

## Revista SEPAL —no. 2

April 2019

### 1er Evento de Difusión en Grecia

El 20 de febrero nuestro socio del proyecto SEPAL de Grecia, KoiSPE "Diadromes", organizó el primer evento de difusión en Atenas, donde presentaron el proyecto a representantes de ONG-s, organizaciones sociales organizaciones y personal educativo. Los participantes conocieron nuevas posibilidades de cooperación, el modelo WISE, los principales objetivos del proyecto SEPAL y los beneficiarios que serán jóvenes de entre 24 y 29 años, que son el foco principal de este proyecto. Como resultado de las discusiones , esperamos una operación productiva en el aumento empleo de jóvenes aplicando el método de aprendizaje.



### Reunión con Socios Locales del Proyecto SEPAL en Suceava/Romania



El 21 de febrero de 2019 expertos del Instituto Bucovina participaron en la sesión de Trabajo Pro-Pacto por el empleo y la inclusión social que se celebró en Suceava, en el Palacio Administrativo.

El alcance de esta sesión fue la participación activa en la formulación de políticas públicas en las áreas de empleo y social. Estuvimos felices de participar en el evento, conectarnos con los LSC y promover el Concepto SEPAL.

### Intercambio de conocimientos en Badalona / España



El encuentro "Know How Exchange" se celebró en Badalona / España, en el periodo 28 de febrero – marzo 1 de 2019, para discutir el 1r Paquete de Trabajo , la metodología de los expertos WISE del SEPAL, las mejores prácticas en cada país y para consolidar la comprensión del proyecto. La reunión fue organizada por el Socio español Fundacio Privada Pere Closa.

Los socios debatieron sobre los servicios de empleo con apoyo en sus propios países, abordando estos temas clave: situación actual de empleo con apoyo / servicios vocacionales, experiencia pasada o presente con el empleo de apoyo de grupos vulnerables, recursos (humanos y también materiales) y experiencia existente a nivel organizacional que puede asegurar la implementación exitosa del proyecto, desafíos o problemas que han surgido durante la implementación de los servicios de empleo con apoyo y cómo estos servicios podrían ser mejorado para abordar mejor las necesidades de los grupos vulnerables, mejores prácticas en el campo de la empleabilidad y la calificación

## El 1er Evento de Difusión en Polonia



El 1er evento de difusión en Polonia, del proyecto SEPAL, se organizó el 22 de marzo 2019 en Szczecin, por Collegium Balticum.

Los ponentes y los participantes debatieron sobre las dificultades que encuentran los jóvenes en la búsqueda de empleo y cómo el trabajo ayuda a la rehabilitación de jóvenes en situaciones difíciles. Además, los participantes discutieron sobre los métodos para eliminar el fenómeno del trabajo por debajo de las cualificaciones y contrarrestar la exclusión social mediante acciones estratégicas para el desarrollo del potencial humano (análisis comparativo del mercado laboral en Polonia y Alemania).

Una contribución muy importante trajo el Sr. Paweł Radziszwicz, doctor en ciencias sociales, director de refugios para jóvenes desde 10 años, en la que se hablaba de las dificultades que encuentran los alumnos de los centros de detención en la búsqueda de empleo y cómo el trabajo ayuda en proceso de inclusión de menores infractores.

## El 1er Evento de Difusión del Proyecto SEPAL – España

Los objetivos del evento de difusión que tuvo lugar el 28 de marzo de 2019, organizado en Badalona / España por Pere Closa, se compartieron desafíos sobre empleabilidad e inserción laboral desde perspectivas de diversidad, promover un espacio común entre experiencias PEER para prevenir y asegurar una intervención alternativa a través del emprendimiento social y crear un equipo multidisciplinar y transversal para abordar las oportunidades identificadas.



Los tres pilares principales de la discusión del taller consistieron en: Educación, Temas sociales e Inserción laboral. Los participantes debatieron estas dos cuestiones muy importantes: Si las empresas incluyen el valor de la diversidad a la hora de contratar personal nuevo i cómo brindar ayuda a los NEETS con respecto al empleo y cómo asegurarse de que recibirán un trato justo.



three main pillars

## Los NEETS en Europa: Una descripción general



Source: Eurofound elaboration.

Hay muchas razones que explican la preocupación de la Unión Europea (UE) por tomar medidas para aumentar el empleo juvenil: la juventud la tasa de desempleo es el doble que la de los adultos (21,2% contra 9,8% en enero de 2015); más de uno de cada cinco jóvenes europeos en

el mercado laboral no pueden encontrar trabajo (en Grecia y España es uno de cada dos); incluso cuando los jóvenes trabajan, sus trabajos tienden a ser menos estables y menos pagados; los que abandonan prematuramente la educación y la formación constituyen un grupo de alto riesgo; La tasa de renuncia también tiende a ser aumentado entre este grupo.

Un indicador que intenta captar la participación de los jóvenes en el mercado laboral es el conocido como NEET (no ocupados, educación o formación). El término NEET apareció por primera vez en el Reino Unido a fines de la década de 1980, como una alternativa a la frase "status zero" que tenía una connotación negativa. El término fue adoptado más tarde por otros estados, sin embargo, la definición de NEETS varía entre países.

La categoría general de NEETS comprende a jóvenes de entre 15 y 29 años (en Japón, esto se extiende hasta los 35 años), independientemente del nivel de educación que no estén empleados y no sigan ningún programa educativo. Se considera que los NEETS son expuestos a un mayor riesgo de exclusión social y del mercado laboral.

A nivel de la UE, los NEETS se consideran uno de los grupos más problemáticos en el contexto del desempleo juvenil. En 2012, 7,5 millones de los jóvenes no tenían empleo ni estaban en educación o formación (ninis) y la proporción de neets aumenta considerablemente con años.

Según Eurostat, la tasa de los NEETS, que se situó en el 6,1% para el grupo de edad de 15 a 19 años en 2016, se triplicó hasta el 18,8% para los de 25 a 29 años.

Eurofond (2016) distinguió siete subcategorías dentro de la población de los NEETS.

## ¿Quiénes vivirán y trabajarán en la UE en 2060?



El Centro Conjunto de Investigación y el Instituto Internacional de Análisis de Sistemas Aplicados recientemente lanzó un informe conjunto sobre la demografía futura de la UE.

Al analizar factores como la migración, los niveles de educación y la participación en la fuerza laboral, el informe proporciona un conjunto de escenarios que revelan cómo estos factores pueden moldear la población futura de la UE y mercado laboral.

Algunos hallazgos clave del informe incluyen:

- La UE contará con una fuerza laboral aún mejor educada en el futuro, con hasta el 59% de la fuerza laboral que logra la educación postsecundaria en comparación con el 35% que lo logra hoy en día.
- aunque mejor educada, la población activa futura de la UE será menor. Esto significa que los trabajadores europeos deberán apoyar a más personas dependientes en el futuro, poniendo los sistemas sociales de la UE bajo presión.
- el informe analiza posibles escenarios para mejorar la tasa de dependencia y por tanto la sostenibilidad de los estados de bienestar de la UE.

Puede leer más detalles aquí: <https://epale.ec.europa.eu/en/content/who-will-live-and-work-eu-2060>

El proyecto SEPAL está financiado por Islandia, Liechtenstein y Noruega a través del Fondo de Becas de la AEMA y Noruega para el empleo juvenil

Copyright © 2019 INSTITUTO BUCOVINA. Todos los derechos reservados