETs z Hiszpanii, jako pozytywny model i dowód na to, że kiedy nasi interesariusze spotykają się i łączą siły, wszystko staje się łatwiejsze.

*Nazywam się **Marinela** i mam 28 lat. Pochodzę z Albanii do Hiszpanii w ramach programu stażowego. Po zakończeniu tego programu znalazłam się w trudnej sytuacji prawnej i zawodowej.*

*Sytuacja prawna, ponieważ po zakończeniu stażu pozwolenie na pobyt wygasło. Mając wygasły TIE (numer identyfikacyjny dla cudzoziemców), nie można mieszkać i pracować w Hiszpanii, więc w rzeczywistości mam status nielegalnego imigranta.*

*Poprzez portale społecznościowe uzyskałam informacje o sesjach upowszechniających SEPAL i uczestniczyłam w nich. Będąc informowanym o działalności i usługach SEPALa, zarejestrowałam swoje dane na Platformie internetowej SEPAL.*

*Następnego dnia otrzymałam telefon od ekspertów z Pere Closa Private Foundation i odbyliśmy krótką rozmowę o tym, na czym polegają moje potrzeby. Wziąłem udział w bezpośredniej rozmowie z nimi i opowiedziałem o swojej sytuacji. Po tygodniu skontaktowali się ze mną, mówiąc, że zaplanowano spotkanie z doradcą imigracyjnym i będą mi*

towarzyszyć w jego biurze. Pamiętam, że nazywało się to (Pla d'Acollida del Poble Sec). Teraz moje dalsze kroki, jak odnowić pozwolenie na pobyt, są bardziej przejrzyste.

W związku z moimi kompetencjami w zakresie języków i informatyki Pere Closa skontaktował mnie z Associacio de Joves Gitanos de Gracia, aby zaangażować się w ich projekt dotyczący odzyskania języka romskiego. W rzeczywistości uczę angielskiego i języka romskiego (romskiego) jako wolontariusz w dwóch szkołach średnich o bardzo wysokim odsetku uczniów romskich.

Po uzyskaniu przeze mnie pozwolenia na pobyt, będziemy w stałym kontakcie z firmami, które poszukują pracowników o profilu informatycznym. W ten sposób będziemy mogli zostać i pracować w Barcelonie. W międzyczasie zespół SEPAL ocenia, jakie szkolenia będą mogły przeprowadzić po rozwiązaniu problemu prawnego.

### ZISPB organization / Lithuania

Uczestniczka SEPAL **Milda z Šiauliai** na Litwie opowiada o swoich doświadczeniach w projekcie **SEPAL**:

*Mieszkam w Irlandii od czasu, gdy byłam nastolatką, ale rok temu wróciłam na Litwę. Kiedy wróciłam, ukończyłam dodatkowe kursy przedłużania rzes, zaczęłam pracować w dziedzinie urody, ponieważ była to moja główna praca za granicą, którą bardzo lubiłam, ale zawsze chciałam spróbować gdzie indziej.*

*Byłam bardzo zainteresowana projektem SEPAL, ponieważ przez jakiś czas szukałam pracy, więc to tylko popchnęło mnie do podjęcia tego, co planowałam, ale nie miałam odwagi zrobić pierwszego kroku. Myślałam o zarządzaniu podczas mojej pracy w branży kosmetycznej. Pojawiły się myśli, że to może stać się moją pracą. Myślałam, że życie nie stoi w miejscu - wszystko można zrobić. Dowiedziałam się wtedy o projekcie SEPAL i postanowiłam, że nie muszę czekać, muszę skorzystać z całego wsparcia, jakiego udziela mi ten projekt. Spotkanie z ekspertem SEPAL było bardzo przyjemne, od razu znaleźliśmy wspólny język. Otrzymałam użyteczne informacje i pomoc. Myślę, że ten projekt pomaga ludziom w integracji na rynku pracy. Polecam udział w nim, ponieważ jest to świetna okazja do założenia własnej firmy i zdobycia nowej wiedzy.*

### **SEPAL REKORD! STAŻ W DWA DNI!**

Dla młodego człowieka z doświadczeniem mechanika samochodowego na czarnym rynku, który od pół roku szukał pracy, znaleźliśmy odpowiednią firmę w dwa dni. W swoim małym miasteczku mężczyzna próbował już wszystkich możliwych opcji, ale bezskutecznie.

Mediator pracy **SEPAL** nawiązał kontakt z szefem serwisu samochodowego w Šiauliai i następnego dnia zaproponował, że weźmie udział w rozmowie kwalifikacyjnej. Dzień później został zaproszony do rozpoczęcia rozmowy. Mężczyzna trochę wahał się, czy warto jechać do innego miasta, ale problem szybko się rozwiązał. Wyjazd do pracy jest finansowany przez projekt SEPAL.

### KoiSPE Diadromes / Greece

S.E. jest NEET z Grecji, który we wrześniu 2019 r. został skierowany do KoiSPE "Diadromes" przez jedną z organizacji uchodźców i został poinformowany o korzyściach płynących z projektu SEPAL. Jako osoba, która w przeszłości borykała się z życiowymi

wyzwaniami, S.E. była zdeterminowana, aby ukończyć szkolenie, dzięki czemu mogła uzyskać zatrudnienie, zarobić wystarczająco dużo pieniędzy, aby stać się stabilną finansowo, uzyskać niezależność i ustanowić stały pobyt w Grecji. Przez cały okres szkolenia, S.E. pozostaje w stałym kontakcie ze swoim Case Managerem WISE i co dwa tygodnie raportuje do siedziby KoiSPE "Diadromes", aby informować o swoich postępach. Oprócz uczestnictwa w podnoszeniu kwalifikacji poprzez szkolenia, S.E. otrzymuje również pomoc i wsparcie w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia w swojej dziedzinie szkoleń. Po zatrudnieniu, będzie mogła z powodzeniem uzyskać stałe mieszkanie i zapewnić sobie utrzymanie. S.E. jest zaangażowana, niezwykle dumna z siebie i wdzięczna za możliwość, jaką daje jej projekt SEPAL.

W ramach projektu SEPAL młody grecki mężczyzna, który jest chory na raka, wszedł na kurs edukacyjny, który doprowadzi do certyfikacji wiedzy z pakietu Microsoft Office i Adobe Photoshop. Certyfikacja ta da mu możliwość ubiegania się o pełnoetatowe stanowisko pracy w greckim sektorze publicznym.

Inny młody Grek z pochodzenia rumuńskiego, który ma zaburzenie spektrum autyzmu, zdołał rozpocząć pracę w Spółdzielni Socjalnej jako pracownik sprząający. Była to jego pierwsza w historii legalna umowa o pracę.

Greczynka NEET, która w przeszłości studiowała psychologię, ale nigdy nie pracowała jako psycholog i pracowała tylko na czarnym rynku jako opiekunka do dzieci, zdołała rozpocząć pracę w organizacji pozarządowej, która oferuje usługi z zakresu zdrowia psychicznego jako psycholog. Była to jej pierwsza w historii legalna umowa o pracę.

Poprzez SEPAL mieliśmy okazję i przyjemność wesprzeć kobietę w wieku dwudziestu kilku lat, która miała problemy ze zdrowiem psychicznym, w podjęciu pewnych kroków w kierunku budowania jej doświadczenia zawodowego. Kobieta ta została oddelegowana do pracy w niepełnym wymiarze godzin w spółdzielni socjalnej, która została założona przez 5 projektantów biżuterii. Kobieta ta bardzo lubi swoją pracę w sklepie i warsztacie spółdzielni socjalnej i chciałaby ją rozwijać. Mimo, że w czasie stażu miała okres nawrotu choroby i została przyjęta do szpitala, zachowała swoje zainteresowanie i wizję pracy. Pracowaliśmy, aby wspierać zarówno kobietę, jak i spółdzielnię społeczną podczas całego procesu, a zwłaszcza podczas i po nawrocie choroby psychicznej. Członkowie spółdzielni społecznej docenili nasz wkład i wykazali się dużą wrażliwością oraz wsparciem dla swojej pracownicy. Jako pracodawcy uważają pracę kobiety za użyteczną i cieszą się z jej pomocy i wkładu. Chociaż jest to wczesny etap stażu, uważamy, że podejmowane są pewne istotne kroki zarówno dla znalezienia przez kobietę nowych umiejętności, jak i zaufania do świata zatrudnienia. Co więcej, członkowie spółdzielni socjalnej rozwijają swoje rozumienie różnych sposobów pracy z różnymi ludźmi i korzystają z możliwości swojego pracodawcy.

### **Collegium Balticum / Poland**

Nasz partner z Polski otrzymał referencje od trzech NEETs, którzy skorzystali z projektu SEPAL:

### **Damian, 26 lat**

*Udział w projekcie i rozmowy z ekspertami otworzyły mi oczy, że przede wszystkim warto zarejestrować się w urzędzie pracy, czego do tej pory nie zrobiłem... Myślę, że trzeba to zobaczyć lub posłuchać rad i doświadczeń innych. Dzięki temu poczułem się lepiej, na przykład dlatego, że mam dostęp do ubezpieczeń. Poza tym, dzięki rozmowom i konsultacjom z ludźmi w projekcie, zdałem sobie sprawę, że lepiej jest mieć pracę mniej płatną, ale taką, w której mam opłacone wszystkie składki ubezpieczeniowe. A eksperci dzielący się ze mną swoim doświadczeniem zawodowym uświadomili mi, że na samym początku nie trzeba być mistrzem we wszystkim i wielu rzeczy można się nauczyć poprzez codzienną praktykę. Nigdy nie sądziłam, że dzięki swoim umiejętnościom będę mógł pracować w kuchni i znalazłem taką pracę i bardzo ją lubię, ponieważ widzę, że kuchnia to nie tylko pięciogwiazdkowa restauracja, ale także zwykłe codzienne posiłki, które przygotowuję i które dobrze smakują klientom. Poza tym jestem między ludźmi, mam dobre relacje ze współpracownikami i cieszę się, że z czasem otworzyłem oczy i uszy i wyciągnąłem dla siebie dobre wnioski. To miłe, że są ludzie, którzy podchodzą do ciebie życzliwie, bez moralizowania, od których chcesz odebrać telefon i po prostu rozmawiać. Z całego serca polecam udział w projekcie wszystkim tym, którzy szukają swojej drogi na rynku pracy.*

### **Kornelia, 28 lat**

*Projekty takie jak SEPAL są ogromną szansą dla młodych ludzi, którzy nie mogą znaleźć zatrudnienia. Po urlopie macierzyńskim miałam duży problem ze znalezieniem pracy, ponieważ nie zdałam egzaminu maturalnego. Ukończyłam szkołę zawodową w zakresie gastronomii, a eksperci SEPAL pomogli mi w ustaleniu własnej ścieżki kariery, ocenieniu moich kompetencji i skierowaniu mnie do odpowiednich instytucji. Jestem w programie i jestem z niego bardzo zadowolona!*

### **Ania, 28 lat**

*Ukończyłam szkołę zawodową w zakresie informatyki, dwuletni kurs protetyki, kurs elektryka organizowany przez Urząd Pracy i czekam na ukończenie kursu dla sekretarzy. Rynek pracy dla młodych ludzi z mniejszych miejscowości jest bardzo trudny. W projekcie SEPAL najbardziej podoba mi się to, że mam stały kontakt z moim opiekunem. Wspólnie stworzyliśmy plan, bo tak naprawdę nie wiem, co chciałbym robić w przyszłości, może za chwilę zacznę się uczyć, kto wie!*

Mamy nadzieję, że nasze historie spodobały się Państwu i że będą się Państwo z nami kontaktować za pośrednictwem naszej strony na [Facebooku](#) i [strony internetowej](#). Być może obecny kryzys znacznie wykracza poza doświadczenia większości z nas, musieliśmy zastosować się do "społecznie zdystansowanych" działań państwa, ale musimy być pomysłowi i kreatywni oraz przystosować się do nowego porządku rzeczy, tak abyśmy mogli utrzymać nasze organizacje "żywe" i aktywne. Technologia jest po naszej stronie i jest w tym momencie niezwykle pomocna, dostarczając nam narzędzi do zachowania "mostów komunikacji".



Iceland  
Liechtenstein  
Norway grants

Norway  
grants



SEPAL JOB PLATFORM

JOB PLATFORM



MOODLE

ENTER MOODLE



MY SEPAL

ENTER MY SEPAL



SEPAL HUB

ENTER SEPAL HUB

## Potencjał w regionach Litwy

### RATES IN LITHUANIA

**26 300**

16-29 NEETs registered to Labor market in 2019 in Lithuania

**135**

Registered on the SEPAL platform

**35**

In program or on the apprenticeship

### ANALYSIS



Distribution of NEETs participating in the SEPAL project by regions



Od 2019 roku Eksperci **SEPAL** na Litwie poszerzyli zakres rekrutacji.

Pracując poza miastem Siauliai, odwiedziliśmy okoliczne mniejsze miejscowości i było to bardzo udane. Mniejsze miasta w północnej Litwie można określić jako brak odpowiednich usług i wysoką stopę bezrobocia. Młodzież w tych regionach jest uważana za niemotywowaną, pozbawioną umiejętności społecznych, sztywną, dotkniętą uzależnieniami i niepełnosprawnością. Doświadczenie pokazuje, że jest wręcz przeciwnie! **NEETs w regionach zazwyczaj nie mają większego wsparcia niż zatrudnienie.** Zakładają oni rodziny wcześniej, stają się głównymi dostarczycielami usług. Brak kompetencji finansowych i łatwego dostępu do kredytów skutkuje nieznośnym obciążeniem dla młodych ludzi długami. Marzenie o większych zarobkach zazwyczaj prowadzi ich do emigracji, gdzie są rozczarowani lub oszukani. Nie mówiąc o ich niskiej samoocenie, nieumiejętności reprezentowania siebie, braku wsparcia społecznego.

Podsumowując, wszystkie te **wyzwania, przed którymi stoją NEETs** w swoim życiu finansowym i społecznym w regionach, mogą zostać pokonane dzięki odpowiedniemu wsparciu zawodowemu. W regionach są pewne "klejnoty"! Jak pokazują nasze statystyki (patrz zdjęcie), z 20 praktykantów w naszym programie, ponad połowa z nich pochodzi z odległych obszarów (60%). Dzięki naszemu członkowi LSC w gminie Joniškis nawiązaliśmy silne kontakty z Urzędem Pracy Joniškis, Centrum Młodzieży Joniškis, Centrum Pomocy Społecznej Joniškis i innymi. Z tego powodu 8 NEETs z Joniškis jest zapewnionych przez **wspierane służby zatrudnienia** i rozpoczęli oni program praktyk zawodowych.

Ten sukces jest wynikiem wzajemnej komunikacji i współpracy!

**Projekt SEPAL jest finansowany przez Islandię, Liechtenstein i Norwegię za pośrednictwem EEA i Norweskiego Funduszu Grantowego na rzecz Zatrudnienia Młodzieży**

*Copyright © 2019 BUCOVINA INSTITUTE. All rights reserved*

--

Otrzymałeś tę wiadomość, ponieważ jesteś zapisany do grupy Google Groups "SEPAL Working Group". Aby wypisać się z tej grupy i przestać otrzymywać od niej wiadomości e-mail, wyślij wiadomość na adres: [SEPAL\\_WG+unsubscribe@googlegroups.com](mailto:SEPAL_WG+unsubscribe@googlegroups.com).

Aby zobaczyć tę dyskusję na stronie internetowej odwiedź:

[https://groups.google.com/d/msgid/SEPAL\\_WG/CAJwM%2BvFBkCwmnN-hTMYjV74FiauedWv7Z\\_Hv-q%3D4jpvJYyPLHw%40mail.gmail.com](https://groups.google.com/d/msgid/SEPAL_WG/CAJwM%2BvFBkCwmnN-hTMYjV74FiauedWv7Z_Hv-q%3D4jpvJYyPLHw%40mail.gmail.com).