

SEPAL naujienlaiškis - leidimas Nr. 2

2019 m. Balandžio mėn.

1-asis SEPAL projekto sklaidos renginys Graikijoje

Vasario 20 d. mūsų SEPAL projekto partneris iš Graikijos KoiSPE „Diadromes“ surengė pirmąjį projekto sklaidos renginį, kuriame buvo pristatytas projektas NVO atstovams, socialinėms organizacijoms ir švietimo darbuotojams.

Dalyviai buvo supažindinti su naujomis bendradarbiavimo galimybėmis, **WISE** modeliu, pagrindiniais SEPAL projekto tikslais ir tiksline 24–29 metų jaunimo grupe, kuri yra pagrindinė šio projekto dalis. Dėl vykusių diskusijų tikimės produktyvaus bendradarbiavimo didinant jaunimo užimtumą taikant pameistrystės metodą.

Susitikimas su LSC Sučavoje (Rumunija)

2019 m. Vasario 21 d. Bukovinos instituto (Bucovina Institute) ekspertai dalyvavo Sučavoje, Administraciniuose rūmuose, vykusiame užimtumo ir socialinės įtraukties darbo sesijoje „Pro-Pact“.

Šios sesijos metu buvo aktyviai dalyvaujama formuojant viešąją politiką užimtumo ir socialinės įtraukties srityse, bendradarbiaujant su valdžios institucijomis. Džiaugėmės galėdami dalyvauti renginyje, užmegzti ryšius su LSC ir reklamuoti SEPAL koncepciją.

„Know how Exchange“ Badalonoje (Ispanija)

2019 m. Vasario 28 - kovo 1 d. Badalonoje (Ispanija) įvyko „Know How Exchange“ susitikimas, kurio metu buvo aptartas 1-asis darbo paketas, „**SEPAL WISE**“ metodika, kiekvienos šalies geriausios praktikos pavyzdžiai ir įtvirtintas supratimas apie projekto darbo paketus. Susitikimą vedė partneris „2 Pere Closa“.

Partneriai diskutavo apie remiamas užimtumo tarnybas savo šalyse, sprenddami šiuos pagrindinius klausimus: remiamo užimtumo / profesinių paslaugų dabartinį statusą, ankstesnę ar esamą patirtį remiant pažeidžiamų grupių užimtumą, išteklius (žmogiškuosius ir materialinius) ir organizacijoje esančią patirtį, kuri gali užtikrinti sėkmingą projekto įgyvendinimą, iššūkius ar problemas, iškilusias įgyvendinant palaikomo užimtumo tarnybas, ir kaip šias paslaugas būtų galima patobulinti, kad būtų geriau patenkinti pažeidžiamų grupių poreikiai, geriausia praktika darbingumo srityje ir kvalifikacija.

1-asis sklaidos renginys Lenkijoje

Pirmąjį SEPAL projekto sklaidos renginį Lenkijoje 2019 m. **Kovo 22 d.** Ščecine organizavo „Collegium Balticum“.

Pranešėjai ir dalyviai diskutavo apie sunkumus, su kuriais susiduria jaunuoliai ieškodami darbo, ir kaip darbas padeda reabilituoti jaunuolius sudėtingose situacijose. Taip pat dalyviai diskutavo apie darbo žemiau kvalifikacijos reiškinio pašalinimą ir kovos su socialine atskirtimi metodus žmogaus potencialo ugdymui (lyginamoji darbo rinkos analizė Lenkijoje ir Vokietijoje).

Svarbų indėlį taip pat įnešė socialinių mokslų daktaras, jaunimo prieglaudų direktorius nuo 10 metų Paweł Radziszwicz (Paweł Radziszwicz), kuris pasakojo apie sunkumus, su kuriais susiduria sulaikyti mokiniai ieškodami darbo ir kaip darbas padeda įtraukti nepilnamečius pažeidėjus.

1-asis sklaidos renginys Ispanijoje

Sklaidos renginys įvykęs **2019 m. Kovo 28 d., Badalonoje (Ispanija)**, organizuotas Pere Closa, buvo pasidalinta iššūkiais, susijusiais su gebėjimu įsidarbinti ir darbo jėgos įtraukimu, atsižvelgiant į įvairumo perspektyvas, skatinti bendrą PEER patirties erdvę, siekiant užkirsti kelią ir užtikrinti alternatyvią intervenciją pasitelkiant socialiniu verslumu, sudaryti daugiadalykinę komandą, kad būtų galima pasinaudoti nustatytais galimybėmis.

Tris pagrindinius seminaro ramsčius sudarė: švietimas, socialinės problemos ir įtraukiantis darbas. Dalyviai aptarė šiuos du labai svarbius klausimus:

- o Ar įmonės samdydamos naują personalą, atsižvelgia į įvairovės vertę.
 - o Kaip suteikti pagalbą NEET asmenims darbo srityje ir kaip užtikrinti, kad su jais bus elgiamasi sąžiningai.
-

NEET Europoje - apžvalga

Yra daugybė priežasčių, kurios paaiškina Europos Sąjungos (ES) susirūpinimą imantis veiksmų siekiant padidinti jaunimo įdarbinimą. **Jaunimo nedarbo** lygis yra dvigubai didesnis nei suaugusiųjų (21,2 proc., palyginant su 9,8 proc. 2015 m. sausio mėn.), daugiau nei vienas iš penkių jaunų europiečių darbo rinkoje negali rasti darbo (Graikijoje ir Ispanijoje tai yra kas antras), net kai jauni žmonės dirba, jų darbas būna **ne toks stabilus ir mažiau apmokamas**, tie, kurie anksti pasitraukė iš švietimo ar mokymosi, yra didelės rizikos grupė, šios grupės atsistatydinimo lygis taip pat yra linkęs didėti.

Rodiklis, bandantis užfiksuoti jaunų žmonių dalyvavimą darbo rinkoje, yra tas, kuris vadinamas **NEET (not in employment, education or training)** - ne užimtumo, švietimo ar mokymosi srityje.

NEET terminas pirmą kartą JK atsirado devintojo dešimtmečio pabaigoje, kaip alternatyva frazei „status zero“, turinti neigiamą atspalvį. Vėliau šį terminą priėmė kitos valstybės, tačiau NEET apibrėžimas įvairiose šalyse skiriasi. Į bendrą NEET kategoriją įeina jauni žmonės nuo **15 iki 29 metų** (Japonijoje tai plečiasi iki 35 metų), neatsižvelgiant į išsilavinimo lygį, kurie nedirba ir nesimoko jokioje švietimo programoje. Manoma, kad NEET turintiems asmenims kyla didesnė socialinės ir darbo rinkos atskirties rizika.

ES lygmeniu NEET yra laikoma **viena problemiškesniųjų jaunimo nedarbo grupių**. 2012 m. 7,5 mln. jaunų žmonių nedirbo, nedalyvavo švietimo sistemoje ar nesimokė (NEET), o NEET dalis labai didėja su amžiumi. „Eurostat“ duomenimis, NEET rodiklis, kuris 2016 m. 15–19 metų amžiaus grupėje siekė 6,1 %, o 25–29 m. amžiaus grupėje padvigubėjo iki 18,8 %.

„Eurofond“ (2016 m.) išskyrė septinius pogrupius NEET grupėje.

(Vertimas iš paveikslėlio po tekstu)

NEET; **Pakartojančiai dalyvaujantys**; **Trumpalaikis darbo neturėjimas**; **Ilgalaikis darbo neturėjimas**; **Liga ar negalia**; **Šeimos pareigos**; **Neturėti drašos**; **Kiti NEET**;

Šaltinis: parengtas „Eurofound“.

Kas gyvens ir dirbs ES 2060 m.?

Jungtinis tyrimų centras ir Tarptautinis taikomųjų sistemų analizės institutas neseniai paskelbė bendrą ataskaitą apie **būsimą ES demografiją**.

Pažvelgus į tokius veiksnius kaip migracija, išsilavinimo lygis ir dalyvavimas darbo rinkoje, ataskaitoje pateikiami keli scenarijai, atskleidžiantys, kaip šie veiksniai gali formuoti būsimus ES gyventojus ir **darbo rinką**.

Kai kurios **pagrindinės** ataskaitos išvados:

- ES ateityje gali pasigirti dar **geriau išsilavinusia darbo jėga** - net 59% įgys vidurinį išsilavinimą, palyginti su 35% šiandienos;
- nors ir geriau išsilavinusi, būsimą ES **darbo jėga bus mažesnė**. Tai reiškia, kad Europos darbuotojai ateityje turės remti daugiau išlaikytinių, darydami didesnę spaudimą ES socialinėms sistemoms;
- ataskaitoje analizuojami galimi scenarijai, kaip pagerinti priklausomybės santykį, taigi ir ES gerovės valstybių **tvarumą**.

Daugiau informacijos galite perskaityti čia: <https://epale.ec.europa.eu/en/content/who-will-live-and-work-eu-2060>

SEPAL projektą finansuoja Islandija, Lichtenšteinas, Norvegija per EEE ir Norvegijos dotacijų jaunimo įdarbinimui skirtą fondą.