

SEPAL Naujienlaiškis Nr.6 2020, Balandis

SEPAL projekto produktyvumas ir saugumas per COVID-19 pandemiją



Įpusėjus naujojo koronaviruso pandemijai, daugelis darbdavių bando apriboti jo poveikį darbuotojams. **Darbas namuose** yra veiksmingas būdas užkirsti kelią COVID-19 plitimui, sumažinant riziką, kad darbuotojai susidurs su asmeniu, pernešančiu šią ligą. Koronavirusui plintant, daugybė organizacijų nurodo savo darbuotojams likti **saugiai namuose** ir dirbti nuotoliniu būdu **internete**, naudojant kelis įrankius, kuriuos galima rasti naudojant paprastą paiešką.

Atsižvelgdami į tai, kad išgyvename sunkų laikotarpį, mes ir toliau tikime, kad nieko nėra neįmanomo, ir stengiamės koordinuoti savo komandą, kad ji būtų tokia pat efektyvi kaip anksčiau arba dar efektyvesnė. Tam, kad būtų produktyvus darbas namuose, mes nustatėme keletą reikalavimų, kurie yra būtini dirbti nuotoliniu būdu: stacionarus ar nešiojamas kompiuteris, telefonas, geras interneto ryšys, organizuotos darbo vietos, darbo planas ir paskutinis, bet ne mažiau svarbus - **motyvacija, kūrybiškumas ir disciplina**.

Kalbant apie **SEPAL** komandą, mes naudojame internetinius išteklius, kuriuos sukūrėme, pvz., „**SEPAL HUB**“, skirtus šio projekto WISE ekspertams, kur mes toliau registruojame ir atnaujiname 24–29 metų amžiaus jaunų, darbo ieškančių žmonių profilius. **NEET jaunuoliams** skirtas **MySEPAL**, kuriame jie gali pamatyti savo profilį ir dokumentus, susijusius su registracija platformoje, taip pat

The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment

ten, mes planuojame įgyvendinti „pokalbių“ funkciją, kad būtų lengviau bendrauti ir prireikus pasiūlyti jiems konsultavimo sesijas.

Be to, norėdami užtikrinti kokybišką bendravimą tarp kolegų iš įvairių šalių (Rumunijos, Ispanijos, Graikijos, Lietuvos, Lenkijos), dažnai naudojame keletą internetinių priemonių, kurias galima nemokamai rasti internete. Pavyzdžiui, mūsų internetiniai **susitikimai ir konferencijos** dažniausiai organizuojami „ZOOM“ Platformoje ir su ja supažindinami visi mūsų partneriai. Oficialus bendravimo būdas yra pagrindinė priežastis, kodėl mes pradėjome naudotis šia platforma. Neseniai organizavome ZOOM iniciatyvinio komiteto posėdį, kuris yra mūsų 15-asis internetinis valdymo posėdis, ir toliau organizuosime kitus savo susitikimus kaip planuota. Tai buvo puiki proga padiskutuoti apie COVID-19 poveikį mūsų veiklai, NEET įdarbinimui. Kiekvienas partneris pateikė techninius sprendimus, kad galėtų toliau dirbti, efektyviai bendradarbiauti ir palaikyti ryšius, ypač su NEET jaunuoliais.

Šiuo laikotarpiu būtina **palaikyti ryšį** su jaunimu iš mūsų platformos. Turime juos patikinti, kad mūsų veikla šį laikotarpį bus vykdoma internetinėje aplinkoje, ir mes pasiūlysim jiems reikiamą palaikymą. Turime jiems patarti, kad geriausias dalykas, kurį jie gali padaryti, yra likti namuose ir, pavyzdžiui, mes galime padėti jiems parašyti tinkamą gyvenimo aprašymą pasitelkę „Europass“ modelį, rekomenduoti jiems perskaityti tam tikrus straipsnius ar knygas ir pasiūlyti jiems apsilankyti nemokamuose internetiniuose kursuose, pavyzdžiui, „[Google](#)“ ar [Harvardo](#) siūlomuose, kad būtų galima tobulinti savo įgūdžius ir žinias tam tikroje srityje. Ši veikla gali būti atliekama naudojant vaizdo skambučius naudojant „Skype“, „Google Hangouts“ ar „Facebook Messenger“, atsižvelgiant į NEET pasirinkimą ar galimybes. Be to, mes galime rasti keletą kitų internetinių įrankių, tokių kaip „WhatsApp“ ir „Gmail“, tačiau mes naudojame juos daugiau ar mažiau neoficialiai, pavyzdžiui, trumpus (individualius ar grupinius) pranešimus tarp mūsų biuro kolegų ar projekto partnerių.

Aukščiau buvo paminėta keletas **nemokamų internetinių kursų**. Vykdydami **SEPAL** projektą, ketiname toliau kurti savo internetinę mokymo platformą (e-mokymąsi SEPAL), naudodami „Moodle Class“ - vieną iš populiariausių mokymosi sistemų visame pasaulyje. Taip pat, mes siekiame pasiūlyti mūsų projekto tikslinės grupės atstovams skaitmeninių kompetencijų ugdymą. Reikia paminėti, kad pagal DESI (skaitmeninės ekonomikos ir visuomenės indeksą) nuo 2019 m. Rumunija, Graikija ir Lenkija (trys iš penkių šalių iš SEPAL projekto) pateko į ES28 reitingo apačią, tiksliau , 25, 26 ir 27 vietose. Šiais laikais galima pastebėti, **kad vis daugiau darbo vietų reikalauja skaitmeninių įgūdžių**. Be to, dauguma darbdavių vertina tinkamą gyvenimo aprašymą, el. Laiškų rašymo kokybę ir naudojimąsi socialinės žiniasklaidos priemonėmis . Tai yra pagrindiniai aspektai, į kuriuos atsižvelgiama, tačiau daugelis darbdavių taip pat prašo apklaustųjų turėti žinių apie „Office“ paketą („Word“, „PowerPoint“, „Excel“ ir kt.). Todėl projektas „**SEPAL**“ ketina suteikti savo NEET **jaunuoliams** galimybę įgyti praktinių įgūdžių skaitmeninėje srityje. Jų kompetenciją patvirtinantis pažymėjimas praturtins mūsų jaunimo profilį ir gyvenimo aprašymus, tačiau taip pat padidins tam tikrų organizacijų, kuriose bus dirbama, produktyvumą.

Apibendrinant, mes gyvename greitai besikeičiančiame pasaulyje ir **turime prisitaikyti prie technologijų**, kurios kasdien vis labiau progresuoja, **amžiaus** . Šios technologijos taip pat gali turėti pranašumų ir trūkumų. Šiuo iššūkių laikotarpiu mes manome, kad tai turi daugiau pranašumų, nes **palengvina** biuro kolegų, projekto partnerių iš visos Europos, bet taip pat ir tarp mūsų WISE ekspertų ir NEET bendravimą, o tai padidina mūsų veiklos našumą, kurį mes dedame visas pastangas palaikyti.

The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment



SEPAL
Supporting Employment Platform
through Apprenticeship Learning

Implemented by:



Szczecińska
Szkoła Wyższa



3-asis „SEPAL“ projekto viešinimo renginys Atėnuose (Graikija)



Mes išgyvename „socialinio atsiribojimo“ situaciją, norėdami apsaugoti savo sveikatą dabartinėje situacijoje ir galiausiai patiriame „artumą kosmose“. Esame labai nusivylę, kad patyrėme koronaviruso protrūkį, kurį Pasaulio sveikatos organizacija pavadino pandemija, tačiau tuo pačiu mums pasisekė išlikti sveikiems todėl, kad technologijos šiuo metu suteikia mums vis daugiau galimybių.

The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment

KoiSPE "DIADROMES" pasisekė, kad spėjome surengti **3-įjį sklaidos renginį 2020 m. vasario 26d.**, kuris įvyko šiek tiek prieš pandemijos protrūkį. Renginys vyko Socialinės psichiatrijos ir psichinės sveikatos draugijos P. Sakellaropoulos įstaigoje, Kallithea mieste, Atėnuose.

Mums buvo malonu pasveikinti **vietos suinteresuotųjų komitetų atstovus (LSCs)**, ir labai džiaugiamės, kad pavyko suburti ir **paramos gavėjų - jaunų žmonių**, jau dalyvaujančių **SEPAL** programos įvairiuose etapuose. Susitikimas vyko atsižvelgiant į pažangą ir aptariant patirtį, įgytą iki šiol įgyvendinant „SEPAL“. Turėjome galimybę iširti iškilusias problemas, susirūpinimą keliančius dalykus ir išanalizuoti dalyvaujančių šalių požiūrį. Mes taip pat aptarėme ir planavome tolesnius žingsnius link jaunimo užimtumo.

Čia, Graikijoje, mes palaikome nuolatinius ryšius su kolegomis KoiSPE „Diadromes“, su savo partneriais, savo LSC, ne tik su paramos gavėjais ir projekto dalyviais.

Mūsų **kontaktai su suinteresuotosiomis šalimis**, partneriais išlieka nuolatiniai ir nepaveikti esamos situacijos, nes mes išnaudojame tai, ką siūlo technologijos. Tačiau panašu, kad tai, kas vakar buvo lengva ir savaime suprantama, šiandien jau kelia gana daug iššūkių. Ar aš kada nors susigrąžinsiu savo gyvenimą? Kada bus "ištiesinta" šio užkrečiamojo viruso kreivė? Ar žmonės, kuriuos mes pažįstame ir kuriuos mylime, nesirgs, o jei taip, kiek laiko? Ar visi restoranai, knygynai ir kavinės vis dar egzistuos, ar kai kurie iš jų nebebus (kartu su visais pragyvenimo šaltiniais, kuriuos jie palaikė)? Kaip šeimos, kurios ką nors prarado, turės galimybę nuliūdėti dėl tiek netekčių? Ar jausimės artimesni likusiam pasauliui, kuris tai išgyveno kartu su mumis ir taip sąmoningai susipynė su mumis, ar labiau bijosime kitų, nerimaudami, kad jie gali būti tylūs kažko mirtino nešėjai?

Bet tiesa yra ta, kad dauguma iš mūsų kažką gyvenime patyrė. Kai kuriems mirė kažkas artimas. Kitus paliko partneris. Staiga netekome darbo, kuriam paskyrėme savo gyvenimą. Mūsų namas suniokotas per stichinę nelaimę. Mums buvo diagnozuota sunki liga. Atsitiko kažkas netikėto ir pragaištingo, ir mes netikėtai atsidūrėme be kompasu - gyvendami tokį gyvenimą, kurio neturėjome, gyvendami, bandydami įsitvirtinti nepažįstamame pasaulyje, formuodami naują tapatybę ir orientaciją į naują gyvenimą. Taigi, nors ši ypatinga aplinkybė yra nauja, **mes turime vidinių išteklių, kad ją išgyventume**. Tam tikra prasme, mes jau buvome čia anksčiau ir atradome savo kelią. Šios žinios gali suteikti pasitikėjimo, kad galime tai padaryti ir šį kartą.

Įprastomis aplinkybėmis socialinis palaikymas yra pagrindinė iniciatyva kovojant su vienu ar kitais socialiniais veiksniais, turinčiais įtakos sveikatai. Kaip ir visose gyvenimo srityse, taip ir COVID-19 pandemijos metu ji ir toliau liks viena svarbiausių. Socialinė politika reiškia "Bendrijos turta" (pvz., vietinių organizacijų, labdaros, paramos paslaugos) naudoti ne - medicininių problemų (pvz., izoliacija, nedarbas, netektys), kurie gali turėti įtakos, kaip žmonės jaučiasi fiziškai ir psichologiškai, sprendimui. Tai yra pagrindinis **KoiSPE „Diadromes“** ilgalaikio plano pagrindas ir siūlomas būdas užtikrinti, kad paramos gavėjai gautų **pagalbą ir paramą** atsižvelgiant į jų socialinius, užimtumo ir mokymo poreikius. Vis dėlto tai priklauso nuo naudojimosi paslaugomis ar vietos veiklos, iš kurių daugelis artimiausiu metu bus uždarytos.

Dabartinė COVID-19 pandemija jau pakeitė jų vaidmenį. Visos bendruomenės veikla ir paslaugos, dažnai siūlomos kaip socialinės paramos dalis, buvo sutrikdytos. Karjeros konsultantai (WISE) vis dar gali atlikti pagrindinius vaidmenis dabartinės pandemijos metu. Naujose rekomendacijose teigiama, kad WISE ekspertai turėtų surengti susitikimus vaizdo skambučiais ar telefonu su naudos gavėjais ir skatinti esamas iniciatyvas, padedančias žmonėms jausti ryšius su kitais, atsižvelgiant į tai, **kad šiuo metu svarbu palaikyti ryšį su bendruomene**.

Praktiškai, **3-iojo viešinio renginio** pagrindinis tikslas (buvo ir liko) - pasiekti kokybišką rezultatą, kuris atitiktų mūsų partnerių ir jame dalyvaujančių žmonių lūkesčius. Projektas „**SEPAL**“ siekia užtikrinti, kad pasiektas rezultatas skirtųsi nuo įprasto dalyvių gyvenimo, tobulindamas jų įgūdžius ir palengvindamas jų įsidarbinimo galimybes.

The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment



Implemented by:



Szczecińska
Szkoła Wyższa

Mes užtikriname, kad ir toliau laikomės valstybinių direktyvų, reglamentų ir politikos. **Liekame namuose, bet palaikome ryšį!**
Linkime visokeriopos stiprybės !

Socialinių įmonių Europoje tinklo CEFEC nuotolinė konferencija



Visi **SEPAL** partneriai planavo dalyvauti **CEFEC konferencijoje Dortmunde, Vokietijoje** 2020 m. Kovo 18–19 d. ir aptarti temą „*Ištrauktis per užimtumą*“.

Deja, renginį reikėjo atšaukti dėl „COVID-19“, todėl **vėl turėjome būti kūrybingi. 2020 m. Kovo 19 d. Bucovina institutas** organizavo internetinę konferenciją su Socialinių firmų Europa CEFEC nariais ir **SEPAL** partneriais.

Asta Jaseliunienė, ZISP parengė pranešimą apie „*Laimėti-laimėti (angl. win-win) galimybės SEPAL projektui*“. Deja, ji negalėjo dalyvauti mūsų internetinėje CEFEC konferencijoje, jai atstovavo mūsų komunikacijos vadovė Alina Bîrsan iš Bucovina instituto (Rumunija). Ji pristatė kolegas, susijusius su užimtumo platformos kūrimu ir įgyvendinimu per pameistrystę - projektą **SEPAL**, finansuojamą iš EEA ir Norvegijos Fund for Youth Employment. Viena svarbiausių ir pagrindinių veiklų, plėtojamų projekto įgyvendinimo metu, siekiant pagerinti partnerių šalių jaunų žmonių užimtumo situaciją yra **BENDRADARBIAVIMAS - pagrindinis mūsų kelio į sėkmę žodis!**

Jūs vis dar galite **peržiūrėti CEFEC konferencijos įrašą [čia](#)**.

The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment



SEPAL
Supporting Employment Platform
through Apprenticeship Learning

Implemented by:



Szczecińska
Szkoła Wyższa

Vietiniai suinteresuotieji asmenys iš Ispanijos palaiko mūsų NEET jaunimą



Ispanijos suinteresuotųjų asmenų skaičius auga ir palaiko mūsų NEET jaunuolius. Pristatome Jums keletą iš jų:

- **Silvia Ayala - Katalonijos vyriausybės socialinių paslaugų centras**

Veikla: dalyvavimas visuose renginiuose, kalbėjimas apie savivaldybių teikiamas galimybes jaunimui, projekto veiklos skatinimas ir tobulinimas, mokymosi ir pameistrystės proceso perspektyvų kėlimas.

- **Pla de Barris (Kaimynystės planas) Barcelonos savivaldybė - Davidas Sarroca**

Padėjo mums atlikti pirmąjį įdarbinimo etapą ir skleisti informaciją apie projektą jaunoms vienišoms motinoms iš projekto, prie kurio organizacija dirba.

- **„Som Esqueix“ asociacija - Juanma Gonzalez;**

Asociacija yra įsipareigojusi atsakingai ir tvariai auginti daržoves įdarbinant pažeidžiamus asmenis, tačiau vyresniais nei mūsų tikslinės grupės atstovai. Jis suteikė galimybę mokytį juos darbo vietoje, jei jie domisi žemės ūkiu.

- **„Associació de Joves Gitanos de Gracia“ - Ricardo Valenti Gutierrez;**

Padėjo mums įdarbinant pirmąjį NEETs, nes dirba tiesiogiai su jaunimu. Jis labai glaudžiai bendradarbiauja su WISE ekspertais kelyje, kad jaunimas neatsisakytų savo darbo paieškų. Jis nuo pat pradžių aktyviai dalyvauja projekte ir sunkiai dirba prie projekto „SEPAL“ .

The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment

- **„Gata“ Asociacija - Oskaras Rando**

Jis dirba su kooperatyvais, o ne su jaunais žmonėmis, todėl jam buvo tikrai sunku mums padėti įdarbinimo procese. Bet jis dirba arti mūsų, norėdamas surasti įmones, galinčias suteikti NEET jaunuoliams galimybę įsidarbinti.

- **Badalonos užimtumo tarnyba - Lurdes Soler**

Ši įstaiga yra skirta ieškantiems darbo. Tai reiškia, kad ši įstaiga yra ta vieta, kur pirmiausia eina bedarbis. Viena vertus, norint užsiregistruoti kaip ieškantiems darbo, iš kitos pusės - įgyti profesiją ar sužinoti apie galimybes gauti pašalpą. Šiame kontekste jie, kaip suinteresuotųjų šalių dalis, bendradarbiauja ir nukreipia jaunus žmones, kuriems padėtų mūsų projektas, suteiktų jiems daugiau įgūdžių ir kartu rastų užimtumo alternatyvas.

- **Asociacija „MigRESS“ - Luz Helena Ramirez ;**

Ši asociacija yra viena iniciatyviausių suinteresuotųjų šalių, kurią turime. Jie nori skatinti migravusių žmonių dalyvavimą socialinės ir solidariosios ekonomikos iniciatyvose, padaryti jų ekonomines iniciatyvas matomas ir prisidėti prie tarpkultūrinės socialinės struktūros kūrimo. Iš pradžių jie mums organizavo trenerių mokymus užsieniečių klausimais. Didelė mūsų NEET dalis yra migrantai ir pažeidžiami visuomenės nariai. Kreipdami dėmesį į užsieniečių problemas, kompetentingi specialistai įdarbinimo situaciją apibūdina įvairiapusiškai.

Tai, kaip šis bendradarbiavimas veikia ir kaip ši iniciatyva reguliuoja nelegalią migrantų padėtį, buvo dar viena mokymų sesija, kurią mes surengėme kartu su šiuo partneriu. Dalimi mūsų NEET jaunuolių vyksta mainų vizitu į CanBATLLO, lankomės ir mokomės, kaip buvo kuriami šie maži kooperatyvai. Ar mūsų NEET jaunuoliai mato save kaip kooperatyvo dalį?

- **„Po de Recollida de Poble Sec“ - Teia Goñi Gomez**

„Pla de Recollida de Poble Sec“ yra „Poble Sec Entity“ koordinatoriaus programa, skirta daugiausia migrantams. Jie dirba trimis kryptimis: konsultavimu ir orientavimu, mokymu ir dalyvavimu, siekiant paskatinti migrantus įsitraukti į visuomenę. Jie, kaip mūsų suinteresuoti subjektai, siūlo tiesiogines konsultacijas, kaip padėti mūsų migrantų NEET įgyti leidimus gyventi ir dirbti.

- **Asociacija „Kali Zor“ - Alfonso Amaya**

Jie, kaip romų asociacijos suinteresuoti subjektai, nuo projekto pradžios aktyviai dalyvauja įdarbinimo procese. Kaip žinome, didžioji dalis romų bendruomenės turi neformalias darbo vietas, kuriose nereikia turėti oficialios sutarties ir dirba taip daug metų sektoriuje, kur darbas ir mokėjimai yra atliekami remiantis žodinių susitarimų pagrindu, be jokių įsipareigojimų iš abiejų pusių. Tai darbai, dažniausiai vykdomi padieniu, kurių darbo užmokestis mokamas kasdien. Šiame kontekste mes organizuojame veiklą, kuria siekiama pabrėžti oficialaus darbo svarbą tvariam gyvenimui. Jie palaiko mūsų NEET motyvaciją pameistrystės proceso metu.

- **Kolumbijos asociacijų Katalonijoje federacija - Carmen Rosa Bermudez**

Mūsų abipusis bendradarbiavimas apima migrantų iš Kolumbijos minkštųjų įgūdžių mokymo paslaugų teikimą. Jie taip pat padėjo žmonėms užsiregistruoti SEPAL internetinėje platformoje.

Kaip galite pastebėti, **suinteresuotųjų šalių vaidmuo yra labai svarbus įgyvendinant ir efektyviai įgyvendinant projektą.**

#alldifferent #allequal

#allforsepalproject

#allfortheyouthempowrment #allfortheNEETS .

The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment



SEPAL
Supporting Employment Platform
through Apprenticeship Learning

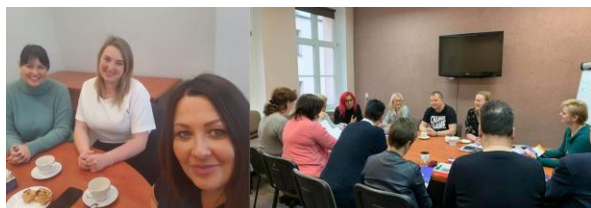
Implemented by:



Szczecińska
Szkoła Wyższa



Bendradarbiavimas su LSC - geroji patirtis iš Lenkijos



Darbas tarptautiniame projekte yra nuolatinis įvairių tipų institucijų bendradarbiavimas, kurį projekto intervencijos srityje jungia bendra misija. **SEPAL** projektas negali būti sėkmingai įgyvendintas be mūsų vietinių partnerių paramos.



Savivaldybių pagalbos šeimai centras yra nepriklausoma socialinės rūpybos organizacija. Veiklos sritis yra Ščecino miestas. Pagrindinis organizacijos tikslas yra suteikti asmenims ir šeimoms galimybę įveikti sunkias gyvenimo situacijas, kurių jie negali įveikti pasinaudodami savo jėgomis, ištekliais ir galimybėmis. Institucija bendradarbiauja su

jaunimu pagalbos srityje palaikant profesinę veiklą. (www.mopr.szczecin.pl)

Darbo rinkos vadovas yra įdarbinimo agentūra, įgaliota Vakarų Pomeranijos vaivadijos maršalkos įdarbinimo agentūros, teikiančios profesines ir asmenines konsultacijas. Bendrovė taip pat yra įregistruota Mokymo paslaugų registre, vykdo mokymus, EU projektus, išduoda Nacionalinio švietimo ministerijos pažymėjimus (www.kursyzadarmo.pl).

The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment

Fondas „Tulipan“ buvo įsteigtas 2013 m. Sausio mėn. Ščecine - ten, kur šiuo metu yra įsikūręs ir veikia TULIPAN Post-Penitentiary pagalbos centras. Fonde veikia palaikymo grupės ir vykdoma daugybė iniciatyvų. Fondas vykdo savo veiklą trumpalaikės ir ilgalaikės laisvės atėmimo bausmės forma (sulaikymo centrų ir kalėjimų srityje). „Tulipan“ fondas jau įgyvendino per 50 originalių programų ir paskelbė daugybę publikacijų apie penitencinę ir postpenitencinę pagalbą, profesionalią, prevencinę ir motyvacinę. Jis sukūrė daugybę interjų ir filmų, kuriuose reklamuojama pagalba nuteistiesiems - paliečiama daugybė socialinių problemų. (www.fundacijatulipan.pl)

Mokymo ir konsultavimo centras „Pola Rechinbach-Piotrowicz“ yra įstaiga, atsakinga už profesinį orientavimą jauniems žmonėms, kur ji ruošiasi pakeisti darbą. Tai suteikia žinių, reikalingų sąmoningam karjeros planavimui. Tai padeda ruošiantis pokalbiui dėl įdarbinimo, rašant ar redaguojant CV. Ščecino socialinio centro misija - padidinti socialinės ekonomikos svarbą Vakarų Pomeranijos regione profesinei ir socialinei atskirties rizikai sumažinti, socialinio kapitalo augimui ir verslumo plėtrai žmonių integracijai. (www.aktywneowes.pl)

Mes žinome, kad kartu galime sukurti geresnę ateitį remdami pažeidžiamų grupių užimtumą!

SEPAL NEET jaunuoliai dalinasi savo patirtimi



Pasaulyje, kuris atrodo labai skirtingas nei tas, kurį paliekame dabar, mūsų „**SEPAL WISE**“ ekspertai nuveikė daug darbo su projekte užregistruotais NEET. Dalinamės jų atsiliepimais ir patirtimi, kuriuos galite perskaityti šiame straipsnyje. Mėgaukitės istorijomis ir, žinoma, mes negalime sustoti čia!

Bucovina institutas / Rumunija

Jos vardas **Alina** ir jai 26 metai. Baigusi socialinio darbo bakalauro studijas, ji nusprendė tęsti studijas įstojusi į dvi magistrantūros programas: vieną - mokyklinio bendradarbiavimo ir emocinio intelekto srityje, antrąją - Europos vadybos ir administravimo srityse. Po universiteto baigimo, ji buvo

The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment

motyvuota susirasti darbą, bet pasirodė gana sunku nustatyti tinkamą darbo vietą jai, pradėdama viską nuo pradžių ji gana menkai žinojo apie konkrečią darbo vietą ir jos ypatumus, neturėjo pakankamai drąsos, o svarbiausia, jai buvo reikalinga parama ir padaršinimas.

Po trijų mėnesių viena iš buvusių kolegijų, Bucovinos instituto darbuotoja informavo ją apie projektą, kuris palaiko jaunas žmones šia linkme. Alina gavo visą reikiamą informaciją, ji buvo užregistruota SEPAL platformoje ir tada jai buvo paskirtas konsultacinis susitikimas.

Kiekvienas Bucovina institute atkreipė dėmesį į jos išsilavinimą ir profesinę patirtį (jokios darbo patirties, bet ji buvo įsitraukusi į savanorišką veiklą su vaikais ir suaugusiais su negalia), potencialą ir stiprų norą rasti darbą ir ji buvo pakviesta į interviu. Ji nusprendė pasilikti, pradėdant pameistrystės programos laikotarpį, per kurį ji išmoko, bendravo ir parodė savo susidomėjimą įsitraukdama į visą organizacijoje vykdomą veiklą. Todėl mes manėme, kad ji buvo tinkama profesijos konsultanto pareigoms perimti SEPAL projekte, pasamdėme ją ir nuo to laiko ji neša savo indėlį ir remia kitus NEET jaunuolius.

Alina atsidūrė vienoje iš Marko Tveno citatų: „Raskite darbą, kurį jums patinka daryti, ir jums niekada nereikės dirbti nė dienos.“ Savo darbo vietą ji laiko antraisiais namais ne todėl, kad daug valandų praleidžia biure, o todėl, kad pagaliau jaučia, kad visos pastangos, kurias ji įdėjo per savo studijų metus, ir įgytos žinios nebuvo veltui ir dabar ji gali padėti kitiems jauniems žmonėms ir išmokyti save pastebėti.

Galite pamatyti, kaip Alina dalijasi savo patirtimi šioje [TV laidoje](#), kurią sukūrėme projektui SEPAL !

„Pere Closa“ fondas / Ispanija

Be to, norėtume jums pristatyti vieną iš mūsų NEET iš Ispanijos kaip teigiamą pavyzdį ir įrodymą, kad, kai mūsų suinteresuotieji subjektai susirenka ir prisijungia prie jų bendradarbiavimo, viskas tampa lengviau.

*Mano vardas **Marinela** ir man 28 metai. Aš atvykau iš Albanijos į Ispaniją pagal stažuotės programą. Kai ši programa baigėsi, aš atsidūriau sunkioje teisinėje ir darbinėje situacijoje.*

Teisinė padėtis suprastėjo, nes kai baigiau stažuotę, leidimo gyventi galiojimas pasibaigė. Pasibaigus UIN (užsieniečių identifikavimo numeris) galiojimo laikui, neįmanoma gyventi ir dirbti Ispanijoje, todėl iš tikrųjų turiu nelegalaus migranto statusą.

Per socialinius tinklus gavau informacijos apie SEPAL susitikimus ir dalyvavau. Informuota apie SEPAL veiklą ir paslaugas, savo duomenis užregistravau internetinėje SEPAL platformoje.

Kitą dieną sulaukiau skambučio iš privataus fondo „Pere Closa“ ekspertų ir trumpai kalbėjomės apie mano poreikius. Aš buvau linkusi tiesiogiai kalbėtis su jais ir papasakojau savo situaciją. Po savaitės jie susisiekė su manimi ir pasakė, kad planuojamas susitikimas su imigracijos konsultantu ir jie lydės mane iki jo kabineto. Prisimenu, kad vardas buvo toks (Pla d' Acollida del Pobl e Sec). Dabar man aiškūs tolesni veiksmai, kaip atnaujinti leidimą gyventi.

Dėl kalbos ir kompiuterinių kompetencijų Pere Closa susisiekė su Joves Gitanos de Gracia asociacija, kad dalyvaučiau romų kalbos atgaivinimo projekte. Tiesą sakant, aš moku anglų kalbą ir romų kalbą, esu savanorė dviejose vidurinėse mokyklose, kuriose mokosi labai daug romų.

Kai tik turėsiu leidimą gyventi, palaikysime ryšį su įmonėmis, kurios ieško darbuotojų, turinčių informatikos profilį. Tokiu būdu galiu likti ir dirbti Barselonoje. Tuo tarpu SEPAL komanda vertina, kuriuose mokymuose galėsiu dalyvauti, kai išspręsiu savo teisinį statusą.

ZISPB / Lietuva

SEPAL dalyvė **Milda** iš Šiaulių, kalba apie savo patirtį **SEPAL** projekte:

The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment



Implemented by:



Nuo paauglystės gyvenau Airijoje, tačiau prieš metus grįžau gyventi į Lietuvą. Grįžusi baigiau papildomus blakstienų priauginimo kursus, pradėjau dirbti grožio srityje, nes tai buvo pagrindinis mano darbas užsienyje, kuris man labai patiko, bet aš visada norėjau išbandyti save kur nors kitur.

Mane labai domino SEPAL projektas, kurį laiką ieškojau darbo, todėl jis mane tik pastūmėjo imtis to, ką planavau, tačiau nediršau žengti pirmojo žingsnio. Aš galvojau apie vadybą, dirbdama grožio srityje. Buvo minčių, kad tai gali tapti mano darbu. Aš manau, kad gyvenimas nestovi vietoje - viskas gali būti padaryta. Sužinojusi apie SEPAL projektą, nusprendžiau, kad nereikia laukti, reikia naudotis visa projekto teikiama parama. Susitikimas su SEPAL ekspertu buvo labai malonus, iškart radome bendrą kalbą. Gavau naudingos informacijos ir pagalbos. Manau, kad šis projektas padeda žmonėms integruotis į darbo rinką. Norėčiau rekomenduoti jame dalyvauti, nes tai puiki proga įsitvirtinti ir įgyti naujų žinių.

SEPAL REKORDAS ! Įdarbinimas per dvi dienas!

Jaunam vyrui, turinčiam automobilių mechaniko patirtį juodojoje rinkoje, kuris pusę metų ieškojo darbo, per dvi dienas suradome tinkamą įmonę. Savo mažame miestelyje, vaikas jau išbandė visus galimus variantus, bet nesėkmingai.

SEPAL WISE ekspertė užmezgė kontaktą su vieno Šiaulių autoserviso vadovu ir pasiūlė kitą dieną dalyvauti darbo pokalbyje. Po dienos jaunuolis buvo pakviestas pradėti. Vaikas šiek tiek dvejojo, ar verta vykti į kitą miestą, tačiau problema greitai išsprendė. Kelionės į darbą finansuojamos SEPAL projekto lėšomis .

„KoiSPE Diadromes“ / Graikija

S.E. yra NEET iš Graikijos, kurį 2019 m. Rugsėjo mėn. Pabėgėlių organizacija nukreipė į KoiSPE „Diadromes“ ir jis buvo informuotas apie SEPAL projekto privalumus. Asmuo, kuris praeityje sprendė gyvenimo iššūkius, S.E. buvo pasiryžęs dalyvauti papildomuose mokymuose, kad galėtų įsidarbinti, uždirbti pakankamai pinigų, kad taptų finansiškai stabilus, įgytų nepriklausomybės ir galėtų nuolat gyventi Graikijoje. Per visą savo mokymą SE palaiko nuolatinį ryšį su savo WISE atvejų vadovu ir kas dvi savaites keliauja į KoiSPE „Diadromes“ patalpas, kad pateiktų naujausią informaciją apie savo pažangą. Be dalyvavimo kvalifikacijos kėlime per mokymą, SE taip pat gauna pagalbą ir paramą ieškant tinkamo darbo. Kai įsidarbins, jis galės sėkmingai įsigyti nuolatinį būstą. S.E. yra atsidavęs, nepaprastai didžiuojasi savimi ir yra dėkingas už SEPAL projekto suteiktą galimybę .

Dalyvaudamas „**SEPAL**“ projekte jaunas graikų vyras, kuris serga vėžiu, įstojo į mokymo kursą, kurio metu bus patvirtintos „Microsoft Office“ ir „Adobe Photoshop“ žinios. Šis pažymėjimas suteiks jam galimybę kreiptis dėl visos darbo dienos darbo Graikijos viešajame sektoriuje.

Verta pasakyti, kad vienas romų kilmės graikas, turintis autizmo spektro sutrikimą, sugebėjo pradėti dirbti socialiniame kooperatyve kaip valytojas. Tai buvo pirmoji jo teisėta darbo sutartis.

NEET merginai iš Graikijos, kuri studijavo psichologiją praeityje, bet niekada nedirbo psichologe, tik aukle juodojoje rinkoje, pavyko pradėti dirbti nevyriausybinėje organizacijoje, teikiančioje Psichikos sveikatos paslaugas. Tai buvo jos pirmoji legali darbo sutartis.

Pasitelkdami „SEPAL“, mes turėjome galimybę ir džiaugiamės padėdami dvidešimties metų psichikos sveikatos sunkumų turinčiai moteriai žengti keletą žingsnių įgyjant darbo patirties. Ši moteris buvo įdarbinta ne visą darbo dieną socialiniame kooperatyve, kurį sukūrė 5 juvelyrikos dizaineriai. Ši moteris labai džiaugėsi darbu socialinio kooperatyvo parduotuvėje ir dirbtuvėse ir norėtų kilti karjeros laiptais. Nors įdarbinimo metu ji išgyveno atkryčio periodą ir atsidūrė ligoninėje, ji išlaikė savo susidomėjimą ir viziją apie darbą. Mes stengėmės palaikyti moterį ir socialinį kooperatyvą viso proceso metu, ypač psichinės sveikatos atkryčio metu ir po jo. Socialinio kooperatyvo nariai įvertino mūsų indėlį ir parodė palaikymą savo darbuotojai, buvo ypač jautrūs. Jie, kaip darbdaviai, laiko moters darbą naudingu

The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment



SEPAL
Supporting Employment Platform
through Apprenticeship Learning

Implemented by:



Szczecińska
Szkoła Wyższa

ir džiaugiasi jos pagalba bei indėliu. Nors tai yra ankstyvas įdarbinimo etapas, mes manome, kad yra imamas svarbių žingsnių tiek įgijant naujų įgūdžių, tiek įsitvirtinant darbo rinkoje. Be to, socialinio kooperatyvo nariai plėtoja savo supratimą apie skirtingus darbo su įvairiais žmonėmis būdus ir gerina savo, kaip darbdavių, kompetenciją.

„Collegium Balticum“ / Lenkija

Mūsų partneris iš Lenkijos gavo liudijimus iš trijų NEET, kurie pasinaudojo **SEPAL** projektu:

Damianus, 26 metai

Dalyvavimas projekte ir pokalbiai su ekspertais atkreipė mano dėmesį į tai, kad pirmiausia verta užsiregistruoti darbo biure, ko anksčiau nesu daręs ... Manau, reikia tai suprasti ir įsiklausyti į patarimus bei kitų patirtis. Pavyzdžiui, tai leido jaustis geriau, nes šiuo metu turiu socialinį draudimą. Be to, pokalbių ir konsultacijų su projekto darbuotojais dėka supratau, kad geriau turėti mažiau apmokamą darbą, bet tokį, kuriame turiu visas draudimo įmokas. Ir ekspertai, pasidalinę su manimi savo darbo patirtimi, privertė mane suprasti, kad pačioje pradžioje nereikia būti visko meistrui, o daugelio dalykų galima išmokti kasdienėje praktikoje. Niekada nemaniau, kad turiu įgūdžių ir galiu dirbti virtuvėje, radau tokį darbą ir man tai labai patinka, nes ne tik matau, kad virtuvė yra penkių žvaigždučių restoranas, bet ir įprasti kasdieniai patiekalai, kuriuos aš paruošiu, yra skanūs ir patinka klientams. Be to, aš esu tarp žmonių, palaikau gerus santykius su bendradarbiais ir džiaugiuosi, kad laiku atvėriau akis ir ausis bei padariau tinkamas išvadas. Smagu, kad yra žmonių, kurie kreipiasi į tave maloniai, be moralizavimo, kuriems nori atsiliiepti telefonu ir tiesiog kalbėtis. Aš nuoširdžiai rekomenduoju dalyvauti projekte visiems tiems, kurie ieško savo kelio darbo rinkoje.

Kornelia, 28 metai

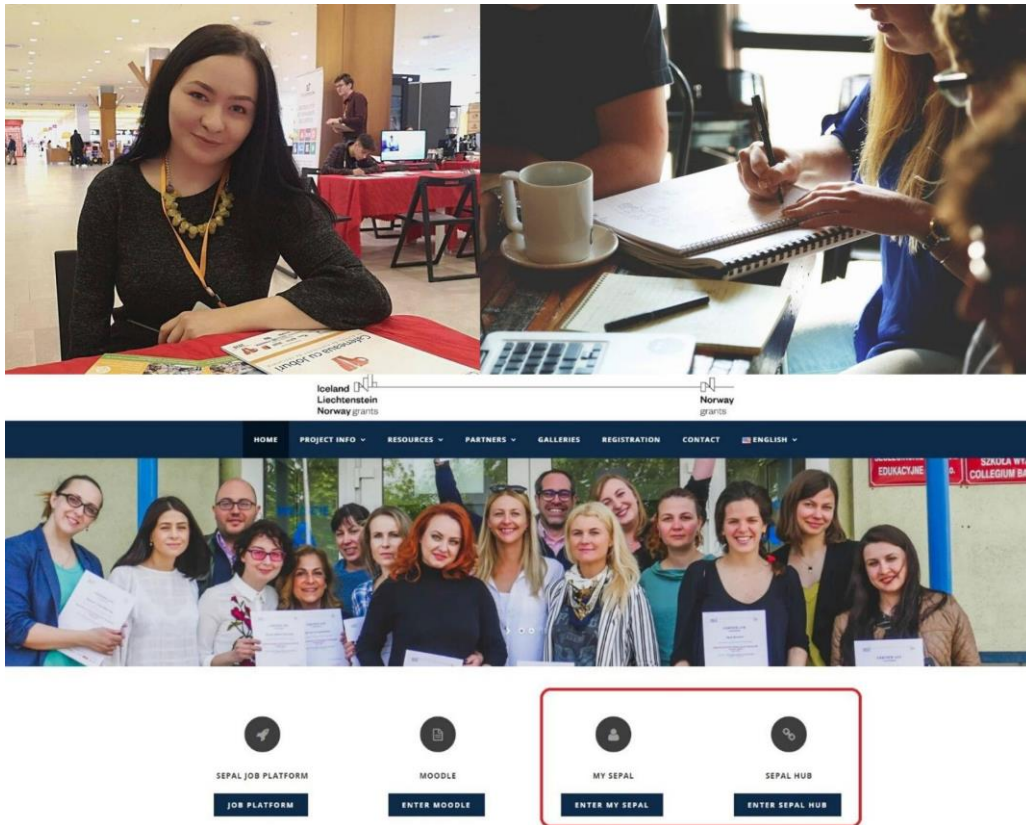
Tokie projektai kaip „SEPAL“ yra didžiulė galimybė jauniems žmonėms, negalintiems susirasti darbo. Po motinystės atostogų turėjau didelę problemą ieškant darbo, nes neišlaikiau brandos egzamino. Baigiau profesinę mokyklą gastronomijos srityje, o SEPAL ekspertai padėjo man susikurti savo karjeros kelią, įvertinti savo kompetencijas ir nukreipti mane į tinkamas įstaigas. Aš esu programoje ir labai tuo džiaugiuosi!

Ania, 28 metai

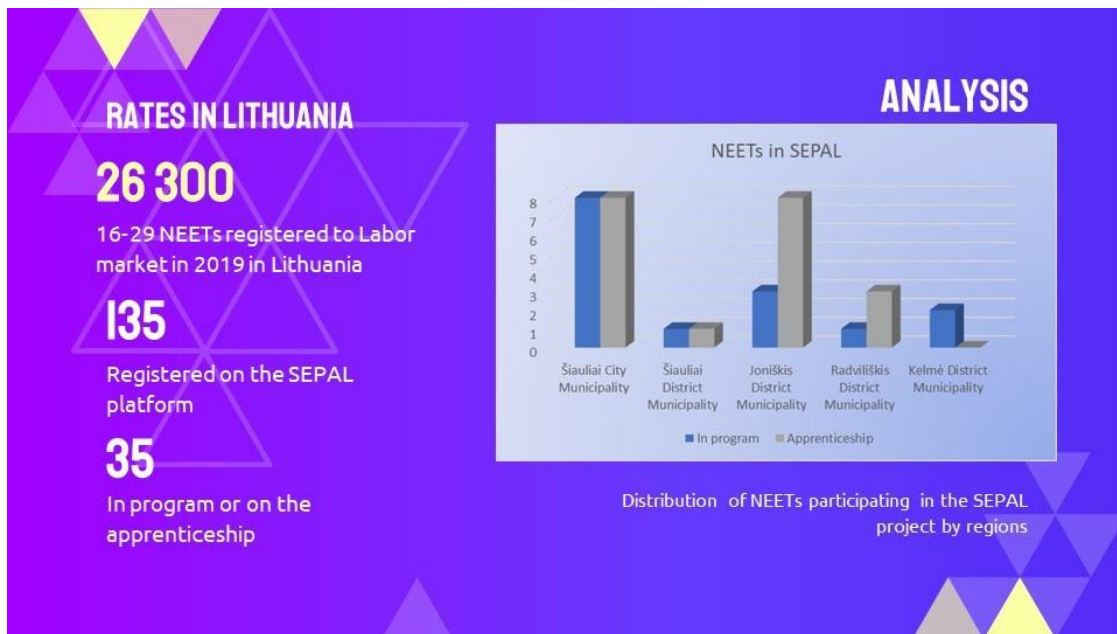
Baigiau profesinėje mokykloje informatiką, 2 metų protezavimo kursą, Darbo biuro organizuotą elektriko kursą ir tikiuosi baigti sekretorių kursus. Jaunų žmonių iš mažesnių miestų kelias į darbo rinką yra labai sunkus. „SEPAL“ projekte man labiausiai patinka tai, kad nuolat bendrauju su savo mentoriumi. Kartu sukūrėme planą, nes nelabai žinau, ką norėčiau veikti ateityje, galbūt po kurio laiko pradėsiu mokytis, kas žino!

Tikimės, kad jums patiko mūsų istorijos ir kad palaikysite ryšį su mumis per „[Facebook](#)“ [puslapį](#) ir [svetainę](#). Galbūt dabartinė krizė gerokai viršija daugumos iš mūsų patirtį, mes turėjome laikytis „socialiai nutolusių“ priemonių, tačiau turime būti išradingi ir kūrybingi bei prisitaikantys prie naujos tvarkos, kad galėtume išlaikyti savo organizacijas gyvas ir aktyvias. Technologija yra mūsų pusėje ir šiuo metu yra labai naudinga, nes suteikia mums įrankius „komunikacijos tiltams“ išsaugoti.

The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment



Potencialas Lietuvos regionuose



The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment

Nuo 2019 m. Spalio mėnesio **SEPAL** ekspertai Lietuvoje plečia savo įdarbinimo geografinį spektrą.

Dirbdami už Šiaulių miesto ribų, aplankėme aplinkinius mažesnius miestelius ir tai labai pasiteisino. Mažesni Šiaurės Lietuvos miestai gali būti apibūdinami kaip neturintys tinkamų paslaugų ir aukšto nedarbo lygio. Jaunimas regionuose laikomas nemotyvuotu, neturinčiu socialinių įgūdžių, nelanksčiu, paveiktu priklausomybių ir negalių. Patirtis rodo, kad yra atvirkščiai! **NEET jaunimui regionuose dažniau trūksta paramos nei užimtumo.** Jie pradeda šeimas anksčiau, tampa pagrindiniais šeimos aprūpintojais. Dėl finansinės kompetencijos trūkumo ir lengvos galimybės gauti kreditus, jauniems žmonėms atsiranda nepakeliama skolų našta. Svajonės apie didesnius atlyginimus dažniausiai juos skatina emigruoti, o užsienio šalyse jie lieka nusivylę ar apgauti. Jau nekalbant apie savigarbą, nesugebėjimą atstovauti savęs, socialinės paramos trūkumą.

Apibendrinant galima pasakyti, kad visus šiuos **NEET iššūkius, susijusius su jų finansiniu ir socialiniu gyvenimu regionuose,** gali įveikti tinkamas profesinis orientavimas ir pagalba. Regionuose yra keletas „brangakmenių“! Kaip rodo statistiniai duomenys (žr. paveikslėlį), iš 20 mūsų programos dalyvių, daugiau nei pusė atvyksta iš atokių vietovių (60 proc.). Savo **LSC nario** dėka **Joniškio savivaldybėje** užmezgėme tvirtus ryšius su Joniškio Užimtumo tarnyba, Joniškio jaunimo centru, Joniškio socialinės paramos centru ir kitais. Dėl šios priežasties 8 NEET jaunuoliams iš Joniškio teikiama **palaikomos įdarbinimo paslaugos** ir jie pradėjo pameistrystės programą.

Ši sėkmė yra abipusio bendravimo ir bendradarbiavimo rezultatas!

Projektą SEPAL finansuoja Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment

The SEPAL project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment



Implemented by:



Szczecińska
Szkoła Wyższa