

SEPAL Newsletter—Numărul 3 Iulie 2019

A doua întâlnire de conducere în Polonia



Cea de-a doua întâlnire de conducere din proiectul SEPAL - Platforma de sprijinire a ocupării forței de muncă prin învățare la locul de ucenicie - a avut loc la Szczecin, Polonia, în perioada 3-4 aprilie 2019, pentru a discuta planul de lucru și calendarul proiectului, bugetul proiectului, precum și progresul activităților din cadrul fiecărui pachet de lucru. Întâlnirea a fost găzduită de partenerul 5 Collegium Balticum, din Polonia.

A doua ședință de conducere a avut un rol foarte important, deoarece a fost prima oportunitate pentru toți partenerii de a cunoaște și de a se conecta cu noul nostru partener, Collegium Balticum, care va avea responsabilitatea de a găzdui instruirea experților WISE, la sfârșitul lunii mai 2019.

Instruirea experților WISE în Polonia



Instruirea pentru experții WISE a fost organizată la Szczecin (Polonia) în perioada 20-24 mai 2019.

Instruirea de cinci zile a fost găzduită de Collegium Balticum și scopul acestei întâlniri a fost formarea celor 15 experți WISE care vor lucra direct cu grupul nostru țintă, grupul NEET.

Subiectele atelierelor au variat de la SEPAL Innovation Book, colaborarea cu LSCs (local stakeholders) și crearea unei rețele, până la modul de creare a unui profil vocațional pentru NEETs.

Al doilea eveniment de diseminare în Polonia



Pe 26 aprilie 2019, Collegium Balticum a organizat al doilea eveniment de diseminare pentru proiectul SEPAL, o dezbatere care a avut loc în Szczecin / Polonia. Acest eveniment a fost împărțit în două părți. În prima parte, Jan Truszczyński (fost ministru adjunct al afacerilor externe), Olgierd Geblewicz (mareșalul voievodatului Pomerania de Vest), Bogusław Liberadzki (vicepreședinte al Parlamentului European) și Dariusz Drzewiecki (lector în Collegium Balticum) au dezbătut despre situația economică din Polonia și perspectivele pentru antreprenorii polonezi după 15 ani de la aderarea în Uniunea Europeană.

A doua parte a evenimentului s-a axat pe un discurs care a problematizat mai multe aspecte, inclusiv îmbunătățirea situației tinerilor care intră pe piața muncii.

Al doilea eveniment de diseminare în Lituania



La 31 mai 2019, ZISPB a organizat cel de-al doilea eveniment de diseminare pentru proiectul SEPAL în Šiauliai, Lituania. Modelul WISE - Întreprindere socială de integrare profesională - a fost prezentat participanților care provin din contexte diferite - Educatori, profesori, reprezentanți ai ONG-urilor, părților interesate locale, membri ai guvernului - dar într-un fel sau altul legat de subiect. Educatorii și-au împărtășit opinia cu privire la abandonul școlar, principalele motive fiind excluderea și standardele înalte din sistemul de învățământ, unde persoanele cu calificare scăzută și cu capacitate redusă sunt subestimate. Mai mult, există o lipsă de oportunități pentru tinerii care se confruntă cu dificultăți sociale, care au o nevoie urgentă de venit din cauza situației familiale și caută locuri de muncă la care au acces cu ușurință și sunt bine plătite, care sunt, de obicei, ilegale.

Reprezentanții ONG-urilor care lucrează cu grupurile țintă au menționat lipsa motivației în aceste grupuri și că nu există suficient sprijin psiho-social. Reprezentanții de afaceri se concentrează pe stigma și prejudecățile legate de angajarea grupurilor țintă și necesitatea de coaching. Proiectul SEPAL ar putea oferi soluții pentru fiecare parte interesată - NEETsi, educatori, angajatori, ONG-uri care lucrează cu grupuri țintă etc. în ceea ce privește nevoile majore ale acestora.

Promovarea proiectului SEPAL în România



12 iunie 2019 a avut loc Conferința națională de la București intitulată „Soluții de integrare socială și profesională a persoanelor cu dizabilități”. Au fost discuții despre serviciile WISE și despre îmbunătățirile legislației recomandate de noua strategie UE 2027 în cadrul DG Ocuparea Forței de Muncă. Proiectul nostru SEPAL a fost prezentat ca un model de includere a NEETsilor pe piața muncii.



În perioada 20-22 iunie 2019, la Câmpulung Moldovenesc (județul Suceava), expertul nostru WISE de la Institutul Bucovina a prezentat tema „Angajarea susținută a tinerilor din grupuri vulnerabile”, o sesiune în care a promovat noile noastre metode inovatoare SEPAL. Această sesiune a fost susținută de Roxana Mărginean la Conferința „Psihoeducație și boli cronice”, organizată de Asociația de Psihiatrie Socială România.

Atelierul SEPAL în cadrul Conferinței SFE CEFEC din 2019

Un atelier privind proiectul SEPAL a fost organizat în timpul celei de-a 33-a conferință CEFEC, Social Firms Europe „Inovație și întreprindere socială: un compromis între nevoile pieței și nevoile individuale”, care a avut loc la Trieste (Italia) în perioada 18-20 iunie 2019.



Cei 30 de participanți, din 10 țări europene, care au participat la acest atelier au folosit metoda dezbaterii Harvard pentru a discuta despre aceste 2 teze importante legate de activitățile proiectului nostru:

- Angajarea sprijinită este cea mai eficientă metodă de angajare din secolul XXI
- Munca în întreprinderi sociale oferă cea mai bună condiție pentru îmbunătățirea competențelor și abilităților persoanelor cu risc de excludere.

Promovarea proiectului în Spania



Pe 26 iunie 2019, echipa SEPAL din partea Pere Closa din Spania a organizat un eveniment comun cu dezvoltatorii școlari, profesioniști care lucrează în școli, monitorizând elevii comunității de romi pentru a evita abandonul școlar.

Acești profesioniști lucrează de ani de zile pe diferite zone ale teritoriului catalan. Evenimentul a avut loc în La Mina, un cartier multicultural din Barcelona, cu o rată ridicată de membri ai comunității de romi în care funcționează Fundația.

Proiectul a fost foarte bine primit de către promotorii școlii care cred că este o oportunitate de a susține în continuare persoanele din comunități de romi în ceea ce privește abilitarea lor profesională, în acest caz, prin angajare susținută.

Proiect SEPAL la HotCup Events din Grecia

În 31 mai și 28 iunie 2019, KoiSPE „Diadromes”, sau parteneri din Grecia, au participat la 2 „evenimente HotCup” organizate de Odyssea / AstroLab, care, printre altele, este un furnizor de formare și va fi probabil unul dintre LSC-urile noastre. Este o organizație compusă dintr-un grup de antreprenori sociali, arhitecți, ingineri și designeri care lucrează împreună pentru a dezvolta modele inovatoare și soluții la probleme sociale, probleme sistemice provocatoare. AstroLab este o platformă care oferă acces la tehnologie, educație și mentorat pentru a-i sprijini pe indivizi cu instrumentele și abilitățile pentru a provoca schimbări sociale pozitive.

În cadrul acestor întâlniri am avut ocazia să discutăm despre proiectul SEPAL și despre obiectivele acestuia de a spori abilitățile în vederea eliminării (și / sau scăderii) ratei șomajului în rândul tinerilor și cum ar putea noul ciclu de formare AstroLab să îmbunătățească abilitățile tinerilor noștri participanți, cu nivele scăzute de calificare. AstroLab și-a prezentat noile cursuri de formare și a discutat despre utilizarea instrumentului Google Analytics, cu scopul de a trage o concluzie pe baza statisticilor derulate pe populația pe care aceștia au deservit-o.

HotCup Events @ Odyssea

Working in an NGO is SO rewarding. And exhausting. Here in Odyssea, we believe that enjoying a hot cup of coffee and interesting conversation, around topics that trouble all of us, is A MUST to keep our excitement and...sanity.

ONCE A MONTH
-
ON THE LAST FRIDAY
-
SAVE THE DATE



FRIDAY 28/6
at 10:00 am

Join us for our **second** Hot Cup Event, where we will **discuss** more on AstroLab **new training cycle** and present our new favourite **Google tool** that got us super excited on **data** and **statistics**.

www.odyssea.com
www.astro-lab.org

T: 210 869877
E: info@odyssea.com
A: 8 Karditsas str. GR 104 40

 

Despre serviciile WISE din cadrul proiectului SEPAL

Programul SEPAL este suficient de flexibil, astfel încât serviciile WISE să fie centrate pe persoane și adaptate nevoilor individuale. Acest lucru permite selectarea celor mai bune opțiuni de carieră, având în vedere competențele și ofertele existente pe piața muncii.

Principalele servicii oferite sunt:

- recrutare – cercetare pe piața muncii - identificarea companiilor care angajează deja NEETsi, acces la populația țintă, crearea bazei de date, colectarea datelor de contact
- evaluarea NEETsilor, a preferințelor și competențelor acestora
- consiliere profesională - servicii de coordonare a cazurilor - integrarea altor servicii, contactarea părților interesate relevante, creșterea motivației, furnizarea de job tasters
- informarea angajatorilor - identificați angajatorii interesați să angajeze NEETsi
- căutare de locuri de muncă - direct sau susținut (mediat)
- servicii de sprijin pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă - grupuri de sprijin, pregătirea abilităților sociale, pregătire pentru abilități ușoare, redactarea CV-urilor, gestionarea unui interviu, etc.
- la locul de muncă - servicii de informare și orientare, pregătirea abilităților necesare pentru îndeplinirea sarcinilor, sprijin practic, identificarea surselor suplimentare de sprijin (surse naturale de sprijin), consiliere, asistență la identificarea soluțiilor
- coaching de locuri de muncă – instruirea pentru dezvoltare de abilități, ajustarea la locul de muncă, medierea conflictelor
- informații despre drepturile și obligațiile angajatului
- servicii de sprijin pentru angajatori - informare, coaching

Proiectul SEPAL este finanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin EEA și Fondul de Subvenții Norvegian pentru Ocuparea Forței de Muncă de către Tineri.



