

**SEPAL Naujienlaišis Nr. 9
Sausis, 2021**

"Let's NEET Together!" vaizdo semināras

Lapkričio 16 d. Projekto koordinatorius Bucovina Institute (RO) surengė internetinį vaizdo seminarą „Let's NEET Together!“ („Būkime NEET draugai!“). Seminare dalyvavo 85 žmonės iš 12 Europos šalių ir JAV, kurie keitėsi gerąja patirtimi stiprinant NEET jaunuolių įtraukimą į integraciją.

Ypatingieji renginio svečiai - 5 koordinatoriai iš įvairių Europoje gyvenamųjų projektų, finansuojamų iš EAA ir Norvegijos fondų: **Andrej Korosec** iš Slovėnijos pritaikytą projektą, kuriuo teikiama individuali parama ir organizuojamas darbinis nuopelnas jaunimo švietimo technologijų platforma (EYTP), **Mary Ann Rukavina Ciprić** (Kroatija) kalbėjo apie veiksmus kamikšvėse vietovėse palaikant novatorišką ir tvirtą jaunimo verslumą (RAISE Youth), **Nicolae Dobrescu** iš „Health Action Overseas Foundation“ Rumunijoje informavo apie projektą, skirtą neįgalų jaunų suaugusiųjų įtraukimui į darbo rinką (LEAD), **Alina Adomnică** iš Bucovina institute – nemamo įdarbinimo platforma, organizuojant jaunystėje ir mokymais darbo vietoje, o **Dorin Călin** kalbėjo apie NEET jaunimo verslumo skatinimą.

4-asis viešinimo renginys – Pere Closa Private Foundation, Ispanija

4-asis projekto SEPAL viešinimo renginys, kurį organizavo projekto partneris Pere Closa Private Foundation, vyko virtualios Kalifornijos socialinės ekonomikos mugės (FESC, 2020) metu. Trumpai norėtume pristatyti, kas yra FESC.

FESC, kuri vyko spalio 23-lapkričio 22 dienomis, (devintoji kasmetinė mugė) buvo organizuama pandemijos metu dėl to jos formatais buvo visiškai kitoks nei anksčiau. Kalatorijos socialinės ekonomikos mugė puikiai prisitaikė prie suskiosčiusios situacijos, dar kartą įrodymą gebėjimų transformuoti, ir skatino priimti kitokią realybę, kurioje ekonomikos centre atsodė žmonės ir gyvenimo kokybė. Šiuo metu registruota apie 180 įmonių ir įstaigų, kurių paslaugos ir produkcija nukreipta kaip tik į šią sritį.

Pere Closa Private Foundation nusprendė dalyvauti viešindami SEPAL, SERCO ir „Romafrem“ projektus, kuriems siekiama skatinti romų bendruomenių socialinę ekonominę sustiprinimą darbo vietoje sau ir savarankiškam darbiui ir panaudoti tai kaip bendruomenės įsitraukimo stiprinimo strategiją.

5000 dalyviai apsilanke FESC internetinėje svetainėje, kurioje 13,500 kartus peržiūrėjo virtualius stendus ir daugiau nei 25 susidomėjo projekto galimybėmis.

Atsižvelgdami į susidomėjimą, pakvietėme 25 asmenis, kuriems aktualios projekto galimybės, ir 25 privačių įmonių – renginio dalyvių - atstovus į susitikimą, kuriame plačiau pasisakėme apie projekto SEPAL galimybes. 25 jaunuoliai buvo užregistruoti SEPAL dalyvių registracijos platformoje.

Šiuo metu analizuojame šių 25 jaunuolių poreikius ir galimybes bei tinkamas intervencijos priemones, kurios padėtų jų socialinei ir darbinei integracijai.

Užmezgę kontaktą su privačiomis įmonėmis, mes tikimės sukurti bendradarbiavimo tinklą, kuriame galėtume keistis informacija, padėti vieni kitiems ir taip efektyviau įtraukti projekte dalyvaujančius NEET jaunuolius.

Skaitmeninių įgūdžių stiprinimo mokymai

Bendradarbiaudami su CFA Morera Pomar Badalonoje, Pere Closa SEPAL komanda nusprendė organizuoti mokymus WISE specialistams kaip mokytį projekto dalyvių skaitmeninių įgūdžių, nes pastebėta žymi kompiuterinio raštingumo žinių ir įgūdžių stoka.

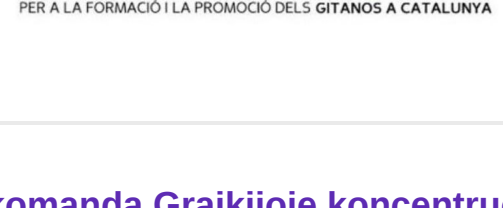
Arimiausias tris mėnesius, jaunuoliai mokysis kompiuterinio raštingumo ir įgis oficialų sertifikata, nurodantį turimas žinias, kuris padės ieškant darbo administravimo ir kitose srityse, kuriose būtinas darbas kompiuteriu.



Šiuose mokymuose dalyvauja 7 NEET jaunuoliai - migrantai.

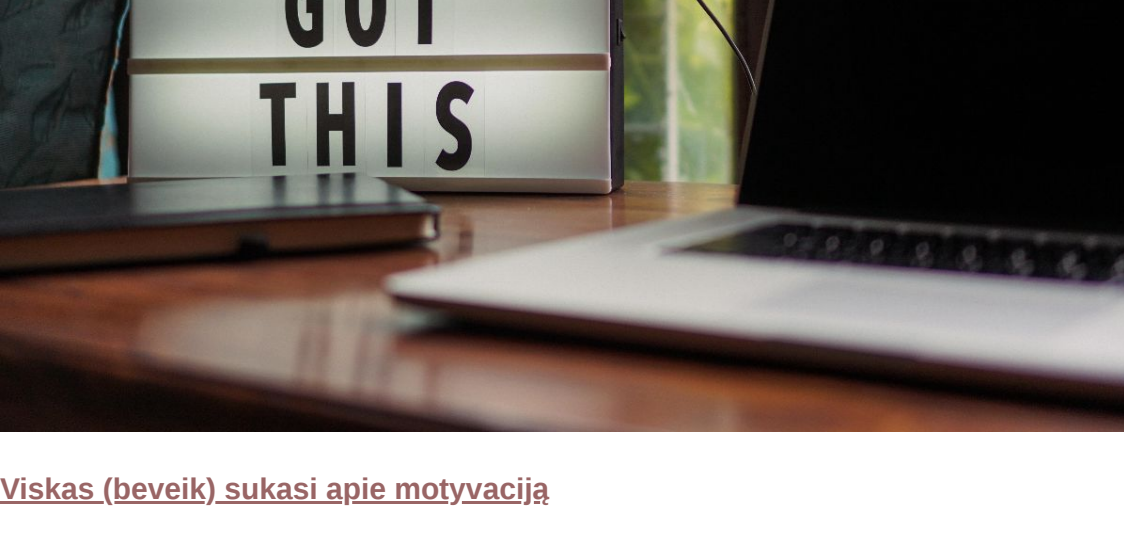
Dalyviai labai patenkinti šiais mokymais. Tiesa, dėl COVID-19 pandemijos tokiu trumpu laiku mokymai vyko virtualiai, tačiau pagerejus situacijai dabai, vėl buvo leista susitikti gyvai, mokymai buvo nutarę tik penkioms dienoms. Dalyviai jau netrukus gaus sertifikatus, kurie pastaraisiuose mėnesiuose padėjo jiems integruotis į darbo rinką.

Tikėtina, kad 2021-ųjų metų pradžioje, mokymų dalyviai galės pradėti pamatyti šios programą partnerių įmonėse ir įgis darbo patirties, kuri pastaraisiuose mėnesiuose padėjo jiems integruotis į darbo rinką.



SEPAL projekto komanda Graikijoje koncentruojasi į motyvaciją

„Neapsiribok tau keliamais iššūkiais, mesk iššūkį savo riboms!“



SEPAL dalyvių įsitraukimas ir motyvacija bėgant laikui gali sumažėti. Graikijos WISE ekspertų komanda suėlo keletą strategijų, kurios naudojamos siekiant pagerinti naudos gavėjų motyvacijos lygį, numatyti reikšmingus aspektus, lygti įgūdžių ir pasiekti savo profesinius ir asmeninius gyvenimo tikslus.

Suįvairinti žinių ir įgūdžių įgyjimą su asmeniniais tikslais

Vienas iš galimų motyvacijos strategijų yra susieti dalyvio asmeninį tobulėjimo tiklą su konkrečiu mokymu įgūdžiu. Tai tuo pačiu padeda dalyviui susieti įgūdžius su situacija jo paties gyvenime ir įsivaizduoti, kaip tas įgūdis gali būti naudingas.

Prayzdžiū, jei dalyvis nustato tikslą įsidarbinti ir stengiasi įveikti psichinės sutrikimo simptomus, specialistas galėtų padėti jam identifikuoti simptomus, pvz., girdi balsus, ir tada parengti strategijas kaip veiksmingai su jais susidoroti. Galima susitikti ir darbi, kalbant apie darbo pokalbį. Klientas, norėdamas išlaikyti mokymo kursą, gali praktikuoti saugojimo aplinkoje būdamas su kitais besimokančiais.

Tai taip pat gali būti pateikiama kaip pasiskirstymo rolemis užsėmimas konsultuojant.

Skaitinti viltį ir pozityvius lūkesčius

Praktikai nuolat ieško net ir mažiausios galimybės pateikti savo pasiekimą dalyviais ir palaikyti jų sugebėjimą sėkmingai įgyvendinti savo siekius. Jei praktikuojantis specialistas atrodo nedrąsus ar abejingas, dalyviai dažnai ir patys pradės taip jaustis.

Tai reiškia, kad reikia ieškoti teigiamų dalyvių, kuriuos jau pasiekė dalyviai, susieti ankstesnes sėkmes su įgūdžiais, reikalingais dabartiniam tikslams pasiekti, ir atkreipti dėmesį į dalyvių stiprybes ir sugebėjimus, kurie išryškėja kasdienėje veikloje.

Prayzdžiū, benami dalyvis gali jaustis neuzikrintai dėl savo tikslo gauti darbą ir viltinti, kad jis „neatį įgūdžių“. Specialistas galėtų padėti šiam asmeniui apibrėžti daugių įgūdžių, kuriuos jis demonstruoja įgyvendinant galėtose. Prayzdžiū, dalyvis rodo gebėjimą spręsti problemas (ieškodamas saugių vietų miegui, žinodamas, kur pavalgyti, vengdamas nesaugių žmonių ir pan.), tokiu būdu kasdien susidorojama su iššūkiais, o tai bus labai naudinga bet kokiam darbe.



Peržiūrėti praeities išgyvenimus iš teigiamos perspektyvos

Kai kurie dalyviai susimąsto apie nemalonias praeities patirtis ir taip save atgraso nuo atelies svajonių. WISE ekspertai padeda šems jaunuoliams analizuoti savo ankstesnę patirtį kaip iššūkį ir nustatyti kokiomis strategijomis susidoroti su sunkumais buvo naudojama.

Prayzdžiū, dalyvis gali pasakyti kažką panašaus į „praieidsamas tiek laiko psichiatros ligoninėje, aš tapau nevykėliu“. Specialistas su asmeniu gali analizuoti iššūkius, kuriuos jis patyrė ligoninėje (pvz., gydymas uždariniame skyriuje, kur nėra galimybės būti gryname ore, buvimas šalia žmonių, kurių elgesys buvo nerusėjamas, ir vienšūmo jausmas) ir kokias įveikos strategijas jis taikė (patalpoje, skaitė knygas ir žurnalus, kreipėsi į psichiatros pagalbą, kai bendrose patalpose kildavo gindai, bendravo su šeimos nariais telefonu ar kitomis nuosioniems bendravimo priemonėmis).

Ši strategija gali padėti dalyviui pradėti suvokti savo ligoninės patirtį kaip stiprybę ir išradinimą, o ne gėdą ir pažeminimą.

Profesionalumas yra raktas į sėkmę mūsų dalyviui Dalius!

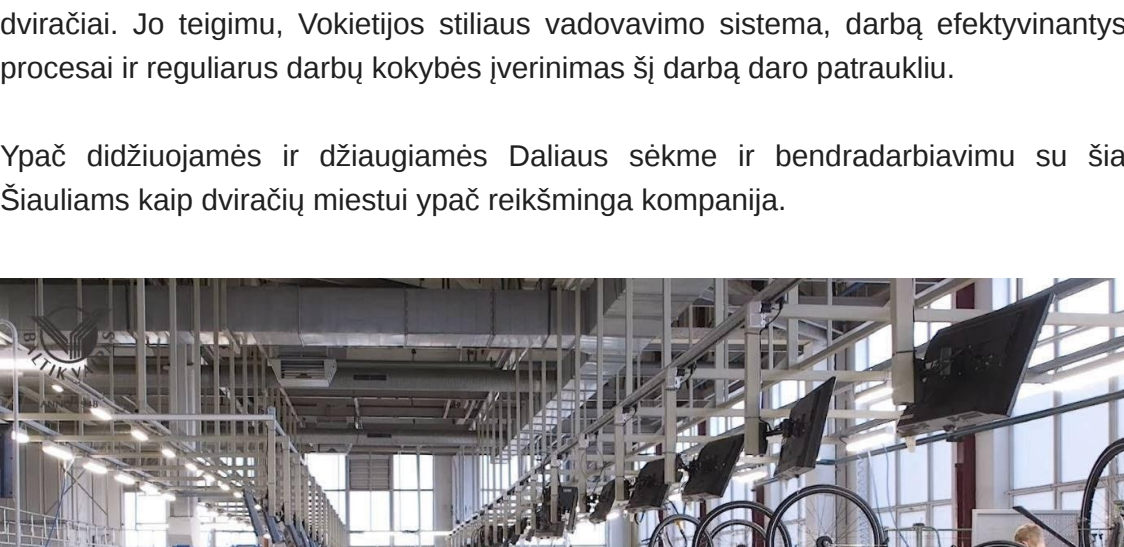
Nemustygtantis vietoje projekto dalyvis Dalius dalyvauja mokymosi darbo vietoje programoje nuo 2020-ųjų liepos pabaigos Šiauliuose esančioje dirvūrijų gamykloje UAB Baltik Vairas. Veikianti nuo 1948-ųjų metų, įmonė eksportuoja ypač aukštos kokybės dirvūrijas visoje Europoje. Kvalititais dirvūrijų parengimas ir socialinė atsakomybė yra pagrindiniai įmonės filosofijos principai.

Projektas SEPAL suteikė Daliui galimybę įveikti finansinius sunkumus. Taip pat vaikina buvo sunku įgauti dirbti vietoje, pasiektyti gerus santykius su bendradarbiais, tačiau ši mokymosi darbo vietoje galimybė padėjo Daliui lūkesčius. Dabar jo finansinė situacija pagerėjo, o sudarytos sąlygos užtikrina pakankamai asmenines erdves darbe.



Šiuo metu Dalius dirba naujame gamyklos padalyje, kuriame gaminauti elektroniniai dirvūrijai. Jo teigimu, Veikties vilias vadovavimo sistema darbe efektyvinaus procesai ir reguliarus darbų kokybės įvertinimas šį darbą daro patraukliu.

Ypač didžiuojamės ir džiaugiamės Daliu sėkme ir bendradarbiavimu su šia Šiauliams kaip dirvūrijų miestui ypač reikšminga kompanija.



Verta Zinoti!

Lapkritis

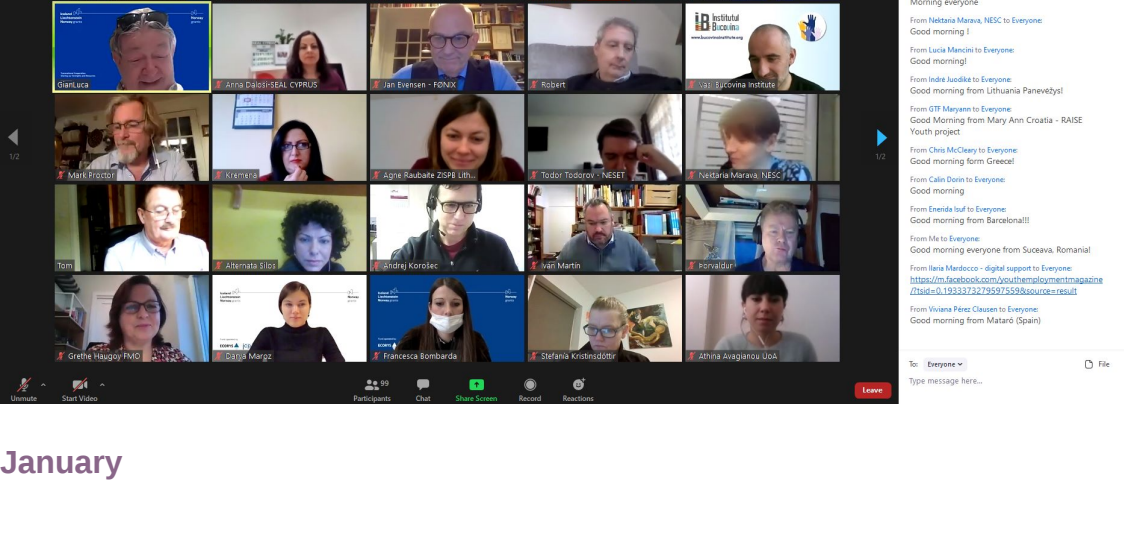
- Dalyvavome ES internetinėje konferencijoje **„Politinis dalyvavimas Europoje - efektyvus neįgalų asmenų įtraukimo link“**, kurios metu sužinojome apie naują ES 2027 m. strategiją dėl skurdo ir socialinės atskirties rizikos mažinimo, mokymo galimybių ir užimtumo skatinimo stiprinant pilietišką neįgalųjų įsitraukimą į visuomenę.
- SEPAL dalyviai buvo pakviesti dalyvauti nuotoliniame seminare **„Ar savanorystė gali tapti darbu?“**. Lapkričio 29 dieną dalyviai turėjo galimybę susidalyvauti viktorijoje ir sudirinti daugybę įdomių faktų apie savanorystę.

Gruodis

- Vienas iš projekto partnerių - **Collegium Balticum iš Lenkijos** – publikavo straipsnį Jaunimo užimtumo žurnale apie bendradarbiavimą su suinteresuotųjų šalių atstovais (LSC) organizuojant įvairius mokymus, kurie apima ir tokius kaip paravimų technika, savo įvaizdžio kūrimas darbo rinkoje ir panašius.
- SEPAL komanda gruodžio 15 d. dalyvavo **antrajame kasmetiniame teminiame seminare**, skirtame 15 d. dalyvavo jaunimas programos projektams, kuriuos finansuoja EEA & Norway Grants jaunimo užimtumo fondas **„Tarpautinis bendradarbiavimas: dalinimas savo stiprybėmis ir resursais“**.
- SEPAL projekto WISE ekspertai dalyvavo pirmame **socialinio verlumo mokymų modulyje**, kuriame diskutuota Europos socialinių įmonių tikrojo prezidento Felices Kresmon. Pirmoji nuotolinio seminario metu daugiau sužinojome apie socialinį verslą ir įmones Europoje.

January

- SEPAL WISE ekspertų komanda Ispanijoje tęsia sunkumų patiriančių jaunuolių stiprinimo veiklas. Organizuoja susitikimus migrantams bei romų tautybės jaunuoliams, kurių metu suteikiama žinių apie pamestystės procesą.
- Nauja mokymofoši platforma pradėjo veikti Lietuvoje mūsų draugų – Nacionalinės socialinio verslo asociacijos ir partnerių - iniciatyva. Nekantraujame išbandyti ją organizuojant mokymus SEPAL projekto dalyviams!



Projekto SEPAL finansuoja Islandija, Lichtenšteinas ir Norvegija per EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment

