

SEPAL naujienlaiškis – leidimas nr 1.

2019 m. sausis

Kas yra SEPAL?

Remti užimtumo platformą pasitelkiant pameistrystės mokymąsi SEPAL siekiama sukurti naujovišką modelį, pagal kurį būtų galima įtraukti 300 NEET jaunimo. SEPAL tikslinė grupė yra **24–29 metų amžiaus** NEET jaunuoliai, priklausantys **šioms**, pažeidžiamoms **grupėms: jaunimui su negalia**, romams, migrantams, žemos kvalifikacijos ir mokyklos nebaigusiems asmenims. **SEPAL** įgyvendinama 5 Europos šalyse bendradarbiaujant su: Bucovina institutu **Rumunijoje**, Fundacio Privada Pere Closa, Ispanijoje, su ZISPB **Lietuvoje**, su KoiSPE Diadromes **Graikijoje** ir Collegium Balticum **Lenkijoje**.

Projektą finansuoja **Islandija, Lichtenšteinas** ir Norvegija per **EAA** ir Norvegijos jaunimo užimtumo dotacijų fondas (<https://eeagrants.org/fundforyouthemployment>).

Dominančios lankytinos vietos

Gamybinė praktika – profesinis mokymas darbo vietoje, vykdomas pagal gamybinės praktikos sutartį.

NEET – 15–29 metų jaunimas, kurie nestudijuoja, nėra įdarbintas ir nėra apmokomas šiuo metu; 24–29 metų ir vyresni yra SEPAL tikslinė grupė.

WISE (Darbo integracijos socialinė įmonė) – plėtoti remiamo užimtumo paslaugas kaip specializuotą padalinį esamoje organizacijoje ar socialinėje įmonėje.

Socialinės inovacijos remiant užimtumą

Remiamas užimtumas– tai metodika, padedanti pažeidžiamoms grupėms priklausantiems žmonėms gauti ir išlaikyti apmokamą darbą atviroje darbo rinkoje.

SEPAL naujovės yra pristatomos integruojant į profesinį mokymą (pameistrystę) kartu su remiančiu užimtumu. Atsižvelgiant į nedirbančių ir nesimokančių NEET tikslinių grupių ypatumus, pvz., trūksta darbo patirties arba maža darbo patirtis ir ne tokį aiškų profesinį kelią, šis derinys reikalingas siekiant palengvinti geriausių karjeros galimybes, atsižvelgiant į esamas kompetencijas ir darbo rinkos pasiūlymus. Be to, šis modelis skatina bendrą finansavimą privataus sektoriaus, kuris visada suinteresuotas įdarbinti kompetentingas darbo jėgas remti verslo augimą ir pelningumą. Darbo institucijos tampa partneriais užimtumo srityje ir yra įjautrintos pažeidžiamiausių grupių įdarbinimo.

Procesas prasideda nuo esamų įgūdžių ir gebėjimų vertinimo, po kurio eina 4 mėnesiai pameistrystės etapai socialinėse įmonėse arba privačiose įmonėse ir **2 mėnesiai** stažuotės privačiose

įmonėse. **Profesinis** mokymas darbo vietoje – socialinėje įmonėje arba valstybinėje įmonėje – pasinaudoja esama motyvacija ir mažina mokyklos nebaigimo galimybės. Pameistrystės programos reikalingos siekiant remti esamus karjeros tikslus, kurie yra nepatenkinti dėl kompetencijos stokos. Be to, jie užtikrina sklandų perėjimą nuo nedarbo prie struktūrinės veiklos, pritaiko lūkesčius ir rengia jaunimą būsimam užimtumui. Tiek minkštieji įgūdžiai, tiek praktiniai įgūdžiai, kurių reikia norint išlaikyti darbą ir pasiekti sėkmę, mokomi pameistrystės programos metu. Praktikos programos dar labiau sustiprina darbo įgūdžių ugdymą. Idealiu atveju stažuotė turi būti tęsiama su užimtumu atviroje darbo rinkoje.

Partnerystės informacija

Bucovina institutas buvo įkurtas 2011 m., kaip ne pelno organizacija, kurios tikslas – remti tvarų bendruomenių vystymąsi Rumunijos šiaurės rytuose, Pietuose – į vakarus nuo Ukrainos ir visoje Moldovos Respublikoje, vykdant mokymosi partnerystės projektus ir organizuojant tęstinio mokymo programas suaugusiems. <http://www.bucovinainstitute.org/>

KoiSPE Diadromes – žodis "KoiSPE" yra lygiavertė Graikijos ribotos atsakomybės socialinio kooperatyvo trumpinys. "KoiSPE" yra speciali kooperatyvo forma, kuria siekiama įtraukti arba reintegruoti psichikos sveikatos problemų turinčių žmonių poreikius tipinėse darbo vietose. <http://koispediadromes.gr/home/>

Szczecińska Szkoła Wyższa Collegium Balticum, įkurta 2000 m., yra nuolat klasifikuojamas kaip vienas iš geriausių privačių universitetų Šiaurės Lenkijoje. Jis pasižymi dideliu žmogiškuoju kapitalu ir didžiuliu vystymosi potencialu. <https://www.cb.szczecin.pl/>

"Pere Closa Private Foundation" yra vietinė organizacija, kuri daugiau nei 18 metų dirba skatindama ir remdama švietimą romų bendruomenėje. Fondas skiria savo pastangas ir entuziazmą čigonų švietimui Katalonijoje, kad pagerinti jų teigiamą įvaizdį, išsaugant jų turtingą kultūrinį palikimą ir pranešti apie tai likusiai visuomenės daliai. <http://www.fundaciopereclosa.org/>

VšĮ Žmogiškųjų išteklių stebėsenos ir plėtros biuras (ŽISPB, NVO Žmogiškųjų išteklių stebėsenos ir plėtros biuras) yra nevyriausybinių ne pelno organizacija, įkurta 2010 m. ŽISPB tikslas remti ir suteikti daugiau galimybių socialiai remtinoms visuomenės grupėms ir sukurti socialinę pusiausvyrą teikiant paslaugas ir švietimą. Paslaugos teikiamos įvairioms tikslinėms grupėms: socialiniams darbuotojams, šeimoms, neįgaliems asmenims, jaunimui, nepilnamečiams nusikaltėliams, buvusiems pažeidėjams, smurto artimoje aplinkoje kaltininkams ir aukoms ir t. t. <http://www.zispb.lt/>

Susitikimas Briuselyje

SEPAL buvo pristatyta kaip geriausia praktika Briuselyje

2019 m. spalio 15–17 d. Briuselyje vykusiame susitikime su FO dalyvavo trys LP 1 Bucovina instituto (projekto koordinatorius, finansų koordinatorius ir atstovas ryšiams) atstovai. Mūsų projektas buvo pasirinktas

kaip GERIAUSIA PRAKTIKA, kad būtų pristatytas pristatytas donorų iš Norvegijos, Lichtenšteino ir Islandijos akivaizdoje.

Suceava įvadinis posėdis

Rumunijos komanda **Bucovina** institutas 2018 m. lapkričio 15 d. surengė pirmąjį projekto sklaidos renginį, kurio auditorija buvo apie 30 žmonių iš NVO ir LSC konteksto. Susitikimo metu pasiekta išsami ir pritaikyta diskusija apie pameistrystės situaciją nacionaliniu ir tarptautiniu lygmeniu, baigiant įprastų firmų atstovais, kalbėta apie teisinį veiksmo pagrindą ir jo privalumus bei trūkumus. <http://www.projectsepal.com/kick-off-meeting-romania/>.

SEPAL akcija Lietuvoje

2018 m. Gruodžio 7 d. ZISPB mūsų partnerystės Lietuvos pusėje vyko sklaidos renginys. Šiaulių mieste „Conference-Contact“ mugėje dalyvavo 50 vietos NVO, mokyklų, neįgaliųjų asociacijų, vietos suinteresuotųjų šalių ir kitų atstovų. Dalyviai buvo supažindinti su pagrindiniais šio projekto tikslais, WISE koncepcija, aptarė pameistrystės metodo privalumus ir trūkumus bei padėtį darbo rinkoje, susijusią su įvairiomis tikslinėmis grupėmis. Keitimasis idėjomis su svečiais, kaip mes galime bendradarbiauti, padėjo mums pagerinti būdus, kaip pasiekti nepalankioje padėtyje esantį jaunimą, išstumtą iš darbo rinkos, ir sukurti pagrindą atitinkamų asmenų tinklui.

Tolesni veiksmai...

Laukiame būsimo „Know How Exchange“ susitikimo vyksiančio Badalonoje (Ispanijoje), kurį surengs mūsų ispanų partneris Fundacion Privada Pere Closa nuo 2019 m. Vasario 28 d. Iki kovo 1 d., Susitikimas, kurio tikslas - keistis gerąja patirtimi su visomis 5 šalių partnerėmis dėl remiamų įdarbinimo paslaugų.

Norėdami gauti daugiau informacijos, apsilankykite <https://www.facebook.com/projectSEPAL> ir <http://www.projectsepal.com/>.

Vykstant vienai iš geriausių projekto praktikų pavyzdžių, SEPAL inovacijų knyga siekiama išlaikyti, kaip šaltinį žmonėms ir organizacijoms, norinčioms sukurti naujas galimybes pažeidžiamoms grupėms priklausantiems jaunuoliams. Jis skirtas teikti informaciją apie WISE struktūrą ir remiamų įdarbinimo paslaugų, skirtų nepalankioje padėtyje esančioms tikslinėms grupėms, kūrimą ir įgyvendinimą. Kovo mėnesį partneriai pradės pirmąjį SEPAL naujovių knygos matmenį.