

Ενημερωτικό δελτίο Νο 2 – Απρίλιος 2019

1^η τοπική συνάντηση στην Αθήνα με φορείς.

Στις 20 Φεβρουαρίου 2019 ο εταίρος του προγράμματος SEPAL από την Ελλάδα, ΚΟΙΣΠΕ Διαδρομές, οργάνωσε την πρώτη εκδήλωση διάδοσης στην Αθήνα, όπου παρουσίασαν το πρόγραμμα σε εκπροσώπους ΜΚΟ, κοινωνικές οργανώσεις και εκπαιδευτικό προσωπικό.

Παρουσιάστηκαν στους συμμετέχοντες νέες δυνατότητες συνεργασίας, το μοντέλο WISE, οι κύριοι στόχοι του προγράμματος SEPAL και η ομάδα-στόχος των νέων ηλικίας μεταξύ 24 και 29 ετών, το οποίο είναι και το βασικό σημείο του έργου. Ως αποτέλεσμα της συνάντησης, αναμένουμε αύξηση του ενδιαφέροντος για συμμετοχή εταίρων στο πρόγραμμα εφαρμόζοντας τη μέθοδο της μαθητείας.

Συνάντηση με τοπικούς φορείς στη Σουτσεάβα της Ρουμανίας

Στις 21 Φεβρουαρίου επαγγελματίες από το Ινστιτούτο Bucovina συμμετείχαν στην ημερίδα εργασίας Pro-Pact για την απασχόληση και την κοινωνική ένταξη που πραγματοποιήθηκε στο Διοικητικό Μέγαρο της Σουτσεάβα. Το πεδίο αυτής της συνεδρίασης ήταν η ενεργή συμμετοχή στη διαμόρφωση δημόσιων πολιτικών στους τομείς της απασχόλησης και της κοινωνικής ένταξης, σε συνεργασία με τις δημόσιες αρχές. Βρεθήκαμε στην ευχάριστη θέση να λάβουμε μέρος στην εκδήλωση, να συνδεθούμε με τους τοπικούς φορείς και να προωθήσουμε το πρόγραμμα SEPAL.

Συνάντηση ανταλλαγής καλών πρακτικών στην Βαρκελώνη

Η συνάντηση του Know- How πραγματοποιήθηκε στη Βαρκελώνη, κατά την περίοδο 28 Φεβρουαρίου – 1^η Μαρτίου 2019, για να συζητηθούν τα πρώτα πακέτα εργασίας, η μεθοδολογία SEPAL WISE, οι βέλτιστες πρακτικές σε κάθε χώρα και η κατανόηση των πακέτων εργασίας του προγράμματος. Η συνάντηση διοργανώθηκε από τον εταίρο Pere Closa.

Οι εταίροι συζήτησαν για τις υποστηριζόμενες υπηρεσίες απασχόλησης στις χώρες τους, εστιάζοντας σε βασικά ζητήματα: η τρέχουσα κατάσταση υποστηριζόμενης απασχόλησης / επαγγελματικών υπηρεσιών, η εμπειρία με την υποστήριξη της απασχόλησης ευάλωτων ομάδων, το οργανωτικό επίπεδο που μπορεί να διασφαλίσει την επιτυχή υλοποίηση του προγράμματος, προκλήσεις ή ζητήματα που προέκυψαν κατά την εφαρμογή των υποστηριζόμενων υπηρεσιών απασχόλησης και πώς θα μπορούσαν να είχαν αυτές οι υπηρεσίες βελτιωθεί για την καλύτερη αντιμετώπιση των αναγκών των ευάλωτων ομάδων.

1^η τοπική εκδήλωση στην Πολωνία

Η 1η εκδήλωση διάδοσης στην Πολωνία, για το πρόγραμμα SEPAL, διοργανώθηκε στις 22 Μαρτίου, 2019 στο Szczecin, από το Collegium Balticum

Οι ομιλητές και οι συμμετέχοντες συζήτησαν για τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι νέοι στην αναζήτηση εργασίας και πώς βοηθά η εργασία την αποκατάσταση των νέων σε

δύσκολες καταστάσεις. Επίσης, οι συμμετέχοντες συζήτησαν για τις στρατηγικές δράσεις για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού (συγκριτική ανάλυση της αγοράς εργασίας στην Πολωνία και τη Γερμανία).

Μια σημαντική συνεισφορά στη συζήτηση έφερε επίσης, ο κ. Paweł Radziszwicz, γιατρός κοινωνικών επιστημών, διευθυντής καταφυγίων νέων, ο οποίος μίλησε για τις δυσκολίες που αντιμετωπίσαν οι μαθητές των Κέντρων Κράτησης για αναζήτηση εργασίας και πώς βοηθά η εργασία στο διαδικασία ένταξης ανηλίκων παραβατών.

1^η τοπική συνάντηση στην Ισπανία

Οι στόχοι της εκδήλωσης διάδοσης που πραγματοποιήθηκαν στις 28 Μαρτίου 2019, που διοργανώθηκε στην Badalona / Spain από τη Pere Closa, ήταν να αναφερθούν οι προκλήσεις σχετικά με την ικανότητα απασχόλησης και την ένταξη στην εργασία σύμφωνα με τις προοπτικές της διαφορετικότητας.

Οι τρεις βασικοί πυλώνες της συζήτησης ήταν: Εκπαίδευση, Κοινωνικά θέματα και Εργασία. Οι συμμετέχοντες συζήτησαν δύο πολύ σημαντικά ερωτήματα:

- Εάν οι εταιρείες περιλαμβάνουν την αξία της διαφορετικότητας κατά την πρόσληψη νέου προσωπικού.
- Πώς να παρέχεται βοήθεια στους NEETS σχετικά με την απασχόληση και πώς να βεβαιωθείτε ότι θα αντιμετωπίζονται δίκαια.

Οι NEETS στην Ευρώπη- Μια επισκόπηση

Υπάρχουν πολλοί λόγοι που εξηγούν την ανησυχία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) για τη λήψη μέτρων για την αύξηση της απασχόλησης των νέων: στη νεολαία το ποσοστό ανεργίας είναι διπλάσιο σε σύγκριση με τους ενήλικες (21,2% έναντι 9,8% τον Ιανουάριο του 2015) περισσότεροι από ένας στους πέντε νέους στην Ευρωπαϊκή αγορά εργασίας δεν μπορούν να βρουν δουλειά (στην Ελλάδα και την Ισπανία είναι ένας στους δύο).

Ένας δείκτης που προσπαθεί να καταδείξει τη συμμετοχή των νέων στην αγορά εργασίας είναι γνωστός ως NEET (εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης). Ο όρος NEET εμφανίστηκε για πρώτη φορά στο Ηνωμένο Βασίλειο στα τέλη της δεκαετίας του 1980. Ο όρος υιοθετήθηκε αργότερα από άλλα κράτη, ωστόσο ο ορισμός των NEET ποικίλλει μεταξύ των χωρών. Η συνολική κατηγορία των NEETS περιλαμβάνει νέους ηλικίας μεταξύ 15 και 29 ετών (στην Ιαπωνία αυτό επεκτείνεται έως 35 ετών), ανεξάρτητα από το επίπεδο εκπαίδευσης, που δεν απασχολείται και δεν παρακολουθεί κανένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα.

Σε επίπεδο ΕΕ, οι NEETS θεωρούνται μία από τις πιο προβληματικές ομάδες στο πλαίσιο της ανεργίας των νέων. Το 2012, 7,5 εκατομμύρια νέοι δεν ήταν ούτε στην απασχόληση ούτε στην εκπαίδευση ή την κατάρτιση (NEETs) και το ποσοστό των NEETs αυξάνεται σημαντικά με το χρόνο. Σύμφωνα με την Eurostat, το ποσοστό NEETS, που ανήλθε στο 6,1% για την ηλικιακή ομάδα 15-19 το 2016, τριπλασιάστηκε στο 18,8% για όσους ήταν 25-29 ετών.

Η ζωή και η εργασία στην ΕΕ το 2060

Το Ευρωπαϊκό Κέντρο Ερευνών και το Διεθνές Ινστιτούτο Ανάλυσης Εφαρμοσμένων Συστημάτων πρόσφατα ξεκίνησε μια κοινή έκθεση για τα μελλοντικά δημογραφικά στοιχεία της ΕΕ.

Ορισμένα βασικά ευρήματα από την έκθεση περιλαμβάνουν τα εξής:

- Η ΕΕ θα διαθέτει ακόμη ένα καλύτερα μορφωμένο εργατικό δυναμικό στο μέλλον, με ποσοστό έως και 59% που επιτυγχάνει μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση σε σύγκριση με το 35% σήμερα
- Αν και καλύτερα εκπαιδευμένο, το μελλοντικό εργατικό δυναμικό της ΕΕ θα είναι μικρότερο. Αυτό σημαίνει ότι η Ευρωπαίοι εργαζόμενοι θα πρέπει να υποστηρίξουν περισσότερα ευπαθή άτομα στο μέλλον, θέτοντας τα κοινωνικά συστήματα της ΕΕ αυξημένη πίεση
- η έκθεση αναλύει πιθανά σενάρια για τη βελτίωση, της βιωσιμότητας των κρατών πρόνοιας της ΕΕ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες : <https://epale.ec.europa.eu/en/content/who-will-live-and-work-eu-2060>