

Revista núm. 6 – SEPAL

Abril 2020

Aumentar la productividad en el proyecto SEPAL y mantenerse a salvo durante la pandemia de COVID-19



En medio de la nueva pandemia de coronavirus, muchos empleadores intentan limitar la exposición del personal. Trabajar desde casa representa una forma efectiva de prevenir la propagación de COVID-19 al minimizar el riesgo de que los empleados entren en contacto con alguien que tenga la enfermedad. A medida que se propaga el coronavirus, numerosas organizaciones están sugiriendo a sus empleadores que se mantengan a salvo en casa y que puedan hacer su trabajo en línea utilizando varias herramientas que están disponibles en una simple búsqueda en Internet.

Teniendo en cuenta el hecho de que estamos pasando por un momento difícil, seguimos creyendo que nada es imposible y haremos esfuerzos para coordinar a nuestro equipo para que sea tan eficiente como antes o incluso más eficiente. Para ser productivos en casa, identificamos varios requisitos que son necesarios para trabajar de forma remota: una computadora o computadora portátil, un teléfono, una buena conexión a Internet, un espacio de trabajo organizado, un horario de trabajo y, por último, pero no menos importante, motivación, creatividad y disciplina.

En cuanto al equipo SEPAL, utilizamos los recursos en línea que hemos desarrollado, como SEPAL HUB dedicado a los expertos de WISE de este proyecto, donde continuamos registrándonos y actualizando los perfiles de los jóvenes de entre 24 y 29 años y MY SEPAL dedicado a los NEET, donde pueden ver su perfil y sus documentos sobre su situación en la plataforma y también donde planeamos implementar una función de "chat" para lograr una comunicación más fácil y ofrecerles sesiones de asesoramiento cuando sea necesario.

Además, con frecuencia utilizamos varios instrumentos en línea que están disponibles de forma gratuita en Internet para asegurar una comunicación cualitativa entre nuestros colegas de diferentes países (Rumania, España, Grecia, Lituania, Polonia). Por ejemplo, nuestras reuniones y conferencias en línea se organizan principalmente en la Plataforma ZOOM y todos nuestros socios están familiarizados con ella. Consideramos que es una forma formal de comunicarse, siendo la razón principal por la que habíamos comenzado a acceder a esta Plataforma. Recientemente hemos organizado la Reunión del Comité Directivo sobre ZOOM, siendo nuestra 15ª reunión de administración en línea y continuaremos organizando nuestras próximas reuniones según lo planeado. Fue una gran oportunidad para debatir sobre el impacto de COVID-19 en nuestra actividad, implícitamente en el empleo de los NEET. Cada socio vino con soluciones técnicas para continuar trabajando y colaborar de manera eficiente y para mantener el contacto, especialmente con los NEET.

Mantenerse en contacto con los jóvenes desde nuestra plataforma es imprescindible durante este período. Necesitamos asegurarles que nuestras actividades se llevarán a cabo en el entorno en línea en el próximo período y les ofreceremos el soporte que necesitan. Tenemos que aconsejarles que lo mejor que pueden hacer durante este período es quedarse en casa y, por ejemplo, podemos ayudarlos a escribir un CV europeo adecuado con la ayuda del modelo Europass, para recomendarles que lean ciertos artículos, o libros y sugerirles que asistan a algunos cursos gratuitos en línea como los ofrecidos por Google o Harvard para desarrollar sus habilidades y su conocimiento en un dominio particular. Estas actividades se pueden realizar a través de videollamadas a través de Skype, Hangouts de Google o Facebook Messenger, según la elección o la posibilidad de NEET. Además, encontramos algunas otras herramientas en línea accesibles, como WhatsApp y Gmail, pero las utilizamos de una manera más o menos informal, como mensajes cortos (individuales o grupales) entre nuestros colegas de oficina o socios del proyecto.

Se mencionaron anteriormente algunos cursos gratuitos en línea. Dentro del proyecto SEPAL, tenemos la intención de continuar desarrollando nuestra propia plataforma de capacitación en línea (e-learning SEPAL), utilizando Moodle Class, uno de los sistemas de aprendizaje más populares en todo el mundo. Más que esto, nuestro objetivo es ofrecer al grupo objetivo de nuestro proyecto una capacitación para el desarrollo de habilidades digitales (TIC). Es necesario mencionar que, de acuerdo con DESI (The Digital Economy and Society Index) de 2019, Rumania, Grecia y Polonia (tres de los cinco países del proyecto SEPAL) estaban en la parte inferior de la clasificación de EU28, más precisamente, en los lugares 25, 26 y 27. Hoy en día, se puede ver que un mayor número de trabajos requieren habilidades digitales. Más que esto, al solicitar un trabajo, la mayoría de los empleadores también aprecian un CV adecuado, un correo electrónico y el uso de las aplicaciones de redes sociales. Estos son aspectos básicos que se tienen en cuenta, pero muchos empleadores también piden a los entrevistados que tengan conocimiento sobre el paquete de Office (Word, PowerPoint, Excel, etc.). Por lo tanto, el proyecto SEPAL tiene la intención de brindar a sus NEET la oportunidad de recibir capacitación práctica en el campo

digital. Un certificado que acredite sus competencias enriquecerá el perfil de nuestros jóvenes y sus currículums, pero también aumentará la productividad de ciertas organizaciones donde serán empleados.

Como conclusión, vivimos en un mundo que cambia rápidamente y necesitamos adaptarnos a la era de la tecnología que avanza cada vez más con cada día que pasa. La tecnología también puede traer ventajas y desventajas. Durante este período desafiante, lo consideramos una ventaja porque facilita la comunicación entre los colegas de la oficina, los socios de los proyectos de toda Europa, pero también entre nuestros expertos WISE y NEET, lo que aumenta la productividad de nuestras actividades dentro de las cuales hacemos esfuerzos para apoyarlo.



SEPAL Proyecto 3er Evento de Difusión en Atenas / Grecia



The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment



Implemented by:



Experimentamos una política de "distanciamiento social" para salvaguardar nuestra salud en la situación actual y poder experimentar la "cercanía en el espacio" eventualmente. Somos lo suficientemente desafortunados como para experimentar el brote de coronavirus que ha sido calificado de pandemia por la Organización Mundial de la Salud, pero al mismo tiempo somos bastante "afortunados" de estar saludables y porque la tecnología en este punto nos ofrece la capacidad de crear un valor creciente con una cantidad cada vez menor de recursos.

KoiSPE "Diadromes" ha sido muy afortunado de haber llevado a cabo el tercer evento de difusión el 26 de febrero de 2020, que fue marginalmente antes del estallido de esta pandemia. El evento tuvo lugar en una instalación de la Sociedad de Psiquiatría Social y Salud Mental P. Sakellaropoulos, en Kallithea, Atenas.

Nos complació dar la bienvenida a los representantes de los Comités de socios interesados locales (LSC), pero además de eso, nos alegramos de que los beneficiarios también nos unieran: los jóvenes (NEET) que ya participan en las diversas etapas del programa SEPAL. La reunión giró en torno al progreso y a la luz de la experiencia adquirida hasta ahora por el proceso de implementación de SEPAL. Tuvimos la oportunidad de explorar problemas, inquietudes que surgieron y analizar los puntos de vista de las partes involucradas. También discutimos y organizamos los próximos pasos hacia la inclusión del empleo juvenil. Aquí en Grecia, permanecemos en contacto constante con nuestros colegas en "Diadromes" de KoiSPE, con nuestros socios, nuestros LSC pero más allá con nuestros beneficiarios y participantes.

Nuestro contacto con las partes interesadas, socios y LSC permanece constante y no se ve afectado por la situación actual, ya que aprovechamos al máximo lo que la tecnología tiene para ofrecer. Sin embargo, parece que el ritmo y la vida de ayer se han convertido en un montón de preguntas de hoy. ¿Alguna vez recuperaré mi vida? ¿Cuándo se aplanará la curva de este virus contagioso? ¿Las personas que conocemos y amamos estarán enfermas y moribundas y, en caso afirmativo, por cuánto tiempo? ¿Seguirán existiendo los restaurantes, las librerías y los cafés, o algunos de ellos desaparecerán (junto con todos los medios de subsistencia que apoyaron)? ¿Cómo tendrán las familias que han perdido a alguien la oportunidad de llorar por tanta pérdida? ¿Nos sentiremos más cerca del resto del mundo, que ha pasado por esto con nosotros y está tan claramente interconectado con nosotros, o tiene más miedo de los demás, temiendo que puedan ser portadores silenciosos de algo mortal?

Pero la verdad es que la mayoría de nosotros que hemos estado alrededor por un tiempo hemos vivido un evento (o eventos) que nos han dejado de lado y terminaron nuestra vida tal como la conocíamos. Para algunos de nosotros, alguien cercano a nosotros murió. Para otros, nuestro compañero nos dejó. De repente perdimos un trabajo al que habíamos comprometido nuestras vidas. Nuestra casa destruida en un desastre natural. Fuimos diagnosticados con una enfermedad grave. Algo inesperado y devastador sucedió, y de repente nos encontramos sin una brújula: viviendo una vida que no teníamos experiencia, tratando de orientarnos en un mundo desconocido, formando una nueva identidad y orientación para nuestra vida. Entonces, aunque esta circunstancia particular es nueva, no estamos totalmente sin los recursos internos para sobrevivir. En algunos aspectos fundamentales, hemos estado aquí antes y hemos encontrado nuestro camino. Este conocimiento nos puede dar la confianza de que también podemos hacerlo esta vez.

En circunstancias normales, la prescripción social es una iniciativa clave para abordar la soledad y otros factores sociales que afectan la salud. Al igual que todas las áreas de la vida, la pandemia de COVID-19 lo ha afectado y lo seguirá siendo. La prescripción social se refiere al uso de "activos de la comunidad" (por ejemplo, organizaciones locales, organizaciones benéficas, servicios de apoyo) para abordar los desafíos "no médicos" (por ejemplo, aislamiento, desempleo, duelo) que pueden afectar la forma en que las personas se sienten física y psicológicamente. Es fundamental para el plan a largo plazo "Diadromes" de KoiSPE y se propone como una forma de garantizar que los beneficiarios reciban asistencia y apoyo con sus necesidades sociales, laborales y de capacitación. Sin embargo, esto depende del uso de servicios o actividades locales, muchas de las cuales estarán cerradas en el futuro cercano.

La actual pandemia de COVID-19 ya ha alterado su papel. Las actividades y servicios basados en la comunidad, a menudo propuestos como parte de la prescripción social, se han suspendido. Los consejeros de carrera (WISE) aún pueden desempeñar papeles clave durante la pandemia actual. Una nueva guía sugiere que los expertos de WISE deberían celebrar citas por video o por teléfono con los beneficiarios y promover iniciativas existentes que ayuden a las personas a sentirse conectadas con los demás, debido a la importancia de mantener a la comunidad conectada durante este tiempo.

Prácticamente el tercer evento de difusión marca el final de la primera mitad del Proyecto SEPAL. Nuestro objetivo final (ha sido y sigue siendo) es lograr un resultado de calidad que satisfaga las expectativas de nuestros socios y de las personas que participan en él. El proyecto SEPAL trabaja para garantizar que marcará una diferencia en la vida de los participantes, al mejorar sus habilidades y así facilitar sus oportunidades de empleo.

Nos aseguramos de cumplir con las directivas, regulaciones y políticas estatales. ¡Nos quedamos en casa pero nos mantenemos en contacto!

¡Te deseo toda la fuerza!

Conferencia en línea de CE FEC de Social Firms Europe



The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment

All the SEPAL partners had planned to participate in the SFE CEFEC Conference from Dortmund, on 18 and 19 March 2020, in order to discuss Inclusion by Employment.

Unfortunately, the event had to be cancelled due to COVID-19, so we had to be creative again. On March 19th 2020, Bucovina Institute organized an online Conference with the Social Firms Europe CEFEC members and the SEPAL partners.

Asta Jaseliuniene from ZISP Lithuania prepared a presentation on Win-Win potentials for the SEPAL project. Unfortunately, she couldn't participate at our Online CEFEC Conference and she was represented by our communication manager, Alina Bîrsan from Bucovina Institute/Romania. She presented the partners involved in the Supporting Employment Platform through Apprenticeship Learning – SEPAL project, financed through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment, including the main activities developed during the period of the implementation in order to improve the employment situation of the NEETs. COLLABORATION is the key word of our path to success!

You can still check the online SFE CEFEC Conference [here](#).

Los socios locales de España apoyan nuestros NEET



The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment



SEPAL
Supporting Employment Platform
through Apprenticeship Learning

Implemented by:



Szczecińska
Szkoła Wyższa

Los Local Stake Holders españoles están aumentando en número y en apoyo para nuestros NEET. Aquí te presentamos algunos de ellos:

- [Silvia Ayala](#) del departamento de Serveis Socials de la Generalitat de Catalunya.

Ha participado en todos los eventos del proyecto SEPAL donde ha hablado sobre las oportunidades que ofrecen los ayuntamientos y las entidades municipales para los jóvenes, así como ha ayudado en promocionar las actividades del proyecto a sus compañeros de trabajo y a otras áreas del gobierno, nos ayuda a mejorar nuestra perspectiva de aprendizaje y el proceso de aprendizaje.

- Pla de Barris, (Plan Vecinal) Municipio de Barcelona - [David Sarroca](#);

Nos ayudó durante el primer proceso de reclutamiento y haciendo difusión sobre el proyecto entre madres jóvenes solteras usuarias del proyecto en el que está trabajando.

- Asociación Som Esqueix - [Juanma Gonzales](#);

Su asociación se dedica a cultivar hortalizas de manera responsable y sostenible con personas de colectivos vulnerables pero mayores que nuestro grupo objetivo, él dio la oportunidad de enseñarles un trabajo en caso de que los y las jóvenes estén interesados en la agricultura sostenible.

- Associació de Joves Gitanos de Gracia - [Ricardo Valenti Gutiérrez](#);

Nos estaba ayudando mucho con el primer reclutamiento de NEET porque trabaja directamente con los y las jóvenes. Coopera muy de cerca con los WISERS para evitar que los jóvenes abandonen prematuramente la búsqueda de empleo. Está involucrado en el proyecto desde el principio de una manera muy activa. Trabaja duro para el proyecto SEPAL.

- Gats Asociación - [Oscar Rando](#)

Trabaja con cooperativas, no con jóvenes, por lo que para él fue muy difícil ayudarnos en el proceso de reclutamiento. Aun así, trabajamos juntos para encontrar empresas sociales que puedan brindar una oportunidad de trabajo para los NEET.

- Servicio de Ocupación de Badalona - [Lurdes Soler](#)

Esta institución es para quienes buscan trabajo, como lo es la iglesia para los cristianos o las mezquitas para los musulmanes. Esto significa que esta oficina es el lugar donde los jóvenes que están en situación de desempleo acuden primero. Por un lado, para registrarse como personas que están en búsqueda activa de trabajo y, por otro lado, conocer las posibilidades de ocupación o subsidios sociales. En este contexto, como parte de nuestros grupos de interés, colaboran con nosotros derivando a jóvenes que puedan necesitar la ayuda de nuestro proyecto, y así potenciar sus habilidades y encontrar juntos oportunidades de empleo.

- Asociación MigRESS - [Luz Helena Ramirez](#);

Esta asociación es uno de nuestros Local Stake Holders más proactivas que tenemos. Quieren promover la participación de las personas migradas en las iniciativas de Economía Social y Solidaria, hacer visibles sus iniciativas de Economía y contribuir a un tejido social intercultural. Recientemente organizaron para nosotros una formación para capacitar al equipo técnico en temas de extranjería. Una gran parte de nuestros NEET son migrantes y se encuentran en una

situación vulnerable. Dirigiendo los problemas de los extranjeros a un colaborador competente, acompañamos la situación laboral de manera transversal.

Cómo funciona esta cooperación y cómo esta iniciativa regula la situación ilegal de los migrantes, fue otra formación que realizamos con ellos. Incluso realizamos una visita de intercambio con una parte de nuestros NEET, en Can BATLLO, visitando y aprendiendo cómo se desarrollaron estas pequeñas cooperativas. ¿Nuestros NEET se ven a sí mismos como parte de una cooperativa?

- Pla de Recollida de Poble Sec - [Teia Goñi Gomez](#)

Pla de Recollida de Poble Sec es un programa del Coordinador de la entidad de Poble Sec dirigido principalmente a los migrantes. Trabajan en tres ejes transversales: asesoramiento y orientación, capacitación y participación, con el objetivo de fomentar la inclusión de los migrantes en la sociedad de acogida. Como nuestro Local Stake Holder, están ofreciendo asesoramiento directo sobre cómo proceder para ayudar a los residentes y conseguir permiso laboral de nuestros NEET migrantes.

- Asociación Kali Zor - [Alfonso Amaya](#)

Como Local Stake Holder la asociación romaní, participa activamente en el proceso de reclutamiento desde el comienzo del proyecto. Como sabemos, la mayor parte de la comunidad romaní tiene trabajos informales, no tiene ningún contrato y muchos son vistos en el sector no organizado, donde el trabajo y los pagos se realizan sobre la base de acuerdos verbales sin ningún tipo de obligación para ninguna de las partes. Estos trabajos se realizan principalmente con los trabajadores diarios cuyos salarios se pagan cada día. En este contexto, estamos organizando actividades para potenciar la importancia de un trabajo formal para una vida sostenible. Mantienen la motivación de nuestros NEET durante el proceso de aprendizaje.

- Federación de Asociaciones Colombianas en Cataluña - [Carmen Rosa Bermúdez](#)

Nuestra colaboración mutua consiste en proporcionar servicios para la capacitación de competencias transversales de los migrantes de Columbia. También ayudaron a las personas a registrarse en la plataforma en línea SEPAL. Como se puede observar, el papel de los Local Stake



The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment

Holders es esencial en la implementación y la efectividad del proyecto.

[#alldifferent](#) [#allequal](#) [#allforsepalproject](#) [#allfortheyouthempowrment#](#) [allfortheNEETS](#).

4 Cooperation with LSCs – good practice from Poland



El trabajo en un proyecto internacional es una cooperación permanente entre varios tipos de instituciones, las cuales están vinculadas por una misión común, el área de intervención del proyecto. El proyecto SEPAL no podría haberse implementado con éxito sin el apoyo de nuestros socios locales (LSC).

El Centro Municipal de Asistencia Familiar es una institución organizativa de bienestar social independiente. Su área de actividad es la ciudad de Szczecin. El objetivo principal de esta organización es permitir que las personas y las familias superen situaciones difíciles que no pueden afrontar utilizando sus propios poderes, recursos y posibilidades. La institución coopera con los jóvenes en el área de influencia para mantener la actividad profesional. (www.mopr.szczecin.pl)

El Labor Market Leader, es una agencia de empleo autorizada por Marshal of the West Pomerania Voivodeship, a través de la agencia de empleo, ofrecen asesoramiento profesional y personal. La empresa también está inscrita en el Registro de Servicios de Capacitación,

The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment

realizando formaciones para distintos proyectos de la UE y emitiendo los certificados del Ministerio de Educación Nacional (www.kursyzadarmo.pl).

La Fundación Tulipan se estableció en enero de 2013 en Szczecin, y actualmente mantiene ahí su sede y dirige el Centro de Ayuda Post-Penitenciaria TULIPÁN. Hay grupos de apoyo que operan en la fundación, y se llevan a cabo una serie de iniciativas para respaldar nuestras actividades. La Fundación realiza sus actividades en tanto en libertad como dentro de los centros penitenciarios (centros de detención y cárceles). La Fundación Tulipán ya ha implementado más de 50 programas originales y ha publicado muchas publicaciones sobre asistencia penitenciaria y post penitenciaria, profesional, preventiva y motivadora. Ha realizado múltiples trabajos y películas que promueven la ayuda a los condenados, tocando muchos problemas sociales. (www.fundacjatulipan.pl)

El Centro de formación y asesoramiento Pola Rechinbach-Piotrowicz es una institución que se ocupa de la orientación profesional de los y las jóvenes, donde que se preparan para un cambio en su ámbito laboral. Proporciona los conocimientos necesarios para una planificación profesional consciente. Ayuda a prepararse para una entrevista de trabajo, escribir a la vez que como crear o modificar un CV. La misión del Centro de Apoyo a la Economía Social en Szczecin es aumentar la importancia de la economía social en la región de Pomerania Occidental para la integración profesional y social de las personas en riesgo de marginación, crecimiento del capital social y desarrollo del emprendimiento. (www.aktywneowes.pl)

¡Sabemos que juntos podemos apoyar y crear un futuro mejor para apoyar el empleo de grupos vulnerables!

Los NEETs SEPAL comparten sus experiencias



The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment

En un mundo que parece muy diferente al que nos vamos ahora, nuestros expertos de SEPAL WISE han trabajado mucho con los NEET registrados en el proyecto y los testimonios y experiencias que han compartido y que pueden leer en este artículo, son prueba de eso. ¡Disfruta las historias y, por supuesto, no nos detendremos aquí!

Instituto de Bucovina - Rumania

Se llama Alina y tiene 26 años. Después de terminar los estudios de Bachillerato en el campo de Trabajo Social, ella decidió continuar sus estudios al inscribirse en dos programas de Maestría: uno en el campo de Consejería Escolar e Inteligencia Emocional y el segundo en Gestión y Administración Europea. Después de graduarse, estaba motivada para encontrar un trabajo, pero le resultó bastante difícil el proceso de identificar el lugar de trabajo adecuado para ella, no sabía por dónde comenzar, no tenía el coraje suficiente y, lo más importante, necesitaba apoyo y ánimo.

Después de tres meses, uno de sus antiguos colegas, empleado del Instituto Bucovina, le informó sobre la existencia de un proyecto que apoya a los jóvenes en esta dirección. Alina recibió toda la información necesaria, se registró en la plataforma SEPAL y luego se programó una reunión de asesoramiento.

Everyone at Bucovina Institute observed her educational and professional background (she had no work experience, but she was involved in volunteering activities with children and adults with disabilities), her potential and her strong desire to find a job and she was called for an interview. She decided to remain since the day of the interview, starting with a month of paid apprenticeship, period in which she learned, she communicated and she showed her interest by getting involved in all the activities carried out within the organization. Therefore, we considered that she was suitable for the position of vocational counselor within SEPAL project, we hired her and since then she brings her contribution and supports other NEETs.

Alina finds herself in one of Mark Twain's quotes: "Find a job you enjoy doing, and you will never have to work a day in your life". She considers her workplace a second home and not because she spends many hours at the office, but because she finally feels that all the effort she made during her study years and the knowledge she acquired were not in vain and now she can help other young people and make herself noticed.

You can see Alina share her experience in this **TV Spot** we developed for the SEPAL project!

Fundacion Privada Pere Closa – España

Además, nos gustaría presentarle uno de nuestros NEET de España, como un modelo positivo y una prueba de que cuando nuestros grupos de interés se unen y se unen a su colaboración, las cosas se vuelven más fáciles.

“Mi nombre es Marinela y tengo 28 años. Vengo de Albania a España a través de un programa de pasantías. Cuando este programa terminó, me encontré en una difícil situación legal y laboral.

Situación legal porque una vez que terminé la pasantía expiró el permiso de residencia. Al haber vencido un TIE (número de identificación para extranjeros), es imposible residir y trabajar en España, por lo que en realidad tengo el estatus de inmigrante ilegal.

A través de las redes sociales obtuve información sobre las sesiones de difusión de SEPAL y participé. Al estar informado sobre las actividades y servicios de SEPAL, registré mis datos en la Plataforma SEPAL en línea.

Al día siguiente recibí una llamada de los expertos de la Fundación Privada Pere Closa y tuvimos una breve conversación sobre en qué consisten mis necesidades. Asistí a una entrevista directa con ellos y les conté mi situación. Después de una semana me contactaron para decirme que se había planeado una reunión con un consejero de inmigración y que me acompañarán en su oficina. Recuerdo que el nombre era (Pla d' Acollida del Poble Sec). Ahora mis pasos adicionales para renovar mi permiso de residencia son más claros.

En cuanto a mis competencias en idiomas y ciencias de la computación, Pere Closa me puso en contacto con la Associació de Joves Gitanos de Gracia para participar en su proyecto de recuperación de la lengua romaní. En realidad, estoy enseñando inglés y romanés (lengua romaní) como voluntario en dos escuelas secundarias con una tasa muy alta de estudiantes romaníes.

Una vez que tenga el permiso de residencia, nos mantendremos en contacto con las empresas que buscan empleados con perfil de informática. De esta forma podemos quedarnos y trabajar en Barcelona. Mientras tanto, el equipo de SEPAL está evaluando qué capacitación podré realizar una vez que resuelva mi estado legal.”

Organización ZISP/B/ Lituania

La participante del Proyecto SEPAL Milda de Šiauliai, Lituania habla sobre su experiencia en el proyecto:

Viví en Irlanda desde que era adolescente, pero volví a Lituania hace un año. Cuando regresé, finalicé un curso de extensión de pestañas y empecé a trabajar en el sector de la belleza, ya que ese había sido mi trabajo principal fuera, que realmente disfruto, pero siempre había querido probar algo más.

Estaba muy interesada en el Proyecto SEPAL ya que había estado buscando un trabajo durante un tiempo, así que me empujó a encontrar lo que estaba buscando, pero no me importó dar el primer paso. Había estado pensando en hacer tareas de gestión durante mi trabajo en el sector de la belleza. Pensaba que podía llegar a ser mi trabajo y que la vida no se paraba. Me enteré del proyecto SEPAL en ese momento y decidí que no tenía que esperar, necesitaba usar todo el apoyo proporcionado por el proyecto. La reunión con el experto de SEPAL fue muy agradable, de inmediato encontramos un lenguaje común. Recibí información útil y ayuda. Creo que este proyecto ayuda a las personas a integrarse en el mercado laboral. Recomiendo a los jóvenes que

participen en él, ya que es una gran oportunidad para establecerse y adquirir nuevos conocimientos.

RECORD SEPAL! ¡APRENDIZAJE EN DOS DÍAS!

Para un hombre joven con experiencia en mecánica de automóviles en el mercado negro que había estado buscando trabajo durante medio año, encontramos la compañía adecuada en dos días. En su pequeño pueblo, el chico ya había probado todas las opciones posibles, pero sin éxito. El mediador laboral del SEPAL entró en contacto con el jefe del servicio de automóviles en Šiauliai y se ofreció a participar en una entrevista de trabajo al día siguiente. Un día después, el joven fue invitado a comenzar. El joven dudaba un poco si valía la pena ir a otra ciudad, pero el problema se resolvió rápidamente. El desplazamiento al trabajo está financiado por el proyecto SEPAL.

[KoiSPE Diadromes / Greece](#)

SE es un NEET de Grecia que fue referido a la entidad KoiSPE Diadromes por una organización de refugiados en septiembre de 2019 y fue informado de los beneficios del proyecto SEPAL. Como una persona que ha enfrentado desafíos de la vida en el pasado, SE estaba decidido a completar una capacitación para poder obtener empleo, ganar suficiente dinero para estabilizarse económicamente, obtener independencia y establecerse permanente en Grecia. Durante su capacitación, SE permanece en contacto constante con su orientador WISE e informa a KoiSPE Diadromes cada dos semanas del progreso de SE.

Además de participar en la capacitación a través de la mejora de competencias, SE también está recibiendo asistencia y apoyo para obtener un empleo adecuado en su sector de capacitación. Una vez empleada, podrá obtener con éxito una vivienda permanente y mantenerse por sí misma. SE está comprometida, extremadamente orgullosa de sí misma y agradecida por la oportunidad brindada por el proyecto SEPAL.

A través del Proyecto SEPAL un joven griego, que padece cáncer, entró en un curso para obtener la certificación de Microsoft Office y Adobe Photoshop. Esta certificación le dará la oportunidad de aplicar para un trabajo a jornada completa en el sector público griego.

Otro joven griego de origen rumano, que tienen un desorden autista, empezó a trabajar en una cooperativa como limpiador. Fue su primer contrato laboral.

Una mujer griega sin trabajo, que estudió psicología en el pasado pero que nunca había trabajado, solo en el mercado informal como canguro, empezó a trabajar en una ONG que ofrece Servicios de Salud Mental como psicología. Fue su primer contrato laboral.

A Greek female NEET, who had studied psychology in the past but had never worked as a psychologist and had only worked on the black market as a babysitter, managed to start working at an NGO that offers Mental Health Services as a Psychologist. It was her first ever legal employment contract.

A través del proyecto SEPAL, hemos tenido la oportunidad y el placer de apoyar a una mujer de veintitantos años con antecedentes de problemas de salud mental para dar algunos pasos hacia la construcción de su experiencia laboral. Esta mujer ha sido asignada a trabajar a tiempo parcial en una cooperativa social que ha sido creada por 5 diseñadores de joyas. Esta mujer ha disfrutado mucho su trabajo en la tienda y taller de la cooperativa social y le gustaría seguir desarrollándose en este sector. Durante su tiempo de colocación tuvo un período de recaída y fue ingresada en el hospital. Seguimos trabajando para apoyar tanto a la mujer como a la cooperativa social durante todo el proceso y especialmente durante y después de la recaída de salud mental. Los miembros de la cooperativa social han valorado nuestra aportación y han mostrado una gran sensibilidad y apoyo por sus empleados. Como empleadores, encuentran útil el trabajo de la mujer y están disfrutando de su ayuda y aporte. A pesar de que esta es una etapa temprana de su trabajo allí, creemos que se están dando algunos pasos importantes para que la mujer consolide nuevas habilidades y confianza en el mundo del empleo. A través de ella, los miembros de la cooperativa social están desarrollando su comprensión de las diferentes formas de trabajar con una variedad de personas y beneficiarse de su trabajo y habilidades.

Collegium Balticum / Poland

Nuestro socio de Polonia ha recibido el testimonio de 3 jóvenes que se han beneficiado del proyecto SEPAL:

Damian, 26 años

La participación en el proyecto y las conversaciones con sus expertos me abrieron los ojos de que vale la pena registrarse en la oficina de trabajo, lo que no he hecho antes ... Supongo que necesitas verlo o escuchar el consejo y experiencia de otros. Esto me hizo sentir mejor, por ejemplo, porque tengo acceso a un seguro. Además, gracias a las conversaciones y consultas con los expertos del proyecto, me di cuenta de que es mejor tener un trabajo menos remunerado, pero uno en el que tengo todas las primas de seguro pagadas. Y los expertos que compartieron su experiencia laboral me hicieron darme cuenta de que al principio no tienes que ser un maestro en todo y que muchas cosas se pueden aprender a través de la práctica diaria. Nunca pensé que con las habilidades que tengo podría trabajar en la cocina, y encontré ese trabajo y me gusta mucho, porque no solo veo que la cocina es un restaurante de cinco estrellas, sino también las comidas cotidianas que preparo y que les gustan a los clientes. Además, estoy entre las personas, tengo buenas relaciones con mis compañeros de trabajo y me alegro de haber abierto los ojos y los oídos a tiempo y sacar conclusiones por mí mismo. Es bueno que haya personas que se acerquen amablemente, sin moralizar, de quien quieres contestar el teléfono y simplemente hablar. Recomiendo sinceramente la participación en el proyecto a todos aquellos que buscan su camino en el mercado laboral.

Kornelia, 28 años

Proyectos como SEPAL son una gran oportunidad para los jóvenes que no pueden encontrar empleo. Después de mi maternidad tuve un gran problema para encontrar un trabajo porque no aprobé mis exámenes. Me gradué en la escuela de Formación profesional en el campo de la gastronomía y los expertos de SEPAL me ayudaron a establecer mi propia carrera profesional,

evaluar mis competencias y derivarme a las instituciones apropiadas. ¡Estoy en el programa y estoy muy feliz por eso!

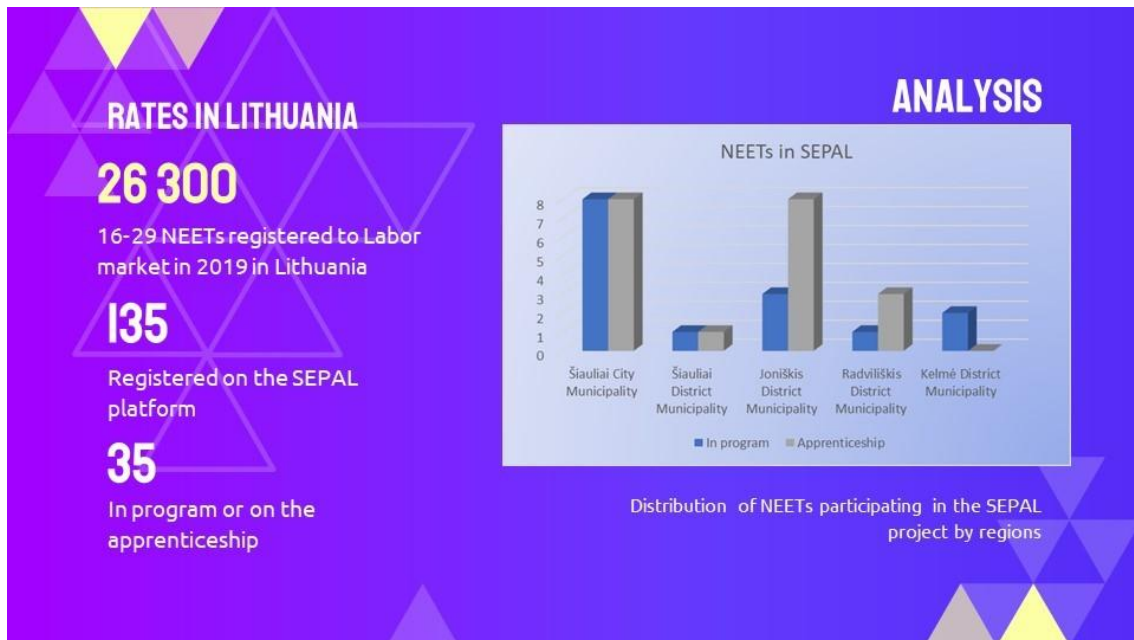
Ania, 28 años

Me gradué de la escuela de Formación Profesional en el campo de la informática, un curso de 2 años de electricista organizado por la Oficina de Trabajo y espero completar el curso para secretarias. El mercado laboral para jóvenes de ciudades más pequeñas es muy difícil. Lo que más me gusta del proyecto SEPAL es que tengo un contacto constante con mi mentor. Hemos creado un plan juntos porque realmente no sé qué me gustaría hacer en el futuro, tal vez dentro de un tiempo comenzaré a estudiar, ¡quién sabe!

Esperamos que haya disfrutado nuestras historias y que se mantenga en contacto con nosotros a través de nuestra página y sitio web de Facebook. Tal vez la crisis actual está más allá de la experiencia de la mayoría de nosotros, tuvimos que cumplir con las medidas estatales de "distanciamiento social", pero tenemos que ser creativos y creativas y adaptarnos al nuevo orden de cosas, para que podamos mantener a nuestras organizaciones "vivas" y activas. La tecnología está de nuestro lado y es extremadamente útil en este momento, proporcionándonos las herramientas para preservar los "puentes de comunicación".



Potencial en las Regiones de Lituania



A partir de octubre de 2019, los expertos de SEPAL en Lituania han ampliado su alcance de reclutamiento. Trabajando fuera de la ciudad de Šiauliai, hemos visitado ciudades vecinas más pequeñas y ha sido muy exitoso. Las ciudades más pequeñas en el norte de Lituania podrían describirse como carentes de servicios adecuados y altas tasas de desempleo. Las regiones con altas tasas de personas jóvenes se consideran desmotivadas, carentes de habilidades sociales, aunque ¡La experiencia demuestra que es todo lo contrario! Los NEET's en las regiones generalmente carecen de apoyo más que empleo. Están comenzando familias antes, se convierten en los principales proveedores de la familia. La falta de competencias financieras y el fácil acceso a los créditos dan como resultado cargas insostenibles de deudas para los jóvenes. Soñar con salarios más altos generalmente los lleva a la emigración donde se sienten decepcionados o engañados. Sin hablar de su baja autoestima, incapacidad para representarse a sí mismos, falta de apoyo social. En resumen, todos los desafíos a los que se enfrentan los NEET en su vida financiera y social en las regiones podrían ser superados por un apoyo profesional adecuado. ¡Hay algunas "joyas" en las regiones!

Como muestran nuestras estadísticas (ver la foto), de 20 aprendices en nuestro programa, más de la mitad de ellos provienen de áreas remotas (60%). Gracias a nuestros LSC en el municipio de Joniškis, establecimos una fuerte relación con la Oficina de Trabajo de Joniškis, el Centro de Jóvenes de Joniškis, el Centro de Apoyo Social de Joniškis y otros. 8 NEET de Joniškis están siendo atendidos por servicios de empleo con apoyo y han comenzado el programa de aprendizaje.

¡Este éxito es el resultado de la comunicación y cooperación recíprocas!