

Newsletter – Numărul 1

Ianuarie 2019



SEPAL

Supporting Employment Platform
through Apprenticeship Learning

Ce este SEPAL?

Supporting Employment Platform through Apprenticeship Learning—SEPAL vizează crearea unui model inovator pentru integrarea pe piața muncii a cel puțin 300 de NEETsi.

Grupul țintă al proiectului SEPAL sunt persoanele din categoria NEET cu vârste cuprinse între 24 și 29 de ani, care aparțin următoarelor grupuri vulnerabile: tineri cu dizabilități, persoane de etnie romă, imigranți, persoane fără aptitudini/experiență în muncă și persoane cu abandon școlar.

Proiectul este finanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin EEA și prin Fondurile Norvegiene de Subvenții pentru Ocuparea Forței de Muncă de către Tineri.

Proiectul SEPAL este implementat în 5 țări europene: în parteneriat cu Fundacio Privada Pere Closa în Spania, ZISPB în Lituania, KoiSPE Diadromes în Grecia și cu Collegium Balticum în Polonia.

CUPRINSUL REVISTEI

Ce este SEPAL?	1
Informații despre proiect	2
Informații despre parteneriate	3
Întâlnirea din Bruxelles	4
Întâlnirea de început de la Suceava	4
Promovarea proiectului SEPAL în Lituania	5
Următorii pași ...	6



Puncte de interes majore

Ucenicie - formarea profesională la locul de muncă care se desfășoară pe baza unui contract de ucenicie.

NEET - tineri cu vârste cuprinse între 15 și 29 de ani care nu se află într-un proces de educație, nu este integrat pe piața muncii și nu urmează niciun fel de formare profesională; Persoanele NEET cu vârste cuprinse între 24 de ani și 29 de ani sunt grupul țintă al proiectului SEPAL.

WISE (Work Integration Social Enterprise) – dezvoltarea unor servicii de sprijinire în procesul de angajare ca departament specializat în cadrul unei organizației existente sau a unei cooperative sociale.

Inovare socială prin sprijin în procesul de angajare

Sprijinirea în angajare este o metodologie care ajută oamenii care aparțin unor grupuri vulnerabile pentru a obține și a menține munca plătită pe piața muncii.

Informații despre proiect

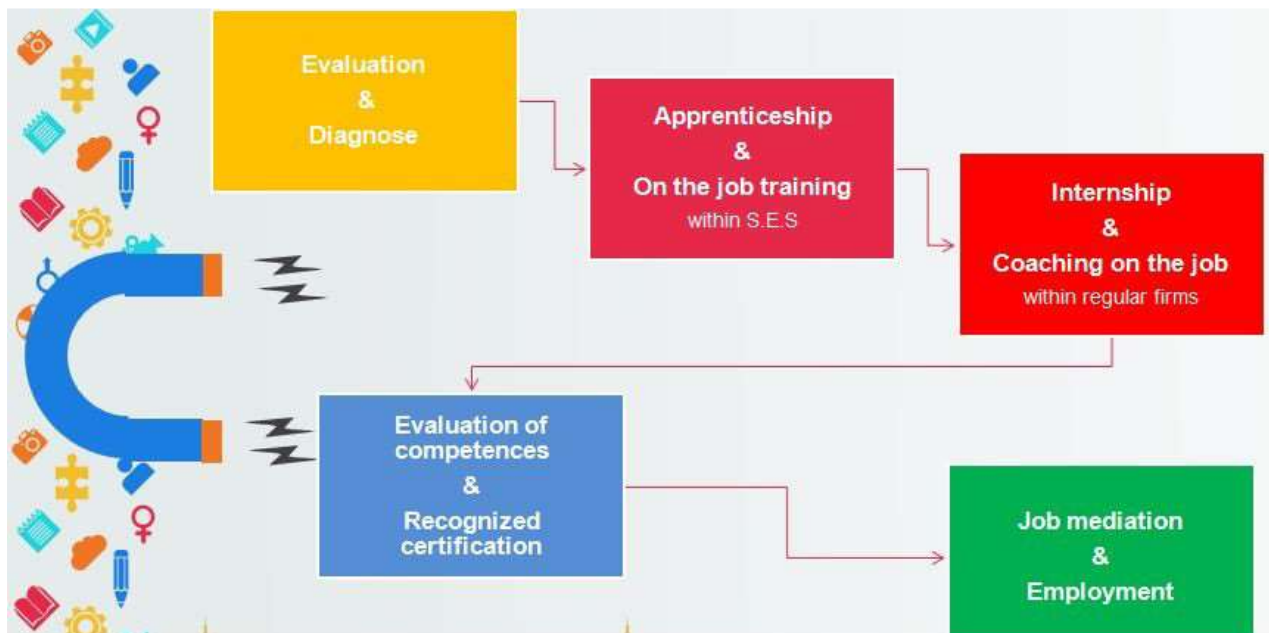
Inovația în proiectul SEPAL este reprezentată de integrarea formării profesionale (ucenicie) cu angajare susținută. Având în vedere particularitățile grupului țintă NEET, cum ar fi lipsa experienței de muncă sau experiență de lucru insuficientă și un traseu vocațional slab definit, această amestec este necesar pentru a facilita selectarea celei mai bune opțiuni de carieră, având în vedere competențele indivizilor și ofertele de pe piața muncii. De asemenea, acest model încurajează co-finanțarea sectorului privat care este interesat de procesul de recrutare a forței de muncă competentă cu scopul de a contribui la creșterea afacerilor și rentabilitatea acestora. Autoritățile responsabile de sectorul muncii devin parteneri în domeniul ocupării forței de muncă și sunt sensibilizați în ceea ce privește angajarea grupurilor vulnerabile.

Procesul începe cu evaluarea abilităților și competențele existente, urmate de 4 luni de stagii de ucenicie în cadrul întreprinderilor

sociale sau a companiilor private și 2 luni de internship în cadrul firmelor private.

Formare profesională la locul de muncă - întreprindere socială sau firmă publică - valorifică motivația existentă și scade șansele de abandon. Programele de ucenicie sunt necesare pentru a susține obiectivele carierei existente care sunt nesatisfăcute din cauza lipsei de competențe. De asemenea, acestea oferă o tranziție lină de la lipsa unui job la o activitate structurată, ajustând experiențele tinerilor și pregătindu-i pentru viitoarea angajare. Atât abilitățile ușoare (soft skills), cât și abilitățile practice care sunt necesare pentru menținerea locului de muncă și pentru obținerea succesului sunt abilități instruite în timpul programului de ucenicie.

Programele de internship îmbunătățesc și mai mult dezvoltarea abilităților de muncă. În mod ideal, stagiul de internship este continuat de angajarea efectivă și inserția pe piața muncii.



The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment

Informații despre parteneriate

Institutul Bucovina a fost înființat în 2011, ca organizație non-profit, cu scopul de a sprijini dezvoltarea durabilă a comunităților din partea de Nord-Est a României, sud-vestul Ucrainei și întreaga Republică Moldova prin proiecte de învățare în cadrul parteneriatelor și organizarea continuă a programelor de instruire pentru adulți.

Fundația privată Pere Closa este o entitate de bază care lucrează de mai mult de 18 ani pentru promovarea și sprijinirea educației în cadrul comunităților de romi. Fundația își dedică eforturile și entuziasmul pentru educarea poporului țigan din Catalonia, pentru a le spori imaginea pozitivă și pentru a conserva bogata lor moștenire culturală și o fac cunoscută societății.

KoiSPE Diadromes - cuvântul „KoiSPE” este abreviere greacă echivalentă a socialului Cooperativa cu răspundere limitată. „KoiSPE” este un formă specială de cooperare, cu scopul de a include sau reintegrarea

persoanelor cu probleme de sănătate mintală în mediul tipic de la locul de muncă.

VšĮ Žmogiškųjų išteklių stebėsenos ir plėtros biuras (ŽISP, ONG Human Resources Monitoring and Development Bureau) este un organ neguvernamental, organizație non-profit, înființată în 2010.

ŽISP își propune să sprijine și să împuternicească cel mai mult grupuri defavorizate din societate și de a crea echilibrul social prin furnizarea de servicii și educație. Serviciile sunt furnizate pentru diferite grupuri țintă: asistenți sociali, familii aflate în risc, persoane cu dizabilități, tineri, infractori minori, foști infractori, făptași și victime ale DV, etc.

Szczecińska Szkoła Wyższa Collegium Balticum fondat în 2000 este în mod continuu clasat ca fiind una dintre cele mai bune universități private din nordul Poloniei. Se caracterizează printr-un vast capital uman și printr-un potențial de dezvoltare uriaș.



The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment

Întâlnirea din Bruxelles

Trei reprezentanți ai LP 1 Institutul Bucovina (coordonator de proiect, coordonator financiar și reprezentant de comunicare) a participat la întâlnirea cu FO, a lansat consolidarea capacității operaționale 15-17 octombrie 2019 la Bruxelles. Proiectul nostru a fost selectat ca CEL MAI BUNĂ PRACTICĂ pentru a fi prezentat în fața donatorilor din Norvegia, Lichtenstein și Islanda.

Proiectul SEPAL a fost prezentat ca unul dintre cele mai bune practici în Bruxelles

Întâlnirea de început din Suceava

Echipele României, Institutul Bucovina, a organizat primul eveniment de diseminare a proiectului pe 15 noiembrie 2018 cu un public de aproximativ 30 de persoane, provenind de la ONG-uri și de la partenerii LSC din proiect. Motivul întâlnirii a constat în elaborarea și discutarea unui plan de acțiune în ceea ce privește situația uceniciei, ținând cont de reglementările legislative de la nivel național și internațional, concluzionând cu reprezentanți ai firmelor de pe piață cadrul legal al desfășurării acțiunii proiectului și avantajele și dezavantajele de luat în considerare.



Promovarea proiectului SEPAL în Lituania

Pe 7 decembrie 2018, ZISPB, partenerii noștri din Lituania au ținut evenimentul de diseminare. 50 de reprezentanți a-i ONG-uri locale, școli, asociații care vizează persoanele cu dizabilități, LSC locali și mulți alții au participat la Târgul Conferinței-Contact în Siauliai, Lituania. Participanților au fost înștiințați despre obiectivele principale ale acestui proiect, conceptul WISE, s-au discutat argumentele pro și contra asupra uceniciei și situația de pe piața muncii legată de diferite grupuri țintă. Schimbul de idei cu oaspeții despre cum putem coopera ne-a ajutat să îmbunătățim căile a ajunge la tinerii dezavantajați, excluși din piața muncii, creând astfel baza rețelei persoanelor vizate de proiect.



The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment

Următorii pași

Așteptăm cu nerăbdare viitoarea noastră întâlnire de schimb de cunoștințe care are loc în Badalona, Spania, găzduită de partenerul nostru spaniol Fundacion Privada Pere Closa, în perioada 28 februarie – 1 Martie 2019, întâlnire care vizează un schimb de bune practici din partea celei 5 țări partenere în ceea ce privește serviciile de ocupare a forței de muncă. Pentru mai multe informații vă rugăm să vizitați www.facebook.com/projectSEPAL și www.projectsepal.com.

În procesul următor, una dintre cele mai bune practici din proiect, cartea SEPAL Innovation Book, își propune să fie păstrată ca o resursă pentru persoanele și organizațiile interesate să creeze noi oportunități pentru tineri aparținând unor grupuri vulnerabile. Aceasta este concepută pentru a oferi informații despre dezvoltarea și implementarea structurilor WISE și despre serviciile susținute de ocupare a forței de muncă pentru grupurile țintă defavorizate. În martie, partenerii vor lansa prima schiță a cărții SEPAL Innovation Book.



Newsletter realizat de:
INSTITUTUL BUCOVINA

Adresa: strada Oituz, nr. 30,
720201, Suceava, România

Telefon / Fax: +40 230 524128

Web: <http://www.bucovinainstitute.org/>

Adresa de e-mail: bucovina.institute@gmail.com

<https://www.facebook.com/InstitutulBucovina>

iB Institutul
Bucovina

FUNDACIÓ PRIVADA
Pere Closa
PER A LA FORMACIÓ I LA PROMOCIÓ DELS GITANOS A CATALUNYA

ŽISJB

ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ
ΣΕΡΟΠΙΣΤΗΝΗΣ
ΕΡΕΥΝΗΣ
10ου ΤΟΜΕΑ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΣΕΡΟΠΙΣΤΗΝΗΣ

Collegium
Balticum | **Szczecińska
Szkoła Wyższa**

The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment



SEPAL
Supporting Employment Platform
through Apprenticeship Learning

Implemented by:
iB Institutul
Bucovina

FUNDACIÓ PRIVADA
Pere Closa
PER A LA FORMACIÓ I LA PROMOCIÓ DELS GITANOS A CATALUNYA

ŽISJB

ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ
ΣΕΡΟΠΙΣΤΗΝΗΣ
ΕΡΕΥΝΗΣ
10ου ΤΟΜΕΑ ΑΤΤΙΚΗΣ



**Szczecińska
Szkoła Wyższa**